

Proyecto de investigación



BALANCE DE LA REFORMA LABORAL EN MATERIA DE CONTRATACIÓN

CONTRATACIÓN TEMPORAL Y FIJO-DISCONTINUO: *PROBLEMÁTICAS JUDICIALES Y PAPEL DE LOS NEGOCIADORES*



Prof. Dr. Antonio Costa Reyes

JORNADA-SEMINARIO

SEVILLA

17 · ENERO · 2025

Esta conferencia/intervención es parte del Proyecto **PID2022-139488OB-100**



financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

www.reincluye.es

info@reincluye.es

[@re_incluye](https://twitter.com/re_incluye)



U
N
I
V
E
R
S
I
D
A
D
E
S

U
N
I
V
E
R
S
I
D
A
D
E
S
UNIVERSIDAD
DE
CÓRDOBA

U
N
I
V
E
R
S
I
D
A
D
E
S
UNIVERSIDAD
DE
GRANADA

P
A
R
T
I
C
I
P
A
N
T
E
S

Universidad
del País Vasco
Euskal Herriko
Unibertsitatea

...de dónde venimos y a dónde queremos ir

PLAN DE RECUPERACION, TRANSFORMACION Y RESILIENCIA DE ESPAÑA

PP VIII *Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo*

C23 *Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo*

[www.reincluye.es]

PROBLEMAS: elevada tasa de paro juvenil, abuso de la temporalidad y rotación de contratos

C23.R4.- Simplificación: generalización del indefinido, causalidad de la temporal y adecuada regulación del contrato de formación

- El objetivo es que el **contrato INDEFINIDO** sea la **REGLA general** y el contrato **TEMPORAL** tenga un origen exclusivamente **CAUSAL**.
- Garantizar que las empresas pueden adaptarse (...) con **mecanismos ALTERNATIVOS a la temporalidad y al encadenamiento** de contratos de muy corta duración.
 - **Favorecer** el uso del contrato **fijo-discontinuo** para actividades cíclicas y estacionales.

RDL 32/2021

Art. 15 LET: temporales (“*profunda*”) + Art. 16 LET: F-D (“*inacabada*”)

RE-INCLUYE
Research project



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



Actividad parte del proyecto PID2022-139488OB-100

financiado por MECI/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

...de dónde venimos y a dónde vamos

NEGOCIACIÓN COLECTIVA (N.C.)

[www.reincluye.es]

Pre

- **Cultura de la temporalidad:** la flexibilidad mal entendida
- Escasa-nula actuación frente al *abuso* o la *rotación* (Directiva 1999/70/CE)

Post Reforma LET

- **N.C. sectorial:** +
- **V AENC (mayo de 2023)**
- **Más de 200 convenios analizados** (+: sectoriales –estatales/provinciales-)

Research project



V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva

PREÁMBULO

*...las materias de empleo y contratación que la Reforma Laboral manda para su desarrollo desde la negociación colectiva, con el fin de consolidar (...) los **objetivos de estabilidad** en el empleo que en ella se establece.*

[www.reincluye.es]

CAPÍTULO III: Empleo y contratación

...marco regulatorio incorpora **importantes menciones a la negociación colectiva**...

...la **Reforma laboral** arroja **buenos resultados**. Para seguir avanzando en esa dirección es necesario **contribuir desde los convenios colectivos a fomentar la estabilidad en el empleo y el uso adecuado de las modalidades** contractuales, desarrollando las llamadas que la norma hace...

1. Modalidades de contratación

...asumir y desarrollar los (...) llamamientos a la negociación colectiva:

- Contrato de duración determinada**
- Fijos-discontinuos**
- Período de prueba** (TGSS -1T 2024-: *del 2 por mil de las extinciones al 5 por mil*)
- Tiempo parcial**

*sistema de contratación que genere **estabilidad**,*

*...herramienta adecuada para atender las necesidades de **flexibilidad**...*

RE-INCLUYE



RE-INCLUYE



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



UNIVERSIDAD
DE SEVILLA



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



...de dónde venía y a dónde va

TRIBUNALES

Pre RDL 3/2021

- **Cultura de la temporalidad** [Eventual (descauzalización) / O-S (contratas)]
(vs Directiva 1999/70/CE)
- **Cambio de tendencia** ('18-'19): **pro interpretación conforme**

Aunque concorra causa legal de temporalidad, si se aprecia una *sucesión de contratos* basada en similares circunstancias (necesidades de la actividad habitual y estructural de la empresa, *continuada o intermitente*), se impone la contratación indefinida.

Post Reforma LET

- **Más de 200 sentencias analizadas** (TS / TSJ / JS)
> 30% referidas expresamente a la Reforma / Resto: en **contexto** de la Reforma
- **Confirma pro interpretación conforme** (SSTS 453/2022, 171/2023, 525/2023)
Principio de estabilidad / carácter **común** de la contratación indefinida
“**la interpretación de los contratos temporales debe tener en cuenta, además de los aspectos técnico jurídicos, la situación del trabajador temporal, sus expectativas y la actividad desplegada por la (...) entidad contratante**”

[www.reincluye.es]



RE-INCLUYE

RE-INCLUYE

Research project

Universidad del País Vasco
Euskal Herriko
Unibertsitatea



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

PRINCIPIO DE ESTABILIDAD: LA TEMPORALIDAD COMO *EXCEPCIÓN*

¡OJO! (ex Directiva 1999/70/CE)

CONTEXTO

CONTRATACIÓN TEMPORAL...

[www.reincluye.es]



RE-INCLUYE



UNIVERSIDAD DE GRANADA



Research project



Universidad del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



Actividad parte del proyecto PID2022-139488OB-100

financiado por MECI/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

Nulidad mecanismos/instrumentos (individuales o colectivos) que **impidan** efectividad de **art. 15.5 LET** (encadenamiento)

-STS 925/2024-

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

□ PRINCIPIO DE ESTABILIDAD: LA TEMPORALIDAD COMO **EXCEPCIÓN**

- **Voluntas legislatoris** -STSJ País Vasco 32/2024-

Reducir posibilidades, fija unos **criterios/requisitos más estrictos** para admitir
-SSTJS Cataluña 831/2024 y Galicia 3290/2024-

- Fortalece las **exigencias formales** -SSTSJ Madrid 486/2024 y Asturias 391/2024-

Vinculación de la temporalidad alegada (causa concreta) con la **duración-vigencia**
SSTSJ Canarias-Las Palmas 991/2024 y País Vasco 2103/2024

- **Causa:** SSTSJ Cataluña 1493/2024, Andalucía-Málaga 1543/2024 y País Vasco 1878/2023

- Concurrir al inicio... y *durante*
 - Material (no a *término*) → **Realidades fácticas concretas**

- Regulación = **derecho necesario** (también su jurisprudencia -STS 738/2024-)

vs

CC Industrias de turrones y mazapanes / Distribución de mayoristas de alimentación Cataluña
(≈ c. *lanzamiento de nueva actividad*)

[www.reincluye.es]



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

□ CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

- ≈ *Contrato eventual por circunstancias de la producción* anterior, PERO con mayores restricciones y exigencias -SSTSJ Madrid 486/2024 y País Vasco 32/2024-
 - ✓ Aplicar jurisprudencia anterior -STSJ Galicia, 3558/2024 y Andalucía-Sevilla 2226/2024-
 - ✓ Admite “*acumulación de tareas*” -STSJ Madrid 512/2024 / CC Aguas potables y residuales Toledo Campo Huelva
- Elemento +: *ocasionalidad*
 - ✓ “Por ocasional se entiende aquello que sólo ocurre **en alguna ocasión o excepcionalmente**, es decir, algo **contrario a permanente**” -STSJ Andalucía-Granada 960/2024-
 - Actividad **coyuntural** o **puntual** (STSJ Madrid 486/2024) / CC Grandes Almacenes
 - Av. es preciso ver al **tiempo** (pre - post) -STSJ Madrid 973/2024 y STSJ Asturias 391/2024-
 - ✓ En cuenta **volumen** de actividad **habitual** en la empresa / **plantilla** estructural **suficiente** (horas de efectiva prestación -SSTS 525/2023 y 171/2023-) SSTSJ Asturias 1187/2024, Cataluña 4358/2024, Madrid 770/2024
- **Vigencia** (¡OJO! en el caso, condicionada por concreta causa alegada)
 - ¡OJO! convenio sectorial ¿remisión subsidiaria a RLT-empresa? (CC Metal de Zaragoza)
 - ✓ **General:** Máximo (CC Industrias de turrones y mazapanes / Aguas de bebida envasadas) o entre mín.-Máx. CC Grandes Almacenes
 - ✓ **Excepción:** Según G.P. / ≈ *Clausula empleo*:
 - % plantilla fija (CC Perfumerías)
 - % transformaciones en indefinidos (CC Industrias de Pastas, papel y cartón)

[www.reincluye.es]



RE-INCLUYE

Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea



Actividad parte del proyecto PID2022-139488OB-100 financiado por MCIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

□ CCP: SUPUESTOS

■ GENERAL (art. 15.2, 1º LET)

- ✓ ¿(no) **previsibilidad**? SAN 162/2022 (**vs** art. 16 LET)
- ✓ **Emergencia, urgencia e imprevisión** SSTSJ Asturias 145/2024 y Canarias-Tenerife 725/2023

ESPECIAL: **oscilaciones** (vacaciones)

... también **descansos, ausencias, permisos y bajas** (sin reserva de puesto)

STSJ Asturias 874/2023 (SAN 67/2020)

CC Yesos, escayolas, cales y sus prefabricados / Policlínico Vigo SA-POVISA

■ EXTRAORDINARIO: situaciones **ocasionales y previsibles**

[www.reincluye.es]



RE-INCLUYE

Research project

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

□ CCP: -SUPUESTO ESPECIAL (*OSCILACIONES*)- VACACIONES

SJS 2 Albacete 56/2023

SJS 1 Toledo 189/2024

STSJ Canarias-Las Palmas 986/2024

STSJ Castilla La Mancha 1417/2024

(¡como supuesto **extraordinario!**)

CC Revistas y publicaciones periódicas
CC Empresas de Seguridad

¡OJO!
(ex Directiva)

“supuesto que, per se, permite y **facilita-favorece la reiteración de la contratación temporal**”

-STS 1050/2023-

no se puede “**justificar una sucesión de contratos temporales que se van sucediendo por las mismas o similares causas** durante tan largo período de tiempo”,
porque “**desvirtúa el efecto útil** de las previsiones de la normativa europea”

-STS 525/2023-

“fundamentación de la contratación temporal en... **necesidades no permanentes** de mano de obra...”

SSTS 453/2022, 460/2022 y 465/2022

[www.reincluye.es]



RE-INCLUYE

Research project

Universidad del País Vasco
Euskal Herriko
Universitatea



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

□ CCP: -SUPUESTO ESPECIAL (*OSCILACIONES*)- VACACIONES

... también *descansos, ausencias, permisos y bajas* (sin reserva de puesto)

STS 02/10/2023 (rec. 1286/2021) → STS 07/12/2011 (rec. 935/2011) –vacaciones-

[www.reincluye.es]



RE-INCLUYE

UNIVERSIDAD DE GRANADA



Research project

✓ **Esporádicamente:** inusual o excepcional, en casos concretos y puntuales (sin reiteración posible)

STSJ Canarias-Las Palmas 1308/2024 y 1167/2024
STSJ Andalucía-Sevilla 2481/2024

✓ **Carentes de homogeneidad / reiteración regular** SSTSJ Baleares 48/2024 y Asturias 874/2023

Admitir solo ausencias que **NO** conformen un determinado nivel de **absentismo estructural** perfectamente conocido

SJS 1 Santiago de Compostela 216/2023 (ex STS 453/2022).

“Cubrir periodos vacacionales” es una descripción genérica que **no** cumple los requisitos de **claridad y precisión** exigidos STSJ Cataluña 1493/2024 y STSJ País Vasco, 2488/2023

Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea



Actividad parte del proyecto PID2022-139488OB-100
financiado por MCIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

□ CCP

- GENERAL-ESPECIAL
- EXTRAORDINARIO: situaciones **ocasionales y previsibles** que sean **breves per se**

¿Ámbito? Empresa o CT -**CC Grandes Almacenes**-

[www.reincluye.es]

MATIZA art. 15.2,1º LET (**previsible**) + **AÑADE** concretos trabajos breves extraordinarios + **RESPETA** art. 16 LET (F-D)

VS
Policlínico Vigo SA-POVISA
Listas de espera, planes de choque,
campañas de vacunación, etc.

EVENTUALIDAD BREVE Y PREVISIBLE

- ✓ Eventos especiales, aunque previstos -**CC Grandes Almacenes**-
- ✓ Ferias y exposiciones, promociones de productos...extraordinarios / no periódicos

CC. Seguridad

TRABAJOS BREVES Y EXTRAORDINARIOS (NO HABITUALES)

CC. Turrones y Mazapanes / CC Campo

- ✓ **Reparaciones, mantenimientos o revisiones puntuales**
(limpieza extraordinaria, arreglos de los vehículos o maquinaria, etc.)
- ✓ **Implantación de nuevos sistemas informáticos o de gestión, etc.**

RE-INCLUYE



Research project

Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

□ INCUMPLIMIENTOS → art. 15 LET: “*adquirirán la condición de fijos*”

SANCIÓN (P.I.E.I.)

“...una vez han sido **incumplidos** en el momento de la contratación los requisitos formales que sustentan la temporalidad del contrato, estos devienen en **insubsanables** y la relación laboral es de carácter **indefinido**”

STJS Cataluña, 831/2024

VS

PRESUNCIÓN I.T.

- **Art. 8.2, 3º LET:** “*De no observarse la exigencia de forma escrita, el contrato de trabajo se presumirá celebrado por tiempo indefinido (...), salvo prueba en contrario que acredite su naturaleza temporal (...)*”.

STSJ Andalucía-Granada, 313/2024 y SJS 2 Guadalajara 173/2023 (ex STS 983/2020)

- **Art. 49.1, c) 3º LET:** “**Expirada dicha duración máxima** (...) y se continuara en la prestación laboral, el contrato se considerará prorrogado tácitamente por tiempo indefinido, **salvo prueba en contrario** (...)”

SSTSJ Cataluña 1493/2024 o 4617/2023, País Vasco 32/2024, Castilla-La Mancha 1076/2024 y Valencia, 3518/2023

...salvo previsión convencional (CC Campo Toledo)

- **Art. 15.4, 2º LET:** “También adquirirán la condición de fijas (...) temporales que no (...) de alta en Seg. Social”.

FIJEZA: solo en caso de **fraude** -STSJ C. Valenciana 173/2024-

[www.reincluye.es]



UNIVERSIDAD DE GRANADA



UNIVERSIDAD
PABLO DE
OLAVIDE



Research project RE-INCLUYE

Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

FIJO DISCONTINUO

Diálogo art. 15 y art. 16 LET

Directiva (UE) 2019/1152 relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles

≠ CTP

Lo que delimita la naturaleza de la relación como fija discontinua “**no es el tiempo de trabajo** al que se pueda someter el contrato de trabajo, **sino la actividad que con él se va a atender**”
-STS 624/2024-

ELEMENTOS +: ACTIVIDAD PERMANENTE, PERO INTERMITENTE...

ORDINARIA O HABITUAL DE LA EMPRESA (≠ actividad nuclear)

Por tanto, compatible con *eventual* (art. 15.2 LET) -**STSJ Andalucía-Granada 207/2024**-

HOMOGENEIDAD MATERIAL (≠ intensidad / cuantitativa)

¿CADENCIA? CESE/INTERRUPCIÓN... REITERACIÓN (al menos, anual)

¿DURACIÓN ACTIVIDAD? (indefinido ordinario **vs** fijo discontinuo)

- **Regla:** ≤ año (art. 16.3, 2º y/o .5, 2º-3º LET) / < jornada anual ordinaria -**SAN 19/2023**-
- **Excepción (puntualmente):** > año
- **Especial:** **¿contratas plurianuales** (art. 16.1, 2 y .4 LET)?

[www.reincluye.es]



Research project: **RE-INCLUYE**

Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

FIJO DISCONTINUO

Directiva (UE) 2019/1152 relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles

[www.reincluye.es]



UNIVERSIDAD
DE
CÓRDOBA

Research project RE-INCLUYE



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



UNIVERSIDAD
PABLO
OLAVIDE



Universidad
del País Vasco
Euskal Herriko
Unibertsitatea



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

FIJO DISCONTINUO

Directiva (UE) 2019/1152 relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles

[www.reincluye.es]

- **Trabajos ESTACIONALES o vinculados a actividades productivas de TEMPORADA.**
 - Aplicarles **doctrina anterior F-D** (periódicos-cierta / irregulares-incierta) -[STSJ Galicia 3706/2024](#)-
 - **Rebajas**, estaciones de esquí, campings, trabajos del **campo**, IRPF, encuestas INE, etc.
-[SSTSJ Castilla-La Mancha 1404/2024 o 112/2024](#) o [STSJ Andalucía-Granada 1595/2024](#)

- **Prestación INTERMITENTE que tenga periodos de ejecución CIERTOS (in/determinados).**
 - **Cierta:** Realización-ejecución (salvo TOPE / FM)
 - **In-Determinado:** Periodo (inicio y duración) → **condicionado** a factores externos y objetivos (no aleatorios, incluso empresariales: subvención, número clientes,...)
-[STSJ Galicia 1055/2024](#) o [STSJ Canarias-Las Palmas 768/2024](#)-

Research project **RE-INCLUYE**



UNIVERSIDAD
DE
CÓRDOBA



UNIVERSIDAD
DE
GRANADA



UNIVERSIDAD
PABLO
OLAVIDE



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

FIJO DISCONTINUO

Directiva (UE) 2019/1152

[www.reincluye.es]

□ **CONTRATAS** mercantiles o administrativas **PREVISIBLES** y parte de la ACTIVIDAD ORDINARIA

- Solo las *previsibles*, so pena de lesionar derechos (*llamamiento*) -SAN 162/2022-
- Esencial: identificar empresa cliente-contratante y contrata específica -STSJ Asturias 145/2024-
- ¿contratas *plurianuales*? **STSJ Asturias 145/2024 y STSJ Galicia 853/2024?**
“las oscilaciones de una empresa cliente ... es lo que determina la calificación jurídica de la relación laboral como fijo discontinuo”
- PERIODO DE INACTIVIDAD: *plazo de espera* de recolocación. 3m, salvo CC (**CC Construcción: sine die!**)

Mero fin de la contrata **no justifica, per se, la extinción** por causas objetivas (STS 6 y 247/2022)

Habrá que esperar al menos el *periodo de inactividad* máximo previsto

-SSTSJ Madrid 288/2022 y 325/2022-

¿?

□ Entre una **ETT** y el **TPD** para la cobertura de varios CPD (art. 10.3, 2º LETT 14/1994).

Discontinuidad = *plazo de espera* entre CPD.

- **Plazo máximo?** analogía art. 16.4 LET (CCol. o, si no, 3 meses) -STSJ Galicia 4460/2024-
- **Recolocación obligatoria** cuando concurre su supuesto CPD (si no, despido)
-STSJ Cataluña 389/2024 y STSJ Canarias-Las Palmas 957/2024

Research project RE-INCLUYE



UNIVERSIDAD
DE
CÓRDOBA



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



UNIVERSIDAD
PABLO
DE
OLAVIDE



Universidad
del País Vasco
Euskal Herriko
Universitatea



F-D: *LLAMAMIENTO. NOTIFICACIÓN*

[www.reincluye.es]

CONSTANCIA (escrito, telemático, etc.)

- **SAN 162/2022**: **cualquier medio** de notificación (sms, email, Whastapp., etc.).
- **SJS 2 Cuenca 208/2022**: probarse → por **cualquier medio de prueba / actos** coetáneos y posteriores

“**ANTELACIÓN ADECUADA**” → **Plazo incorporación**

N.C ... ¡sin mínimos *a priori*! **SAN 162/2022** (ex **Directiva 2019/1152**)

¡?

- ✓ < 5 días: **CC Campo Jaén – Sevilla** → > 10 días: **CC. Campo Toledo – Madrid / Perfumerías**
- ✓ Distinguir según circunstancias. **CC Campo Córdoba** (territorio)

Research project **RE-INCLUYE**



Universidad
de Cádiz



UNIVERSIDAD
DE
CÓRDOBA



UNIVERSIDAD
DE
GRANADA



UNIVERSIDAD
PABLO
DE
OLAVIDE



Universidad
del País Vasco
Euskal Herriko
Unibertsitatea



LLAMAMIENTO. INCUMPLIMIENTO (efectos)

TRABAJADOR

CC: CESE VOLUNTARIO ...automático
(**¿?**)

[www.reincluye.es]



UNIVERSIDAD
DE
CÓRDOBA



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



UNIVERSIDAD
PABLO
DE
OLAVIDE



Research project RE-INCLUYE

...salvo causa justificada (NC)
(admitir justificación, graduar consecuencias,...)

Flexibilizar según circunstancias (MG, fuera periodo habitual, etc.)

Oficinas y Despachos / Farmacias / Industrias de pastas alimenticias / Perfumerías /
Turrones y Mazapanes / Campo Huelva-Sevilla-Córdoba / Patata Granada / Hostelería Sevilla

¿**Otro trabajo /actividad** (estudios, etc.)? Debe preverse **SJS 1 Cartagena 327/2022** (*malicia*)

CC Campo Madrid-Extremadura / Industrias Vinícolas, Licoreras y Alcoholeras de Córdoba / Riofresh, SL
(debe suspender/renunciar al otro)

Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



LLAMAMIENTO. INCUMPLIMIENTO (efectos)

EMPRESA

Ex art. 16.3, 2º LET "...son exigibles unas **obligaciones formales o al menos de acreditación suficiente** de los motivos de no proceder al llamamiento" para evitar la acción por despido tácito

-STSJ Valencia 2090/2024-

[www.reincluye.es]



RE-INCLUYE Research project

DESPIDO TÁCITO

Dies a quo: "desde el momento de la **falta** de éste o desde el momento en que **la conociesen**"

Apreciación limitada: datos concluyentes / no beneficiar al empresario-incumplidor

SJS 2 Palma 417/2022 (*inversión* de la carga de la prueba: acreditar conocimiento fehaciente del trabajador)

STSJ Canarias-Las Palmas 957/2024 (F-D en fraude que se considera después como indefinido *ordinario*)

OTRAS REACCIONES DEL TRABAJADOR (art. 16.3, 2º LET) STSJ Valencia 2090/2024

➤ **Art. 30 LET** (salarios por falta ocupación) / Inclusión en **ERTE / MSCT**

SSTSJ Baleares 386/2022 y 569/2022 / **Campo Madrid**

➤ **Art. 50 LET** (falta de ocupación efectiva) **NO** -¿STSJ Baleares 48/2024?- **vs SÍ** -SJS 6 Murcia 309/2022-

Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Uibertsitatea



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL: FIJO DISCONTINUO. OTRAS CUESTIONES

GARANTÍAS. CC **Sectorial** (art. 16.3 y 5 LET): límites a la precariedad

[www.reincluye.es]

¿C.Col. Empresa/AE? **CC Grandes Almacenes / Empresa COSANSE**

ANTIGÜEDAD (art. 16.6, 2º LET) –ex Directiva 97/81/CE-

Distinguir según *finalidad* -STS 869/2022 y SAN 126/2022-

- **Toda la relación laboral (actividad + inactividad):**
 - ✓ **Salario y promoción profesional** -STS 615/2024-
- **Solo el periodo de actividad (efectivamente trabajado)**
 - ✓ **Vacaciones, descansos** → STSJ Castilla y León-Burgos 828/2023 - **CC Grandes Almacenes**-
 - ✓ **INDEMNIZACIÓN** por extinción → **CC Oficinas y Despachos** - STS 471/2024

VS
STSJ Castilla y León-Valladolid 1288/2022
-TODA la relación laboral-

STSJ C. Valenciana 412/2024
SSTSJ Cataluña 4184 y 4837/2024
SSTSJ País Vasco 1700 y 1393/2024

Research project RE-INCLUYE



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



□ TRIBUNALES → **TS: Continuidad conforme (Directiva) / TSJ-JS: ¿y la Directiva?**

➤ **Temporalidad**

- = Excepcionalidad (anterior)
- Efectos del incumplimiento: sanción (-) o presunción *i.t.* (+)
- **Conflictividad: en CCP** (no excesiva y en aspectos concretos)
 - ≈ EVENTUAL (aplicar doctrina consolidada)
 - *Oscilaciones*-vacaciones (otras ausencias)

➤ **Fijo Discontinuo:** Contratas (vs CCP ¿plurianuales?), *llamamiento* (plazos e incumplimiento). Antigüedad

□ CONVENIOS COLECTIVOS → **Mucho por hacer**

➤ Repite LET e insuficiente para fomentar hacer efectivos los (auto)objetivos de **estabilidad**

CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA

- ☒ **Información** sobre puestos permanentes **vacantes**
- ☒ Duración del contrato de sustitución (art. 15.3 ET).
- ☒ **Planes y criterios** de reducción de la temporalidad (art. 15.8 ET).
- ☒ Medidas para facilitar el acceso efectivo a FPE (art. 15.8 ET)

FIJOS-DISCONTINUOS

- ☒ Llamamiento: Periodo mínimo anual / Cuantía-indemnización por su finalización (art. 16.5 ET)

- ☒ Bolsa sectorial de empleo (art. 16.5 ET)

- ☒ Censo anual (art. 16.5 ET)

- ☒ Procedimiento conversión voluntaria en indefinido ordinario (art. 16.7 ET)

BALANCE PROVISIONAL

[www.reincluye.es]



UNIVERSIDAD
DE CÓRDOBA



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



UNIVERSIDAD
PABLO
OLAVIDE



UNIVERSIDAD
DE
SEVILLA



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



V
-
A
E
N
C
CAP. III

Research project RE-INCLUYE



Proyecto de Investigación

RE-INCLUYE



CONTRATACIÓN TEMPORAL Y FIJO-DISCONTINUO: PROBLEMÁTICAS JUDICIALES Y PAPEL DE LOS NEGOCIADORES

D. Antonio Costa Reyes (DTSS-UCO)

Gracias por su atención



Cofinanciado por
la Unión Europea

PID2022-139488OB-100,
financiado por MCIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

U
N
I
V
E
R
S
I
D
A
D
E
S



UNIVERSIDAD
DE
CÓRDOBA



UNIVERSIDAD
DE GRANADA

P
A
R
T
I
C
I
P
A
N
T
E
S



UNIVERSIDAD
PABLO
OLAVIDE



*info

www.reincluye.es
info@reincluye.es
[@re_incluye](https://twitter.com/re_incluye)

Universidad del País Vasco
Euskal Herriko Unibertsitatea