

Fecha del CVA	29/05/2024
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Carmen		
Apellidos	Jover Ramírez		
Sexo	Mujer	Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web			
Dirección Email	maricarmen.jover@uca.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0001-7096-4487		

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Profesora Titular de Universidad		
Fecha inicio	2023		
Organismo / Institución	Universidad de Cádiz		
Departamento / Centro	Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social / Facultad de Ciencias del Trabajo		
País		Teléfono	
Palabras clave	560000 - Ciencias Jurídicas y Derecho		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora - indicar meses totales, según texto convocatoria-)

Periodo	Puesto / Institución / País
2010 - 2023	Profesora Contratada Doctora / Universidad de Cádiz
2007 - 2010	Profesora Colaboradora / Universidad de Cádiz
1997 - 2007	Profesora Asociada / Universidad de Cádiz

A.3. Formación académica

Grado/Master/Tesis	Universidad / País	Año
Doctor	Universidad de Cádiz	2004
Programa Oficial de Doctorado en El Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social a través de la Jurisprudencia	Universidad de Sevilla	1999
Licenciatura en Derecho	Universidad de Córdoba	1992

Parte B. RESUMEN DEL CV

A) ACTIVIDAD CIENTÍFICA: La trayectoria científica de la investigadora viene avalada en los últimos diez años, entre otros méritos, por su labor investigadora, mediante la publicación de artículos, capítulos de libro y monografías de autoría única, por su participación en proyectos y grupos de investigación, realización de estancias de investigación, ponencias a Congresos nacionales e Internacionales, así como evaluador externo de revistas. A la fecha, tiene reconocidos, **dos sexenios** por la CNEAI (1º Periodo evaluado: 2006-2015 y 2º periodo evaluado: 2016-2021) y el máximo de los complementos autonómicos (cinco) reconocidos por la Junta de Andalucía. Autora única de dos monografías en editoriales de reconocido prestigio; autora de una pluralidad de artículos y co-autora de múltiples publicaciones. Se han coordinado diferentes monografías en las que también se ha participado como autora.

Entre la líneas de investigación más destacables: la Conciliación laboral y familiar (publicaciones: La difícil supervivencia de la conciliación entre la vida laboral y familiar en tiempos de crisis y reforma; The fixing of annual paid holiday of the worker in response to the reconciliation of family and labour life, in the spanish legal system; Cuestiones de actualidad acerca del alcance del derecho a la prestación por maternidad en los supuestos de maternidad no biológica versus biológica) ; **la Protección Social, investigando las distintas prestaciones del sistema de seguridad social** (La Insuficiencia Temporal De Condiciones

Psicofísicas Del Personal Militar Versus Incapacidad Temporal; La Reducción de Jornada por Cuidado de Menor Afecto de Cáncer u otra enfermedad grave: Un Análisis Jurisprudencial) ; **la digitalización de la prestación de servicios (Gig Economy"** y su Incidencia en el Derecho del Trabajo: Aplicabilidad del Ordenamiento Jurídico Británico y Español; La prestación de servicios domésticos en el hogar familiar a través de las plataformas virtuales: ¿un quiebro a la norma?; **el whistleblowing**: Monografía de autoría única: La protección de los whistleblowers en el seno de la relación jurídico- laboral. Una mirada al panorama actual con perspectiva de futuro) ; **la libertad religiosa y de creencias (La injerencia de las prácticas e instituciones propias de la identidad islámica en el tiempo de trabajo; El veganismo ético como creencia y su posible repercusión en el ámbito jurídico laboral español).**

Se han co-dirigido Tesis doctorales de carácter multidisciplinar, así como dirigido en el ámbito del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Se ha participado en Tribunales de Tesis doctorales como presidenta, vocal y secretaria. Se han coordinado diversos master, títulos propios y cursos de doctorado.

Se han realizado estancias de investigación postdoctorales tanto en Latino-América (Paraguay) como en Reino Unido (Universidad de Hull) y en los Países Bajos (Universidad de Amsterdam), resultando de ello interesantes publicaciones en revistas indexadas en bases de datos de relevancia como Scopus.

Se han impartido conferencias y ponencias invitadas en Congresos nacionales e internacionales así como presentación de Comunicaciones a Congresos de idéntica índole, habiendo sido premiadas algunas de las Comunicaciones presentadas.

Se ha participado en múltiples contratos y proyectos de investigación I+D+i, con destacados resultados de investigación y transferencia

B) ACTIVIDAD DOCENTE.

Se ha impartido docencia en todas las materias que integran el Dº del Trabajo y de la Seguridad Social, tanto en las extintas Diplomaturas o Licenciaturas como en Grado, Máster y Doctorado. Docencia que ha sido evaluada y reconocida con dos menciones de excelencia en el programa Docencia. Se ha impartido docencia en Universidades Europeas (entre otras, Siena, Bolonia, Bérgamo, Cergy-Pontoise o Budapest).

C) ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA

Se han realizado actividades de transferencia con las administraciones públicas, organizaciones sindicales y empresariales y colegios profesionales, concretamente con el Colegio de Graduados Sociales de Cádiz y Ceuta, mediante la organización e impartición conjunta de cursos de formación. Concretamente en materia de conciliación laboral y familiar y de auditoría socio-laboral. Igualmente, se ha participado en la elaboración de guías divulgativas en materia de inclusión religiosa y participado en actividades de divulgación en España e Italia.

D) ACTIVIDADES DE GESTIÓN UNIVERSITARIA

Se han ejercido diversos cargos unipersonales de gestión universitaria: Secretaria Académica de la facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Cádiz, entre 2004 y 2011; Vicerrectora Adjunta a la Vicerrectora de Alumnado de la Universidad de Cádiz, entre 2015 y 2019 y Secretaria técnica del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UCA desde febrero de 2022.