



CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Fecha del CVA 01/05/2024

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	José		
Apellidos	Bascón Marín		
Dirección email	r12bamaj@uco.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-1137-9234		

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Profesor Sustituto Interino (PSI)		
Fecha inicio	Febrero 2018		
Organismo/ Institución	Universidad de Córdoba		
Departamento/ Centro	Derecho del Trabajo y Seguridad Social / Facultad de Ciencias del Trabajo		
País	España	Teléfono	957-212-111
Palabras clave	Mercado de Trabajo. Políticas de empleo. Seguridad Social. Infracciones y Sanciones de la normativa laboral. Prevención de Riesgos Laborales.		

A.2. Situación profesional anterior (Incorporar todas las filas que sean necesarias)

PERÍODO	PUESTO/ INSTITUCIÓN/ PAÍS / MOTIVO INTERRUPCIÓN
2017-2018	Professor Sustituto Interino. UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA / España
2018-2021	Beca predoctoral FPU-FPI. Formación del Profesorado Universitario y Personal Investigador. UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA / España
2021-2022	Profesor Colaborador. UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA / España
2022-2024	Profesor Sustituto Interino. UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA / España

A.3. Formación Académica

GRADO/MASTER/TESIS	UNIVERSIDAD/PAÍS	AÑO
Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Universidad de Córdoba. España	2015
Máster Política Territoriales de Empleo	Universidad de Córdoba. España	2017
Doctor en Ciencias Sociales y Jurídicas	Universidad de Córdoba. España	2022

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios)

Con respecto a mi labor docente, acumulo 6 años de amplia experiencia, ejerciendo como profesor en el Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba (desde el curso 2017/2018), asumiendo no solo la docencia sino también la propia coordinación de asignaturas pertenecientes a varios de los ámbitos principales de nuestra disciplina. Fruto de esta experiencia docente nace el manual *Derecho Administrativo Sancionador del Trabajo. Recursos Teórico-Prácticos para la adquisición de competencias profesionales* con el que se pretendió ofrecer los conocimientos técnicos y competencias profesionales suficientes para la formación jurídico-técnica de los futuros profesionales especialistas en una materia tan ardua como es el régimen sancionador administrativo del ordenamiento jurídico laboral y sus organismos competentes.

Por su parte, también debe destacarse mi intervención como docente especialista en el Máster Interuniversitario de Empleo en el que participan la Universidad de Córdoba, la Universidad de Granada y la Universidad de Huelva y donde aporto los resultados principales de mis investigaciones y mi propia visión en lo referente a la materia estudiada, la política de empleo en los colectivos vulnerables, en concreto en los jóvenes. Todo ello se completa con una importante actividad de actualización y mejora de mis competencias tanto docentes como profesionales y jurídicas a través de la asistencia a cursos, seminarios, congresos y la realización de proyectos de innovación docente.

En cuanto a mi labor científica e investigadora se empezó a consolidar con la realización de mi TFG *Análisis de las medidas de Flexiguridad incorporadas a la regulación laboral a través de las Leyes 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo y 3/2012, de 6 de julio de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral* donde adquiero una visión completa de la situación del mercado de trabajo español, de la evolución que estaban experimentando derechos y las obligaciones de los trabajadores y empresarios, del papel de la negociación colectiva o de las medidas de empleabilidad y su eficacia. La realización del Master Interuniversitario de Políticas Territoriales de Empleo, en su itinerario de investigación, completó esta formación permitiéndome ver materializarse en los territorios la política de empleo sobre todo a través de la realización de mi TFM *La política de empleo y la inclusión laboral de las personas en riesgo o en situación de exclusión social* en el que analizo toda la política de empleo nacional y europea diseñada para paliar las situaciones cercanas o inmersas en la exclusión social, incorporando un marco comparativo autonómico y un análisis pormenorizado de las medidas implementadas en la ciudad de Córdoba. Todo este proceso formativo, que ya dura más de 10 años, se ha visto complementado por la realización de mi tesis doctoral *Las políticas de empleo destinadas a colectivos vulnerables en el ordenamiento jurídico español* consolidando mi línea principal de investigación que viene siendo la política de empleo en los colectivos vulnerables con la que obtuve un sobresaliente “cum laude” y en la que hago un análisis completo de toda la política de empleo nacional y europea diseñada en favor de la empleabilidad de las personas integrantes de los colectivos vulnerables así como un estudio del marco socioeconómico en el que reflejo los resultados del mercado de trabajo y donde se pueden sacar las correspondientes conclusiones sobre la efectividad de dichas medidas. Tras ello, aplico un marco comparativo entre las medidas llevadas a cabo en países de nuestro entorno como son Francia e Italia. En la publicación de la monografía *La política de empleo en los colectivos vulnerables. Personas con discapacidad, personas en situación de exclusión social, mayores de 45 años, desempleados de larga duración y jóvenes* aprovecho para actualizar las medidas de política de empleo llevadas a cabo tras las últimas reformas laborales y pongo de manifiesto la problemática sociolaboral que presentan los distintos colectivos estudiados. Numerosas aportaciones a revistas de reconocido prestigio tanto nacional como internacional y a obras colectivas han contribuido al estudio pormenorizado de determinadas situaciones derivadas de la problemática que presentan estos colectivos como son la efectividad de las rentas mínimas de inserción destinadas a las personas en situación de exclusión social, las dificultades con las que deben enfrentarse las personas con discapacidad a la hora de verse protegidas socialmente, la vulnerabilidad de las mujeres como usuarias principales de la jornada parcial a la hora de acceder a las pensiones de jubilación e incapacidad permanente (afortunadamente esta cuestión fue resuelta por el legislador modificando la normativa anterior), el papel de la intermediación laboral, especialmente en los colectivos vulnerables, etc. Todo ello se ha visto reflejado en mis numerosas aportaciones a congresos nacionales e internacionales y la concesión de premios por el trabajo

realizado. Ello no ha sido óbice para haber realizado aportaciones en otros aspectos del orden social como han sido los derechos de representación de los empleados públicos, la discriminación de género, el papel de las agencias de colocación o la protección social del trabajador autónomo.

Por último, querría destacar mi papel de gestión al frente de la coordinación del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Córdoba y mi participación como miembro de la Junta de Centro de Facultad y en otros órganos de naturaleza colegiada y comisiones como pueden ser las correspondientes a calidad, trabajo fin de grado, reconocimiento de créditos, etc., que se significan en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Córdoba, centro al que quedo adscrito como profesor docente investigador.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES –

Pueden incluir publicaciones, datos, software, contratos o productos industriales, desarrollos clínicos, publicaciones en conferencias, etc. Si estas aportaciones tienen DOI, por favor inclúyalo.

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas (últimos 5 años)

- Bascón Marín, J. (2024). *La política de empleo en los colectivos vulnerables. Personas con discapacidad, personas en situación de exclusión social, mayores de 45 años, desempleados de larga duración y jóvenes*. Bomarzo.
- Bascón Marín, J. (2023). “Los órganos de representación de los empleados públicos” en Durán, F., y Sáez, C. (coord.). *Derechos laborales individuales y colectivos en el empleo público: libro homenaje a Pedro Gómez Caballero*. Monografías Temas Laborales. Págs. 311-334.
- Bascón Marín, J. (2023). “La política activa de empleo y los colectivos vulnerables en un contexto de escasez de oportunidades de empleo”. *Cuadernos de Gobierno y Administración Pública*. Vol 10, N.º 1.
- Bascón Marín, J. (2023). “Las rentas mínimas de inserción autonómicas como respuesta a las situaciones de exclusión social”. *Trabajo y derecho: nueva revista de actualidad y relaciones laborales*. N.º 101.
- Bascón Marín, J. (2022). *La ineficaz protección social de las trabajadoras a tiempo parcial: una situación de discriminación indirecta por razón de sexo*. UCOPress.
- Bascón Marín, J. (2021). “Las carencias del concepto legal de “discapacidad” y sus implicaciones en los trabajadores españoles con disfunciones corporales”. *Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo*. N.º 239. Págs. 129-182.
- Bascón Marín, J. (2021). “El cálculo de los períodos cotizados y la integración de lagunas en los trabajadores a tiempo parcial: una regulación discriminatoria y desfavorable”, pp. 407-431, en AA.VV. *El nuevo escenario en materia de tiempo de trabajo. XXXVIII Jornadas universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales*. Págs. 405-431.
- Bascón Marín, J. (2021) “La política de empleo dedicada al colectivo de jóvenes” en Navarro, F., y Costa, A. (coord.). *Presente y futuro de las políticas de empleo en España*. Bomarzo. Págs. 297-340.
- Bascón Marín, J. (2021). “La Constitución del Trabajo”. Reseña del Libro *La Constitución del Trabajo*, García Murcia, J. (Dtor.). KRK Ediciones (2020).
- Bascón Marín, J. (2020). “El sistema de cómputo de los períodos de cotización en los trabajadores a tiempo parcial. La historia de una discriminación indirecta por razón de sexo. (A la luz de la STJUE, de 9 de mayo de 2019, asunto C-161/18)”. *Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. N.º 55, pp. 541 – 590.
- Rodríguez Crespo. M.J. y Bascón Marín, J. (2020). *Manual de Derecho Administrativo Sancionador del Trabajo. Recursos Teóricos-Prácticos para la Adquisición de Competencias Profesionales*. Madrid, Tecnos.
- Bascón Marín, J. (2019). “Convenio sobre las agencias retribuidas de colocación (revisado) 1949 (núm. 96)”. *Revista Internacional y comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*. Vol. 7. N.º Especial en conmemoración al Centenario OIT, pp. 841 - 862.
- Bascón Marín, J. (2019). “El Instituto Andaluz de la Mujer y sus programas de integración laboral de universitarias”. *Divulgación en Blog: Red IGE MJRC*.

- Bascón Marín, J. (2018). "Análisis de las políticas selectivas de empleo españolas", en Chica, A., y Mérida, J (ed. Lit). *Creando Redes Doctorales: Voll VI: "La generación del conocimiento.* Recurso electrónico. Págs. 365-368.

C.2. Congresos y Jornadas

- Comunicación: "La sostenibilidad de la persona autónoma en el mercado de trabajo mediante la cobertura social. La prestación por cese de actividad. I Congreso Internacional "Empresa familiar y Derecho", Córdoba, 27-28 septiembre 2022.
- Ponencia General: "La dimensión activa de la política de empleo y su relación con los colectivos vulnerables"; IV Congreso Internacional del ICCA "Innovación pública, reconstrucción de la democracia y sostenibilidad para un mundo post-covid, Madrid, 23, 24 y 25 de noviembre de 2022.
- Ponencia Específica (*premiada*); "El cálculo de los periodos cotizados y la integración de lagunas en los trabajadores a tiempo parcial. Una regulación discriminatoria y desfavorable" XXXVIII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales; CARL, Sevilla 12 y 13 de diciembre de 2019.

C.3. Proyectos o Contratos de investigación

Proyecto Nacional I+D+i "Plan de Recuperación, Transformación y Resilencia de España: proyección e impacto de sus políticas palancas y componentes sociales en el marco jurídico sociolaboral" (Código: PID2022-139488OB-I00 DER) -Financiación: MCIN 10.13039/501100011033-. MEC 2023-2026 (IP1: Eva Garrido Pérez / IP2: Antonio Costa Reyes). **Equipo de trabajo-documentalista.**

Contrato: "Los contratos formativos y su idoneidad como instrumento para favorecer la incorporación de las personas jóvenes al mercado laboral, propuestas" (Exp.: 30000014/2021). Responsable/ Investigador Principal (IP): Costa Reyes, Antonio. Entidad contratante: Ministerio de Trabajo y Economía Social (Dirección General de Trabajo). 2021. **Equipo de trabajo-documentalista.**

C.4. Otros méritos o participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados

- Premio accésit en las XXXVIII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales a la mejor *conferencia específica*. Fecha concesión: 13/12/2019.
- Divulgación en Blog Red IGE MJRC.