

**CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)**

<b>Fecha del CVA</b>	28/05/2024
----------------------	------------

**Parte A. DATOS PERSONALES**

Nombre	M <sup>a</sup> Cristina		
Apellidos	Aguilar González		
Dirección email	cristina.aguilar@uca.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-7252-0414		

**A.1. Situación profesional actual**

Puesto	Profesora Titular de Universidad (T.U.)		
Fecha inicio	Abril 2022		
Organismo/ Institución	Universidad de Cádiz		
Departamento/ Centro	Derecho del Trabajo y Seguridad Social / Facultad de Ciencias del Trabajo		
País	España	Teléfono	956015025/956015675
Palabras clave	Derecho del Empleo. Políticas Activas. Colectivos de Atención prioritaria. Negociación colectiva comunitaria. Emigrantes retornados. Discriminación retributiva.		

**A.2. Situación profesional anterior** (Incorporar todas las filas que sean necesarias)

PERIODO	PUESTO/ INSTITUCIÓN/ PAÍS / MOTIVO INTERRUPCIÓN
1995-2007	Profesora Asociada. UNIVERSIDAD DE CÁDIZ / España
2007-2013	Profesora Colaboradora Doctora UNIVERSIDAD DE CÁDIZ / España
2013-2022	Profesora Contratada Doctora. UNIVERSIDAD DE CÁDIZ / España

**A.3. Formación Académica**

GRADO/MASTER/TESIS	UNIVERSIDAD/PAIS	AÑO
Licenciada en Derecho	Universidad de Cádiz. España	1993
Tesis de Grado	Universidad de Cádiz. España	1999
Doctora	Universidad de Cádiz. España	2005

## **Parte B. RESUMEN DEL CV** (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios)

En mi producción científica (2 sexenios) han sido abordadas distintas líneas de investigación: negociación colectiva comunitaria, fomento del empleo por colectivos, colaboración público-privada en intermediación laboral, políticas de empleo en la protección del desempleo, formación profesional para el empleo, digitalización, inserción laboral de emigrantes retornados, delito de tráfico ilegal de mano de obra, teletrabajo como medida de conciliación laboral, familiar y profesional, discriminación retributiva, responsabilidad social corporativa, riesgos psicosociales, relaciones laborales en las microempresas.

En la actualidad participa como investigadora en los siguientes grupos y proyectos:

- Proyecto Nacional I+D+i “Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España: proyección e impacto de sus políticas palancas y componentes sociales en el marco jurídico sociolaboral” (Código: PID2022-139488OB-I00 DER) -Financiación: MCIN 10.13039/501100011033-. MEC 2023-2026. IP1: Eva Garrido Pérez / IP2: Antonio Costa Reyes.
- Proyecto de Investigación Nacional I+D+i “La garantía de los derechos digitales en el ámbito laboral: políticas empresariales, ejercicio de derechos y límites al poder de control del trabajo” (REFERENCIA: PID2020-112731RB-I00), Ministerio de Ciencia e Innovación, Universidad de Alcalá. Investigador principal J. Eduardo López Ahumada. Desde el 3 de febrero de 2023 hasta 28 de febrero de 2025.
- Red Iberoamericana de Investigación en Trabajo, Género y Vida Cotidiana, AUIP, Sofía Pérez de Guzmán Padrón (Coordinadora/Promotora) Universidad de Cádiz, desde octubre 2017.
- Grupo de investigación “La tutela de los derechos laborales”, PAIDI SEJ-501, Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía, responsable Dra. D<sup>a</sup>. Eva Garrido Pérez, catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Cádiz, desde julio 2018 y en la actualidad.

Codirección de dos Tesis Doctorales, la segunda en curso.

Traductora de doctrina italiana al castellano.

Diversas estancias de investigación: Universidad de Cantabria, Facultad de Derecho, Investigación sobre migraciones laborales y el delito de tráfico ilegal de mano de obra. 2017 y 2018; Università degli Studi di Siena (Italia), Investigación sobre la colaboración público-privada en intermediación laboral y políticas activas de empleo en Italia, en 2016 y 2017; Université Montesquieu - Bordeaux IV, COMPTRASEC (Francia). Investigación sobre los riesgos psicosociales en el ordenamiento jurídico francés, en 2007 y 2009; Universidad Trinity College Dublín (Irlanda), investigación sobre el régimen jurídico de la pequeña empresa en Irlanda, en 2006; Istituto Universitario Europeo. San Domenico di Fiesole (Firenze), en 1997.

En mis cinco quinquenios de docencia, participación en el programa Erasmus: Università degli Studi di Bari Aldo Moro (Italia, 2024), Università degli Studi di Salerno (Italia, 2022), Universidad Católica Portuguesa (Oporto, 2017), Universidad de Vilnius (Lituania, 2016), Universidad de Budapest (Hungría, 2015), Università di Siena (Italia, 2014), Universidad de Trier (Alemania), 2013, Università di Napoli (Italia, 2012), Università degli Studi di Siena (Italia, 2011), Università di Brescia (Italia, 2005).

Participación con Ponencias y Comunicaciones en numerosos congresos internacionales y nacionales.

En la actualidad, de nuevo como árbitra en materia de elecciones sindicales de funcionarios públicos en el CMAC en Cádiz.

## Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES –

*Pueden incluir publicaciones, datos, software, contratos o productos industriales, desarrollos clínicos, publicaciones en conferencias, etc. Si estas aportaciones tienen DOI, por favor inclúyalo.*

### C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas (últimos 5 años)

- “Análisis político-jurídico del retorno de emigrantes y la problemática de empleo: la recuperación de personas en edad activa y su inserción en nuestros mercados de trabajo”, en “La política de retorno de emigrantes y la atracción del talento global en Andalucía: nuevos retos de política social y económica” (José Antonio Fernández Avilés y Nuria Marchal Escalona, direct.), Tirant lo Blanch, 2023, ISBN: 978-84-1183-153-6.
- Reseña bibliográfica “Tiempo de trabajo y economía digital. Limitación del tiempo de trabajo y garantía del descanso laboral”, por José Eduardo López Ahumada, Ediciones CINCA, 2022, publicada en la Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, ADAPT University Press, vol. 11, nº 3, 2023, págs. 321-323.
- “La ampliación y concreción de los colectivos de atención prioritaria a los efectos de las políticas de empleo: ¿eran necesarias?”, NET21, nº 13, mayo 2023, ISSN 2792-9051
- “Contrato de sustitución de personas trabajadoras”, en “Tratado Práctico de modalidades de contratación laboral” (José Antonio Fernández Avilés, director), Atelier, 2023, ISBN 978-84-19773-03-6, págs. 51-88.
- “Ámbito objetivo de la libre circulación de trabajadores (II). Las libertades instrumentales y su carácter esencial en el ejercicio del derecho”, en “La libre circulación de trabajadores en la Unión Europea: situación actual y retos de futuro”, (Fernández Avilés, J.A. director), DYKINSON e-book, 2023, ISBN 978-84-1122-961-6, págs. 117- 137.
- “Despliegue de derechos en el ejercicio de la libre circulación de trabajadores en la Unión Europea”, Revista de Derecho migratorio y extranjería, Núm. 59, 2022, pp. 117-152, ISSN: 1695-3509.
- “Desempleo de larga duración, colectivos vulnerables y la reformulación de las políticas activas de empleo”, Lan Harremanak, nº 46, 2021, ISSN: 1575-7048, págs. 114-143.
- “La acción colectiva en contextos digitales”, en “Sindicalismo y capitalismo digital -Los límites del conflicto”, Bomarzo, 2021, ISBN 978-84-18330-67-4, págs. 55-92.
- “Mujeres especialmente vulnerables ante la violencia de género: mujeres de edad avanzada y políticas activas de empleo”, en “Mujeres especialmente vulnerables ante la violencia de género: Mujeres con discapacidad y de edad avanzada”, Tirant lo Blanch, 2021, ISBN 978-84-1397-487-3, págs. 171-201.
- “Digitalización o la oportunidad de creación de más y mejores empleos”, Revista de Trabajo y Seguridad Social, CEF, nº 445, 2020, ISSN: 1138-9532, págs. 93 -120.
- “El principio de condizionalità y la aplicación efectiva de la coordinación entre políticas activas y pasivas de empleo en Derecho italiano y español”, Revista Trabajo y Derecho, nº 51, marzo 2019, ISSN: 2386-8112, págs. 29-47.
- “Algunas reflexiones en torno a la discriminación retributiva entre mujeres y hombres”, en “Género y no discriminación. Análisis transversal e interdisciplinar”, (Monsalve Cuéllar, M.E. coord.), Editorial Alderabán, 2019, ISBN 978-84-16373-30-7, págs. 83-106.
- “Políticas de fomento del autoempleo por colectivos: jóvenes, mujeres, y personas con discapacidad”, en “El trabajo autónomo en España tras la crisis. Perspectivas y propuestas” (J.M. Gómez Muñoz director), Bomarzo, 2019, ISBN 978-84-17310-53-0, págs. 307-351.

### C.2. Congresos y Jornadas

- Conferencia Invitada: “La disciplina del mercato di lavoro in Spagna”, Università degli Studi di Bari Aldo Moro (Italia), mayo de 2024.
- “La recuperación de personas en edad activa y su inserción en nuestros mercados de trabajo”, II Congreso internacional sobre el retorno de emigrantes y la atracción de talento global, Universidad de Granada, 19 abril 2023.
- “Las políticas activas del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en España” en “Por una construcción social de los nuevos mercados de trabajo. Un debate interdisciplinario sobre el trabajo que cambia”, ADAPT y CIELO, Bergamo (Italia), 24-26 noviembre 2022.
- “La Formación Profesional como eje fundamental de las Políticas Activas de Empleo” en IV Congreso Internacional del ICCA "Innovación pública, reconstrucción de la democracia y sostenibilidad para un mundo post-covid", Grupo de Trabajo 8 "Sostenibilidad e innovación en políticas activas de empleo y protección social con colectivos vulnerables", participación online, Universidad Complutense de Madrid, 23-24 de noviembre 2022.
- “Colectivos prioritarios en fomento del empleo y la larga duración en desempleo como común denominador: Plan Reincorpora-T”, VIII Congreso Red Española de Política Social, Bilbao (online), marzo 2021.
- “Digitalización o la oportunidad de creación de más y mejores empleos, y el papel del diálogo social europeo”, Congreso internacional “El trabajo no es una mercancía” hoy: La importancia del trabajo y sus normas, entre Innovación y Tradición”, Bérgamo, 28-30 noviembre 2019.
- “Ámbito objetivo de la libre circulación de trabajadores. Las libertades instrumentales y su carácter esencial en el ejercicio del derecho”, Congreso Internacional sobre: "Nuevos desafíos para la libre circulación de trabajadores en la Unión Europea", Granada, octubre 2019.
- “Puestos del trabajo del futuro: una reflexión a propósito de la robotización y otros”, Curso de Verano de la Universidad de Cantabria sobre “El futuro del trabajo: puntos críticos en la interacción de las nuevas tecnologías”, Torrelavega, junio 2019.

### C.3. Proyectos o Contratos de investigación

Proyecto Nacional I+D+i “Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España: proyección e impacto de sus políticas palancas y componentes sociales en el marco jurídico sociolaboral” (Código: PID2022-139488OB-I00 DER) -Financiación: MCIN 10.13039/501100011033-. MEC 2023-2026. IP1: Eva Garrido Pérez / IP2: Antonio Costa Reyes. Investigadora.

Proyecto Nacional I+D+i “La garantía de los derechos digitales en el ámbito laboral: políticas empresariales, ejercicio de derechos y límites al poder de control del trabajo” (REFERENCIA: PID2020-112731RB-I00), Ministerio de Ciencia e Innovación, Universidad de Alcalá. IP J. Eduardo López Ahumada. Desde el 3 de febrero de 2023 hasta 28 de febrero de 2025. Investigadora.

Proyecto Programa operativo FEDER ANDALUCIA 2014-2020. Modalidad: Proyecto de generación de conocimiento Frontera, “Análisis transversal y nuevas propuestas para las políticas jurídicas de retorno de emigrantes andaluces y la atracción de talento global en Andalucía” [RetornANDo], referencia: A. SEJ.290. UGR20, IP José Antonio Fernández Avilés, Universidad de Granada. Desde 1 de julio de 2021 hasta el 30 de junio de 2023. Investigadora.

Proyecto de Investigación Nacional I+D+i “Nuevas formas de negociación y conflicto colectivo en una economía de mercado digital” (RTI2018-098794-B-C33), Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, IP José Manuel Gómez Muñoz, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Sevilla, abril 2019-diciembre 2022. Investigadora.



Proyecto de Investigación “Mujeres especialmente vulnerables ante la violencia de género: Mujeres de edad avanzada y mujeres con capacidades diferentes”, Instituto Andaluz de la Mujer-Unidad de Igualdad de la UCA, bajo la dirección de la Profesora Doctora Carmen Ferradans Caramés, marzo-noviembre 2020. Investigadora.

Red Iberoamericana de Investigación en Trabajo, Género y Vida Cotidiana, AUIP, Sofía Pérez de Guzmán Padrón (Coordinadora/Promotora) Universidad de Cádiz, desde octubre 2017. Investigadora.

Proyecto Nacional I+D+i “Redireccionando el empleo hacia el autoempleo: precarización de condiciones de trabajo y emergencia de la figura del emprendedor” (DER2015-67342-R). MEC. 2016-2018. IP: Gómez Muñoz, José Manuel. Investigadora.

Grupo de investigación “La tutela de los derechos laborales”, PAIDI SEJ-501, Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía, responsable Dra. D<sup>a</sup>. Eva Garrido Pérez, Universidad de Cádiz, desde julio 2018 y en la actualidad. Investigadora.

#### **C.4. Otros méritos o participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados**

Árbitra en materia de elecciones sindicales de funcionarios públicos, CMAC, Cádiz, desde marzo 2005 a marzo 2010; desde el 9 de noviembre de 2023 y en la actualidad.

Idiomas:

- Italiano: Celi 5, *Università per Stranieri*, Perugia (Italia), 1997; B2- nivel 1 avanzado, Escuela Oficial de Idiomas de Cádiz, 2012; B2.2, 90 horas, Centro Superior de Lenguas Modernas, UCA, mayo 2023.
- Inglés: C 1.1. Inglés, Escuela Oficial de Idiomas de Cádiz, junio 2020.
- Francés: Nivel A2, 60 horas, Centro Superior de Lenguas Modernas, UCA, 2008.
- Alemán, 2<sup>º</sup>, Escuela Oficial de Idiomas de Jerez, junio 2007.