

Fecha del CVA	28/05/2024
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	María Angustias		
Apellidos	Benito Benítez		
Sexo	Mujer	Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte	32062264B		
URL Web			
Dirección Email	angustias.benito@uca.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0001-8279-0840		

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Profesora Ayudante Doctora		
Fecha inicio	2021		
Organismo / Institución	Universidad de Cádiz		
Departamento / Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social / Facultad de Derecho		
País		Teléfono	
Palabras clave			

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora - indicar meses totales, según texto convocatoria-)

Periodo	Puesto / Institución / País
2013 - 2016	Becaria de Formación de Profesorado Universitario (FPU) / Ministerio de Educación, cultura y Deporte

A.3. Formación académica

Grado/Master/Tesis	Universidad / País	Año
Doctor en Ciencias Sociales y Jurídicas	Universidad de Cádiz	2017

Parte B. RESUMEN DEL CV

Profesora Doctora de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la Universidad de Cádiz (2016-actualmente). Doctora en Derecho con sobresaliente cum laude y con mención europea (Doctor Europeo) por la Universidad de Cádiz (2017), obteniendo el Premio Extraordinario de Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas (2018). Licenciada en Derecho y Diplomada en Ciencias Empresariales, obtuvo el Premio Extraordinario en la Doble Titulación (2012), siendo alumna colaboradora del Departamento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la Universidad de Cádiz durante dos cursos académicos. Ha sido becaria de formación del profesorado universitario (FPU) del Ministerio de Educación (2013-2016). Durante el desarrollo de la tesis doctoral realizó una estancia en la Università degli Studi di Brescia (2015). El principio de igualdad de género en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social constituye su principal línea de investigación, donde destaca su monografía El impacto de género en el sistema de pensiones (2019) trabajo que fue merecedor del Premio de Investigación Aula de Igualdad y Género Lola Martínez de la Universidad de Castilla-La Mancha (2018). Ha participado como ponente invitada en el Ciclo de Seminarios "Laboratorio: Para un buen futuro del trabajo decente: el trabajo -de servicio- doméstico como medio y como fin" (2018), y en el Congreso Internacional "25 años de mercado único en la Unión Europea" (2018). Ha formado parte del Proyecto "Poder de dirección y nuevas estructuras empresariales" (MINECO/FEDER) (2016-2018). Es miembro del Grupo PAIDI "La Tutela de los Derechos Laborales SEJ501" (2015- actualidad). Ha participado en el "Laboratorio de derecho social: seminario

permanente sobre trabajo social” de la Universidad Carlos III de Madrid, financiado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (2019-2020), y en el proyecto Erasmus +Programme New Quality in Education for Gender Equality - Strategic Partnership for the Development of Master’s Study Program LAW AND GENDER(2019-2022). Cuenta con la realización de diversas ponencias en congresos académicos, nacionales e internacionales, y de diversas estancias. Es miembro de las más relevantes asociaciones relativas al Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ha sido vocal de la Comisión de Igualdad de Mujeres y Hombres de la Universidad de Cádiz (2018-2023). Actualmente, coordinadora del Máster en protección jurídico social de personas y colectivos vulnerables (Facultad de Derecho).

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Artículo científico**. 2022. El reconocimiento de la protección por desempleo al servicio doméstico. Revista de Estudios Jurídicos y Criminológicos,. 5, pp.13-22.
- 2 **Artículo científico**. 2021. La protección de la maternidad y la corresponsabilidad. Trabajo y Derecho. Nueva revista de actualidad y relaciones laborales. Wolters Kluwer. 74, pp.1-28.
- 3 **Artículo científico**. 2020. La función tuteladora del Sistema de Seguridad Social en la lucha contra Violencia de Género. Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Iustel. 55, pp.226-271.
- 4 **Artículo científico**. Maria Angustias Benito Benitez. 2019. Protección social del servicio doméstico desde una perspectiva de género. Lex Social: Revista de Derechos Sociales. 9-2, pp.441-481.
- 5 **Capítulo de libro**. María Angustias Benito Benítez; Carmen Jover Ramirez. 2023. Gender Perspective of Social Security Law. Gender-Competent Legal Education. Gender-Competent Legal Education. Dragica Vujadinovic (ed. lit.), Mareike Fröhlich (ed. lit.), Thomas Giegerich (ed. lit.),. Springer Suiza. pp.341-373. ISBN 978-3-031-14359-5.
- 6 **Capítulo de libro**. 2022. El Real Decreto Ley 16/2022, de 6 de septiembre, para la mejora de las condiciones de trabajo y de seguridad social de las personas trabajadoras al servicio del hogar familiar. Los Briefs de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Las claves de 2022. pp.281-285. ISBN 978-84-18433-72-6.
- 7 **Capítulo de libro**. 2022. Jóvenes: el empleo juvenil en la era de la transformación tecnológica del trabajo. El empleo de los colectivos vulnerables en el marco de la transformación tecnológica: una aproximación jurídico-social Miguel Ángel Gómez Salado (dir.) José Luis Ruiz Santamaría (dir.) Estefanía González Cobaleda (dir.) Pompeyo Gabriel Ortega Lozano (dir.) Gloria Mª Montes Adalid (coord.) Raquel Castro Medina (ed. lit.). Comares. pp.207-230. ISBN 9788413695013.
- 8 **Capítulo de libro**. 2020. El cuestionamiento del complemento por maternidad del sistema de Seguridad Social por el derecho europeo: la necesaria correspondencia entre el objetivo declarado y los medios elegidos para conseguirlo. Derecho vivo de la Seguridad Social “IV Seminario Permanente de Estudio y Actualización URJC-AESSS 2019”. Ediciones Laborum. pp.35-50. ISBN 978-84-17789-53-4.
- 9 **Capítulo de libro**. 2020. La construcción dogmática de la discriminación múltiple y su proyección en la doctrina judicial social. Jurisprudencia y doctrina ¿un matrimonio de conveniencia?. Aranzadi. pp.111-130.
- 10 **Capítulo de libro**. 2020. La construcción dogmática de la discriminación múltiple y su proyección en la doctrina judicial social. Jurisprudencia y doctrina: ¿un matrimonio de conveniencia?. Aranzadi. pp.111-129.
- 11 **Libro o monografía científica**. Maria Angustias Benito Benitez. 2019. El impacto de género en el sistema de pensiones. El impacto de género en el sistema de pensiones. Bomarzo. pp.1-241.

C.3. Proyectos o líneas de investigación

- 1 **Proyecto.** New Quality in Education for Gender Equality - Strategic Partnership for the Development of Master's Study Program LAW AND GENDER. Erasmus+ programme. (Universities from Serbia, Spain, Italy, Sweden and Germany). 2019-2022. Miembro de equipo.
- 2 **Proyecto.** Proyecto sobre la prevención del acoso sexual y del acoso sexista en las universidades andaluzas,. Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, de la Junta de Andalucía, con cargo a los fondos del Pacto de Estado contra la violencia de género (ejercicios 2018 y 2019).. (Universidad de Cádiz). 06/2020-11/2020.
- 3 **Proyecto.** DER2015-67055-P ., Poder de dirección y nuevas estructuras empresariales. MINECO/FEDER. Eduardo López Ahumada. (Universidad de Alcalá). 01/01/2016-31/12/2018. 15.367 €. Miembro de equipo. .- Benito Benítez, María Angustias, "El tiempo de trabajo como mecanismo de flexibilidad: un estudio en el contexto de la externalización de servicios", Poder de Dirección y estructuras empresariales...