

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Fecha del CVA	01/05/2024
----------------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

<i>Nombre</i>	María Luisa		
<i>Apellidos</i>	de la Flor Fernández		
<i>Dirección email</i>	Mluisa.delafior@uca.es		
<i>Open Researcher and Contributor ID (ORCID)</i>	https://orcid.org/0000-0001-7711-6253		

A.1. Situación profesional actual

<i>Puesto</i>	Titular de Universidad (T.U.)		
<i>Fecha inicio</i>	2014		
<i>Organismo/ Institución</i>	Universidad de Cádiz		
<i>Departamento/ Centro</i>	Derecho del Trabajo y Seguridad Social / Facultad de Derecho		
<i>País</i>	España	Teléfono	
<i>Palabras clave</i>	Seguridad Social. Principio de igualdad por razón de género. Mercado de Trabajo. Negociación Colectiva. Políticas Activas. Reformas Laborales.		

A.2. Situación profesional anterior (Incorporar todas las filas que sean necesarias)

PERIODO	PUESTO/ INSTITUCIÓN/ PAÍS / MOTIVO INTERRUPCIÓN

A.3. Formación Académica

GRADO/MASTER/TESIS	UNIVERSIDAD/PAIS	AÑO
Licenciado en Derecho	Universidad de Cádiz. España	1988
Doctora	Universidad de Cádiz. España	2001

Parte B. RESUMEN DEL CV

Mi actividad docente como profesora titular se ha desarrollado fundamentalmente en la Facultad de Derecho impartiendo las asignaturas derecho de la Seguridad Social y Derecho del Trabajo. Asimismo, también he participado como docente en diversos Master.

Respecto de la investigación desarrollada en las publicaciones que aporte he querido subrayar las tres líneas de investigación seguidas a lo largo de mi carrera universitaria. Así en primer lugar, la elaboración de mi tesis doctoral me dio la oportunidad de realizar un amplio y profundo recorrido por todas las prestaciones de Seguridad Social, así como por la estructura y organización del sistema de Seguridad Social. Mi incorporación al observatorio de la negociación colectiva me permitió analizar desde una perspectiva práctica las tendencias observadas en la negociación colectiva en torno a distintos aspectos de la relación laboral. Finalmente, desde los inicios de mi carrera universitaria me interesó vivamente el estudio del principio de igualdad y no discriminación por razón de género y por ello en mis investigaciones he procurado un análisis transversal de los temas que he estudiado.

Finalmente, respecto de las tareas de gestión he ocupado el cargo de directora de Departamento y el de directora de la Unidad de Igualdad y género de la Universidad de Cádiz.

El trabajo desarrollado ha dado lugar al reconocimiento de un tramo de investigación reconocido por evaluación positiva de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora; cinco períodos de docencia evaluados positivamente a efectos del complemento de méritos docentes y cinco tramos autonómicos de evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES RECIENTES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas

- Incidencia del salario mínimo interprofesional en el sistema de Seguridad Social en *Política de rentas salariales: salario mínimo y negociación colectiva* (Coor J. Cruz Villalón), Bomarzo, ISBN 978-84-19574-01-5, 2022 pags. 391-414
- Jornada de trabajo y su determinación: distribución irregular A.B Muñoz Ruiz, W. Sanguinetti Raymond, C. Aragón Gómez, M. Luisa de la Flor Fernández, P. Gimeno Díaz; D. Pérez del Prado. *Observatorio de la Negociación Colectiva. La regulación legal y convencional del tiempo de trabajo* ISBN 978-84-17985-60-8, 2020, pgs. 65 a 122.
- Protección Social de las víctimas de violencia de género. *La universidad como sujeto transformador de la realidad social*. pp. 35 - 49. 2018. ISBN: 978-84-15744-61-0 Año: 2018
- El tratamiento del tiempo de trabajo en empresas multiservicios: un enfoque cuantitativo y cualitativo en su ordenación O. Contreras Hernández, ML de la Flor Fernández, P. Espejo Megías, F.Trillo Párraga; A. Merino Segovia (coord.) *La negociación colectiva en las empresas multiservicios: un balance crítico* / coord. por C.L. Alfonso Mellado, M.A Almendros González, J. Cruz Villalón, M.A Esteve Segarra, A. Merino Segovia, J.L Monereo Pérez, A.B Muñoz Ruíz, J. Bautista Vivero Serrano, 2018, ISBN 978-84-17162-91-7, págs. 253-298

- Contenido de la Negociación en el nuevo contexto laboral: el tiempo de trabajo y la distribución irregular de la Jornada en *La negociación colectiva tras las reformas legales*. Monografías de Temas laborales ISBN 978-84-09-04962-2. Pags 259-303, 2018
- La representación de los trabajadores en la micro y pequeña empresa. En *Representación y representatividad colectiva en las relaciones laborales* Página inicial: 377 Página final: 393 Editorial: Bomarzo ISBN: 978-84-16608-79-9, Año: 2017
- La Directiva sobre Conciliación y su transposición en España Temas Laborales: revista andaluza de trabajo y bienestar social, Año: 2023 nº 168 Página inicial: 37 Página final: 66
- Contenidos de la negociación en el nuevo contexto laboral: el tiempo de trabajo y la distribución irregular de la jornada, Revista: Temas Laborales: revista andaluza de trabajo y bienestar social, Año: 2017 Número: 140 Página inicial: 267 Página final: 310

C.3. Proyectos o Contratos de investigación

- Proyecto Nacional I+D+i “*Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España: proyección e impacto de sus políticas palancas y componentes sociales en el marco jurídico sociolaboral*” (Código: PID2022-139488OB-I00 DER) -Financiación: MCIN 10.13039/501100011033-. MEC 2023-2026 (IP1: Eva Garrido Pérez / IP2: Antonio Costa Reyes)
- *La negociación colectiva como instrumento de gestión anticipada del cambio social, tecnológico, ecológico y empresarial*. IP. J. Cruz Villalón PID2021-122537NB-I00
- Política de rentas salariales: salario mínimo y negociación colectiva IP. J. Cruz Villalón PAIDI 2020: Proyecto I+D+I. PS20_01180. Fecha de inicio 05-10-2021 hasta 31-12-2022.
- *Jurisprudencia y doctrina: Incidencia de la doctrina española en las resoluciones judiciales de los órdenes civil, penal y laboral*. Código: DER2016-74971-P Ámbito del proyecto: Nacional Programa financiador: Plan Nacional I+D+i - Subprograma Estatal Generación Conocimiento. Proyectos I+D Entidad financiadora: Ministerio De Economía Y Competitividad Responsable: Cervilla-Garzón, Mª Dolores Fecha inicio: 30/12/2016 Fecha fin: 29/12/2020.
- *Redireccionando el Empleo Hacia el Autoempleo: Precarización de Condiciones de Trabajo y Emergencia de la Figura del Emprendedor*. Código: DER2015-67342-R Ámbito del proyecto: Nacional. Programa financiador: Plan Estatal 2013-2016 Retos - Proyectos I+D+i Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad Responsable: Gómez-Muñoz, J.M. Fecha inicio: 01/01/2016 Fecha fin: 31/12/2018.