



CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Fecha del CVA

01/05/2024

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Maria de la Paz
Apellidos	Fernández Díaz
Dirección email	paz.fernandez@uca.es
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	https://orcid.org/0000-0001-5089-5533

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Titular de Universidad (T.U.)		
Fecha inicio	2012		
Organismo/ Institución	Universidad de Cádiz		
Departamento/ Centro	Derecho del Trabajo y Seguridad Social / Facultad de Derecho		
País	España	Teléfono	
Palabras clave	Mercado de Trabajo. Procesal laboral. Principio de igualdad por razón de género.. Negociación Colectiva. Políticas Activas. Reformas Laborales.		

A.2. Situación profesional anterior (Incorporar todas las filas que sean necesarias)

PERÍODO	PUESTO/ INSTITUCIÓN/ PAÍS / MOTIVO INTERRUPCIÓN
1994-1999	Profesor Asociado UCA
1999-2012	Titular de Escuela Universitaria UCA

A.3. Formación Académica

GRADO/MASTER/TESIS	UNIVERSIDAD/PAÍS	AÑO
Licenciado en Derecho	Universidad de Cádiz. España	1986
Doctora	Universidad de Cádiz. España	2012

Parte B. RESUMEN DEL CV

Finalicé mi Licenciatura en Derecho (Universidad de Cádiz, 1986) e inicié mi trayectoria docente en la Escuela Universitaria de Ciencias del Trabajo en la Diplomatura de Graduados Sociales, adscrita a la UCA, hasta el año 1995. Ese mismo año obtuve una plaza de profesora asociada a tiempo parcial en el Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de UCA en la entonces Escuela de Estudios Empresariales, que pasó a ser a tiempo completo en el mismo año. En el año 1999 obtuve la plaza de Titular de Escuela Universitaria y en el año 2012 pasé a formar parte del Cuerpo de Titulares de Universidad tras defender la tesis doctoral (2012), en la que obtuve la calificación de sobresaliente cum laude por unanimidad. En el ámbito de la docencia, he sido responsable de la impartición de distintas materias de Derecho del Trabajo en Diplomaturas, Grados, Másteres y Expertos de la UCA. He dirigido Trabajos de fin de grados y de máster en distintas titulaciones. He sido ponente en diferentes cursos en la disciplina de laboral y he asistido a lo largo de mi trayectoria académica a cursos y jornadas relacionada con el área de conocimiento en la que estoy integrada, presentado comunicaciones a algunas de las mismas. He desempeñado el cargo de Secretaria del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UCA durante nueve años y he sido miembro de la Junta de la Junta de Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación UCA. He sido miembro de la Comisión de Trabajo de Fin de Grado del Master de la Abogacía UCA y coordinadora del módulo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. He participado en experiencias de innovación docente y he realizado estancia Erasmus en la Universidad de Bolonia y en otras universidades europeas. Mi labor investigadora se ha centrado en la publicación de dos monografías y distintas publicaciones en obras colectivas. Una de las mencionadas monografías: *El proceso de impugnación de sanciones* está íntimamente relacionada con el poder disciplinario del empresario; y la publicación relativa a *Los contratos de trabajo formativos en prácticas*, que estudia también los poderes del empresario en las relaciones que se analizan en dicho trabajo. Por otro lado he participado en proyectos de investigación vinculados al estudio de las relaciones de trabajo en las microempresas así como en las nuevas estructuras empresariales y en la digitalización del mercado de trabajo generando publicaciones ligadas a dichas temáticas y en concreto analizando la oportunidad que ofrece la digitalización a las personas con discapacidad en el marco de Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES RECENTES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas

- Proceso de Impugnación de Sanciones, Tirant lo Blanch, Valencia, 2001. ISBN 84-8442-242-9.
- Los contratos de trabajo formativos en prácticas, Tirant lo Blanch, en publicación, 2014. ISBN 9788490331606.
- "La eficacia del laudo arbitral sobre modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo y traslados de carácter colectivo", incluido en *La modificación del contrato de trabajo*, Ed. Ibidem, 1.997 (formato informático).
- "La pensión de viudedad en los supuestos de crisis matrimonial", como coautora en *La situación jurídica de la mujer y los supuestos de crisis matrimonial*, publicado por el Servicio de Publicaciones de la Universidad de Cádiz, 1.997. ISBN 84-7786-445-4 (págs. 281-293).
- "Participación en Negociación Colectiva en la Junta de Andaluza". Comentario al Capítulo VII y Disposición Transitoria Séptima del V *Convenio Colectivo del personal laboral al servicio de la Junta de Andalucía*. ISBN 84-89497-89-3 (págs. 290-315).
- "El Recurso de Suplicación" como coautora en *Comentarios a la Ley de Procedimiento Laboral*, Comares, Granada, 2001. ISBN 84-8444-257-8 (págs. 1158-1229).
- "El Recurso de Suplicación" como coautora en *El nuevo Proceso Laboral*, Comares, Granada, 2011. ISBN 978-84-9836-776-8 (págs. 889-940).
- AA.VV. "Novedades en el Derecho Social Comunitario", en el libro colectivo *El Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en el año 2002*, CARL, Sevilla, 2003. ISBN 84-95118-89-0 (págs. 13-61).

- "La Estructura de la Negociación Colectiva en la pequeña empresa" como coautora, en *Las relaciones laborales en las pequeñas empresas*, Ed. Mergablum, Sevilla, 2003.
- "La Resolución Judicial de Conflictos Colectivos", en *Negociación y Conflicto*, Ed. Servicios de Publicaciones de la Universidad de Cádiz, 2005. ISBN 84-96274-68-3 (págs. 215-226).
- Informe "Participación en la vida pública y el asociacionismo de la mujer en la provincia de Cádiz", noviembre 2006 (págs. 134-155). Observatorio de Igualdad de Mujeres y Hombres de la Diputación de Cádiz junio de 2006 http://www.dipucadiz.es/opencms/export/sites/default/dipucadiz/areas/igualdad/igual_muj/opi/informe-opi.pdf.
- "El Recurso de Suplicación" como coautora, *Comentarios a la Ley de Procedimiento Laboral*, Comares, Granada, 2010. ISBN 978-84-9836-776-8 (págs.889-939).
- "Algunos pronunciamientos judiciales recientes sobre la sucesión de contrata y sucesión de empresa y su incidencia en un futura revisión de la Institución" en *Poder de dirección estructuras empresariales complejas*. Ed. Cinca, Madrid, 2018. ISBN978-84-16668-51-9 (págs.107-130).
- "La digitalización del mercado de trabajo como oportunidad para el empleo de las personas con discapacidad" en *Las garantías de los derechos digitales en el ámbito laboral: políticas empresariales, ejercicio de derechos y límites al poder del control del trabajo*, Aranzadi, Navarra, 2023, ISBN: 978-84-1163-552-3.(págs. 491-523)

C.3. Proyectos o Contratos de investigación

- Proyecto de Investigación: "Las relaciones laborales en las pequeñas empresas" PB 1998-0573.
- Proyecto de Investigación: "Las relaciones laborales en las microempresas" BJU 2002-04794.
- Proyecto de Investigación: "Eficacia de la norma laboral desde la perspectiva de la calidad del empleo" SEJ2007-65814/JURI (Ministerio de Educación y Ciencia)
- Proyecto de Investigación: "Poder de Dirección y nuevas estructuras empresariales" DER2015-67055-P.
- Proyecto de Investigación: "La Garantía de los Derechos Digitales en el ámbito laboral: Políticas empresariales, ejercicio de derechos y límites al poder de control del trabajo. PID2020-112731RB-I00 (Ministerio de Ciencia e Innovación".
- Proyecto de Investigación: "La Garantía de los Derechos Digitales en el ámbito laboral: Políticas empresariales, ejercicio de derechos y límites al poder de control del trabajo. PID2020-112731RB-I00 (Ministerio de Ciencia e Innovación).
- Proyecto Innovación docente: "Interactividad mediante las TICs en el aula universitaria". UCA/R117REC/2011.
- Grupo de Investigación: "Cambios tecnológicos e influencia de las relaciones labores": SE-297.
- Grupo de Investigación: "Las relaciones laborales en las microempresas", BJU2002-04794.
- Grupo de Investigación: "El principio de igualdad y no discriminación en el empleo", SEJ-501.

C.4. Otros méritos o participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados

Árbitro de elecciones a órganos de representación de los trabajadores en la empresa durante quince años.