

## CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Fecha del CVA	27/05/2024
---------------	------------

### Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Juan María		
Apellidos	Roldán Conesa		
Dirección email	juanmaria.roldan@uca.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-1582-5561		

### A.1. Situación profesional actual

Puesto	Contratado Predoctoral FPU-UCA		
Fecha inicio	Julio 2020		
Organismo/ Institución	Universidad de Cádiz		
Departamento/ Centro	Derecho del Trabajo y Seguridad Social / Facultad de Ciencias del Trabajo		
País	España	Teléfono	
Palabras clave	Trabajadores maduros, discriminación, reinserción laboral, edad.		

### A.3. Formación Académica

GRADO/MASTER/TESIS	UNIVERSIDAD/PAIS	AÑO
Graduado RR.LL y RR.HH	Universidad de Cádiz	2018
Máster en Mediación	Universidad de Cádiz	2019
Experto en Orientación Laboral	Universidad Juan Carlos I	2019
Máster en Dirección de RR.HH	Universidad de Cádiz	2020
Doctorando	Universidad de Cádiz	Actual

## **Parte B. RESUMEN DEL CV** (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios)

En los años que llevo desarrollando actividad investigadora en la Universidad he profundizado en distintas ramas del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, siendo las más relevantes las que conciernen a las relaciones laborales de los trabajadores maduros. Dicha actividad se ha plasmado en distintas publicaciones tanto como autor único, como en obras colectivas.

Para llevar a cabo dicha labor investigadora, he participado en un número importante de cursos impartidos por distintas Universidades y Organismos entre los que cabe reseñar los relativos a la protección de colectivos vulnerables, dirección de estrategia de los recursos humanos y procedimiento laboral.

Durante mi formación académica en la Universidad de Cádiz fui alumno colaborador del Departamento de Derecho Público durante dos cursos. Asimismo, también fui alumno colaborador del Departamento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social durante otros dos cursos.

En lo que refiere a mi labor docente, he impartido docencia de la Asignatura Derecho del Trabajo en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, así como en el Grado de Derecho, ambas en la Universidad de Cádiz.

Para concluir, actualmente estoy colegiado como Graduado Social no ejerciente en el Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta.

## **Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES –**

*Pueden incluir publicaciones, datos, software, contratos o productos industriales, desarrollos clínicos, publicaciones en conferencias, etc. Si estas aportaciones tienen DOI, por favor inclúyalo.*

### **C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas** (últimos 5 años)

- Roldán Conesa, J.M. “El tratamiento jurídico y jurisprudencial de la discriminación por edad y sexo en el ámbito laboral”. Editorial Dyckinson. ISBN 978-84-1170-586-8.
- Roldán Conesa, J.M. “El Derecho del Trabajo y la Seguridad Social en España 2023”. Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, núm. 67. ISSN: 1696-9626. 2024.
- Roldán Conesa, J.M. “Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. La imperiosa necesidad de una reforma acorde a las relaciones laborales actuales”. Laborum. ISBN: 9788419145994. 2024, pp. 167-188.
- Roldán Conesa, J.M. “La salud laboral de los trabajadores maduros: los riesgos psicosociales derivados de la edad”. Tirant lo Blanch. ISBN: 978-84-1056-754-2. 2024, pp. 25-43.
- Roldán Conesa, J.M. “Participación y representación de los trabajadores. Elecciones a representantes de los trabajadores: un derecho en permanente conflicto”. Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, núm 166. ISSN: 0213-0750. 2023, pp. 235-252.
- Roldán Conesa, J.M. “Prestaciones por desempleo asistencial y trabajadores maduros. La delgada línea entre la inserción y la jubilación”. Ministerio de Trabajo y Economía Social. Subdirección General de Informes Recursos y Publicaciones ISBN: 978-84-8417-619-0, 978-84-8417-620-6. 2023, pp. 899-915.
- Roldán Conesa, J.M. “Peculiaridades de los contratos formativos para los colectivos en riesgo de exclusión. Especial referencia a trabajadores maduros”. Colección de Monografías de Temas Laborales. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales; Junta de Andalucía ISBN: 978-84-09-41473-4. 2022, pp- 497-514.
- Roldán Conesa, J.M. “Trabajadores maduros. la era digital y la edad como motivos de discriminación social y laboral”. Trabajo, Persona, Derecho, Mercado: Revista de Estudios sobre Ciencias del Trabajo y Protección Social, núm 5. ISSN: 2660-4884. 2022, pp. 297-313.

- Roldán Conesa, J.M. Recensión del libro “Análisis de la relación laboral especial de los deportistas profesionales con un enfoque de género”, de C. Ferradans Caramés. Revista Española de Derecho Deportivo., núm. 45 (1). ISSN: 1132-9688. 2020, pp-173-176.
- Roldán Conesa, J.M. Reseña página web Wikigualdad. Femeris: Revista Multidisciplinar de Estudios de Género, núm 5. ISSN: 2530-2442. 2022, pp. 250-251.
- Roldán Conesa, J.M. “Ordenación y control del registro horario: impacto en la dirección de los recursos humanos”. Repositorio de Objetos de Docencia e Investigación de la Universidad de Cádiz. 2020.

## **C.2. Congresos y Jornadas**

2024. Asistencia a las XL Jornadas Universitarias andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales.
2023. Asistencia al I Congreso Internacional de la Red Iberoamericana de Investigación en Trabajo, Género y Vida Cotidiana
2023. Asistencia al I Congreso Internacional sobre Investigación en seguridad, salud y bienestar en el trabajo.
2023. Asistencia al XXXIII Congreso de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.
2023. Asistencia al Seminario sobre Política de rentas salariales: salario mínimo y negociación colectiva.
2023. Miembro del Comité Organizador del Congreso de Derecho del Trabajo y Seguridad Social “Aspectos críticos de su regulación”.
2023. Asistencia al Seminario sobre Protección de colectivos vulnerables.
2022. Asistencia al Congreso Internacional Discriminación y nuevas realidades económicas, tecnológicas y sociales.
2022. Asistencia al III Congreso Internacional de la Red Iberoamericana de Estudios Jurídicos 1812.
2022. Asistencia al Seminario especializado sobre la reforma laboral. 20 horas. Campo de Gibraltar.
2022. Asistencia al Seminario especializado sobre los principales retos y desafíos socioeconómicos.
2022. Asistencia al Seminario sobre la reforma laboral de 2021.
2022. Asistencia al Seminario sobre recursos extraordinarios. ¿cómo lograr su admisión y estimación?
2021. Asistencia a las XXXIX Jornadas Universitarias andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales.
2021. Asistencia a Conferencia de investigadores en Recursos Humanos.
2020. Asistencia al I Congreso internacional de Derecho de la Unión Europea. La Unión Europea ante los objetivos de desarrollo sostenible de la agenda 2030.
2020. Asistencia a la Jornada sobre La protección social y coordinación de sistemas de Seguridad Social en la Unión Europea e Iberoamericana: Los desafíos del Brexit y el pilar europeo de derechos sociales.
2019. Asistencia a las Jornadas sobre “la transformación de la relación jurídico-laboral en nuestros días”. Organizadas por el Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y la Editorial Jurídica SEPÍN.
2018. Asistente a la VI Jornadas de Orientación Profesional del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de Cádiz.
2018. Asistente al Curso “Mutuas colaboradoras de la Seguridad Social”, celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Cádiz.
2018. Asistente al Seminario “Tutela internacional de derechos laborales y de Seguridad Social”. Celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Cádiz.



2018. Miembro del Comité Organizador del III Seminario de Administración Electrónica. Impartido por E-Adm. Diputación de Sevilla, celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Cádiz.

2018. Miembro del Comité Organizador del III Congreso Internacional de Transparencia. Celebrado en la Facultad de Ciencias Empresariales. Universidad de Cádiz.

2018. Asistente a las Jornadas sobre “Situaciones actuales del Derecho Sociolaboral”. Organizadas por el Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz y la Editorial Jurídica SEPÍN.

2017. Asistente a las Jornadas sobre Cuestiones Actuales de la Relación Laboral. Celebradas en la Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Cádiz.

2016. Asistente a las IV Jornadas Ítalo-Españolas de Derecho Administrativo. Celebradas en Pisa, Italia.

### **C.3. Proyectos o Contratos de investigación**

Miembro del Grupo de trabajo del Proyecto Nacional I+D+i “Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España: proyección e impacto de sus políticas palancas y componentes sociales en el marco jurídico sociolaboral” (Código: PID2022-139488OB-I00 DER) -Financiación: MCIN 10.13039/501100011033-. MEC 2023-2026 (IP1: Eva Garrido Pérez / IP2: Antonio Costa Reyes)

### **C.4. Otros méritos o participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados**

2019. Premio Extraordinario Fin de Grado. Promoción 2014-2018 en el Grado de Relaciones Laborales Y Recursos Humanos. Universidad de Cádiz.

2019. Premio Extraordinario de Colegiación. Concedido por el Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Cádiz por el mejor expediente académico de la Promoción 2014-2018.

2018. Concesión de Beca de Formación emitida por la Universidad de Cádiz de 100 horas de duración

2018. Concesión de Beca de Formación emitida por la Universidad de Cádiz de 87 horas de duración.