

BALANCE DE LA REFORMA LABORAL EN MATERIA DE CONTRATACIÓN

CONTRATACIÓN TEMPORAL Y FIJO-DISCONTINUO: *PROBLEMÁTICAS JUDICIALES Y PAPEL DE LOS NEGOCIADORES*

Prof. Dr. Antonio Costa Reyes

JORNADA-SEMINARIO

SEVILLA

17 · ENERO · 2025

Esta conferencia/intervención es parte del Proyecto **PID2022-139488OB-100**



financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

[www.reincluye.es]

[info@reincluye.es]

[[@re_incluye](https://twitter.com/re_incluye)]

U
N
I
V
E
R
S
I
D
A
D
E
S

P
A
R
T
I
C
I
P
A
N
T
E
S



UNIVERSIDAD
DE
CÓRDOBA



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



UNIVERSIDAD
PABLO
OLAVIDE



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

...de dónde venimos y a dónde queremos ir

PLAN DE RECUPERACION, TRANSFORMACION Y RESILIENCIA DE ESPAÑA

PP VIII Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo

C23 Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo

PROBLEMAS: elevada tasa de paro juvenil, abuso de la temporalidad y rotación de contratos

C23.R4.- **Simplificación:** generalización del indefinido, causalidad de la temporal y adecuada regulación del contrato de formación

- El objetivo es que el **contrato INDEFINIDO** sea la **REGLA general** y el contrato **TEMPORAL** tenga un origen exclusivamente **CAUSAL**.
- Garantizar que las empresas pueden adaptarse (...) con **mecanismos ALTERNATIVOS** a la **temporalidad y al encadenamiento** de contratos de muy corta duración.
 - Favorecer el uso del contrato **fijo-discontinuo** para actividades cíclicas y estacionales.

RDL 32/2021

Art. 15 LET: temporales (“*profunda*”) + Art. 16 LET: F-D (“*inacabada*”)

[www.reincluye.es]



...de dónde venimos y a dónde vamos

NEGOCIACIÓN COLECTIVA (N.C.)

Pre

- ***Cultura de la temporalidad***: la flexibilidad mal entendida
- Escasa-nula actuación frente al *abuso* o la *rotación* (**Directiva 1999/70/CE**)

Post Reforma LET

- N.C. sectorial: +
- V AENC (mayo de 2023)
- Más de 200 convenios analizados (+: sectoriales –estatales/provinciales-)

[www.reincluye.es]



V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva

PREÁMBULO

...las materias de empleo y contratación que la Reforma Laboral mandata para su desarrollo desde la **negociación colectiva**, con el fin de consolidar (...) los **objetivos de estabilidad** en el empleo que en ella se establece.

CAPÍTULO III: Empleo y contratación

...marco regulatorio incorpora **importantes menciones a la negociación colectiva**...

...la **Reforma laboral** arroja **buenos resultados**. Para seguir avanzando en esa dirección es necesario **contribuir desde los convenios colectivos a fomentar la estabilidad en el empleo y el uso adecuado de las modalidades** contractuales, desarrollando las llamadas que la norma hace...

1. Modalidades de contratación

...asumir y desarrollar los (...) llamamientos a la negociación colectiva:

- ☐ **Contrato de duración determinada**
- ☐ **Fijos-discontinuos**
- ☐ **Período de prueba** (TGSS -1T 2024-: ~~del~~ 2 por mil de las extinciones **al** 5 por mil)
- ☐ **Tiempo parcial**

sistema de contratación que genere **estabilidad**,

...herramienta adecuada para atender las necesidades de **flexibilidad**...

[www.reincluye.es]



Actividad parte del proyecto PID2022-139488GB-I00, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

...de dónde venía y a dónde va

TRIBUNALES

☐ Pre RDL 3/2021

- **Cultura de la temporalidad** [Eventual (descauzalización) / O-S (contratas)]
(**vs** Directiva 1999/70/CE)
- **Cambio de tendencia** ('18-'19): **pro** *interpretación conforme*
Aunque concorra causa legal de temporalidad, si se aprecia una *sucesión de contratos* basada en similares circunstancias (necesidades de la actividad habitual y estructural de la empresa, continuada o intermitente), se impone la contratación indefinida.

☐ Post Reforma LET

- **Más de 200 sentencias analizadas** (TS / TSJ / JS)
> 30% referidas *expresamente* a la Reforma / Resto: en **contexto** de la Reforma
- **Confirma** *pro interpretación conforme* (SSTS 453/2022, **171/2023**, 525/2023)
Principio de estabilidad / carácter **común** de la contratación indefinida
“la interpretación de los contratos temporales debe tener en cuenta,
además de los aspectos **técnico jurídicos**, la situación del **trabajador** temporal, sus expectativas
y la **actividad** desplegada por la (...) entidad contratante”

[www.reincluye.es]



Universidad del País Vasco
Euskal Herriko Unibertsitatea



Actividad parte del proyecto PID2022-139488GB-I00, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

PRINCIPIO DE ESTABILIDAD: LA TEMPORALIDAD COMO *EXCEPCIÓN*

¡OJO! (ex Directiva 1999/70/CE)

CONTEXTO

CONTRATACIÓN TEMPORAL...

- ☑ **No** admitirse un “*supuesto que, per se, permite y **facilita** (favorece) **la reiteración...**”*
- STS 1050/2023-
- ☑ **No** “*justificar ... contratos temporales que se van **sucediendo por las mismas o similares causas** durante tan largo período de tiempo (porque) **desvirtúa el efecto útil ...**”*
- STS 525/2023-
- ☑ “Fundamentación... **necesidades no permanentes** de mano de obra...”
- SSTS 453/2022, 460/2022 y 465/2022

Nulidad mecanismos/instrumentos (individuales o colectivos)
que **impidan** efectividad de **art. 15.5 LET** (encadenamiento)
-STS 925/2024-

[www.reincluye.es]



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

❑ PRINCIPIO DE ESTABILIDAD: LA TEMPORALIDAD COMO **EXCEPCIÓN**

- **Voluntas legislatoris** -STSJ País Vasco 32/2024-

Reducir posibilidades, fija unos **criterios/requisitos más estrictos** para admitir
-SSTJS Cataluña 831/2024 y Galicia 3290/2024-

- Fortalece las **exigencias formales** -SSTSJ Madrid 486/2024 y Asturias 391/2024-

Vinculación de la temporalidad alegada (causa concreta) con la **duración-vigencia**
SSTSJ Canarias-Las Palmas 991/2024 y País Vasco 2103/2024

- **Causa:** SSTSJ Cataluña 1493/2024, Andalucía-Málaga 1543/2024 y País Vasco 1878/2023

- Concurrir al inicio... y *durante*
- Material (no a término) → **Realidades fácticas concretas**

- Regulación = **derecho necesario** (también su jurisprudencia -STS 738/2024-)

vs

CC Industrias de turrónes y mazapanes / Distribución de mayoristas de alimentación Cataluña
(≈ c. **lanzamiento de nueva actividad**)

[www.reincluye.es]



Actividad parte del proyecto PID2022-139488GB-I00, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

□ CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

- ≈ **Contrato eventual por circunstancias de la producción** anterior, PERO con mayores restricciones y exigencias -SSTSJ Madrid 486/2024 y País Vasco 32/2024-
 - ✓ Aplicar **jurisprudencia anterior** -STSJ Galicia, 3558/2024 y Andalucía-Sevilla 2226/2024-
 - ✓ Admite “**acumulación de tareas**” -STSJ Madrid 512/2024 / **CC Aguas potables y residuales Toledo Campo Huelva**
- Elemento +: **ocasionalidad**
 - ✓ “Por ocasional se entiende aquello que sólo ocurre **en alguna ocasión o excepcionalmente**, es decir, algo **contrario a permanente**” -STSJ Andalucía-Granada 960/2024-
 - Actividad **coyuntural** o **puntual** (STSJ Madrid 486/2024) / **CC Grandes Almacenes**
 - Av. es preciso ver al **tiempo** (pre - post) -STSJ Madrid 973/2024 y STSJ Asturias 391/2024-
 - ✓ En cuenta **volumen** de actividad **habitual** en la empresa / **plantilla** estructural **suficiente** (horas de efectiva prestación -SSTS 525/2023 y 171/2023-) SSTSJ Asturias 1187/2024, Cataluña 4358/2024, Madrid 770/2024

CONTEXTO

- **Vigencia** (¡OJO! en el caso, **condicionada** por concreta causa alegada)
 - ¡OJO! **convenio sectorial** ¿remisión *subsidiaria* a RLT-empresa? (**CC Metal de Zaragoza**)
 - ✓ **General**: Máximo (**CC Industrias de turrones y mazapanes** / **Aguas de bebida envasadas**) o entre mín.-Máx. **CC Grandes Almacenes**
 - ✓ **Excepción**: Según G.P. / ≈ **Clausula empleo**:
 - % plantilla fija (**CC Perfumerías**)
 - % transformaciones en indefinidos (**CC Industrias de Pastas, papel y cartón**)

[www.reincluye.es]



Actividad parte del proyecto PID2022-139488GB-I00, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

□ CCP: SUPUESTOS

■ GENERAL (art. 15.2, 1º LET)

- ✓ ¿(no) **previsibilidad**? SAN 162/2022 (vs art. 16 LET)
- ✓ **Emergencia, urgencia e imprevisión** SSTSJ Asturias 145/2024 y Canarias-Tenerife 725/2023

ESPECIAL: **oscilaciones** (vacaciones)

... también **descansos, ausencias, permisos y bajas** (sin reserva de puesto)

STSJ Asturias 874/2023 (SAN 67/2020)

CC Yesos, escayolas, cales y sus prefabricados / Policlínico Vigo SA-POVISA

■ EXTRAORDINARIO: situaciones **ocasionales y previsibles**

[www.reincluye.es]



Actividad parte del proyecto PID2022-139488GB-I00, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

❑ CCP: -SUPUESTO ESPECIAL (*OSCILACIONES*)- VACACIONES

SJS 2 Albacete 56/2023

SJS 1 Toledo 189/2024

STSJ Canarias-Las Palmas 986/2024

STSJ Castilla La Mancha 1417/2024

(¡como supuesto **extraordinario!**)

CC Revistas y publicaciones periódicas
CC Empresas de Seguridad

¡OJO!
(ex Directiva)

“supuesto que, per se, permite y **facilita-favorece la reiteración** de la contratación temporal”
-STS 1050/2023-

no se puede “**justificar** una sucesión de contratos temporales que se van sucediendo
por las mismas o similares causas durante tan largo período de tiempo”,
porque “**desvirtúa el efecto útil** de las previsiones de la normativa europea”
-STS 525/2023-

“fundamentación de la contratación temporal en... **necesidades no permanentes** de mano de obra...”
SSTS 453/2022, 460/2022 y 465/2022

[www.reincluye.es]



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

❑ CCP: -SUPUESTO ESPECIAL (*OSCILACIONES*)- VACACIONES

... también *descansos, ausencias, permisos y bajas* (sin reserva de puesto)

STS 02/10/2023 (rec. 1286/2021) → STS 07/12/2011 (rec. 935/2011) –vacaciones–

- ✓ **Esporádicamente:** inusual o excepcional, en casos concretos y puntuales (sin reiteración posible)

STSJ Canarias-Las Palmas 1308/2024 y 1167/2024

STSJ Andalucía-Sevilla 2481/2024

- ✓ **Carentes de homogeneidad / reiteración regular** SSTSJ Baleares 48/2024 y Asturias 874/2023

Admitir solo ausencias que **NO** conformen un determinado nivel de **absentismo estructural** perfectamente conocido

SJS 1 Santiago de Compostela 216/2023 (ex STS 453/2022).

“Cubrir periodos vacacionales” es una descripción **genérica** que **no** cumple los requisitos de **claridad y precisión** exigidos
STSJ Cataluña 1493/2024 y STSJ País Vasco, 2488/2023

[www.reincluye.es]



Research project



Actividad parte del proyecto PID2022-139488GB-I00, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

CCP

■ GENERAL-ESPECIAL

- **EXTRAORDINARIO**: situaciones **ocasionales y previsibles** que sean **breves per se**

¿**Ámbito**? Empresa o **CT -CC Grandes Almacenes-**

MATIZA art. 15.2,1º LET (**previsible**) + **AÑADE** concretos trabajos breves extraordinarios + **RESPETA** art. 16 LET (F-D)

VS
Policlínico Vigo SA-POVISA
Listas de espera, planes de choque,
campañas de vacunación, etc.

EVENTUALIDAD BREVE Y PREVISIBLE

- ✓ Eventos especiales, aunque previstos -**CC Grandes Almacenes-**
- ✓ Ferias y exposiciones, promociones de productos...extraordinarios / no periódicos

CC. Seguridad

TRABAJOS BREVES Y EXTRAORDINARIOS (NO HABITUALES)

CC. Turrónes y Mazapanes / CC Campo

- ✓ Reparaciones, mantenimientos o revisiones puntuales
(limpieza extraordinaria, arreglos de los vehículos o maquinaria, etc.)
- ✓ Implantación de nuevos sistemas informáticos o de gestión, etc.

[www.reincluye.es]



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

❑ **INCUMPLIMIENTOS** → art. 15 LET: “*adquirirán la condición de fijos*”

SANCIÓN (P.I.E.I.)

“...una vez han sido **incumplidos** en el momento de la contratación los requisitos formales que sustentan la temporalidad del contrato, estos devienen en **insubsanables** y la relación laboral es de carácter **indefinido**”

STJS Cataluña, 831/2024

vs

PRESUNCIÓN I.T.

- **Art. 8.2, 3º LET:** “De no observarse la exigencia de **forma escrita**, el contrato de trabajo se presumirá celebrado por tiempo indefinido (...), salvo prueba en contrario que acredite su naturaleza temporal (...)”.

STSJ Andalucía-Granada, 313/2024 y SJS 2 Guadalajara 173/2023 (ex STS 983/2020)

- **Art. 49.1, c) 3º LET:** “Expirada dicha duración máxima (...) y se continuara en la prestación laboral, el contrato se considerará prorrogado tácitamente por tiempo indefinido, **salvo prueba en contrario** (...)”

SSTSJ Cataluña 1493/2024 o 4617/2023, País Vasco 32/2024, Castilla-La Mancha 1076/2024 y Valencia, 3518/2023

...salvo previsión convencional (CC Campo Toledo)

- **Art. 15.4, 2º LET:** “**También** adquirirán la condición de fijas (...) temporales que no (...) de alta en Seg. Social”.

FIJEZA: solo en caso de **fraude** -STSJ C. Valenciana 173/2024-

[www.reincluye.es]



Actividad parte del proyecto PID2022-139488GB-I00, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

FIJO DISCONTINUO

Diálogo art. 15 y art. 16 LET

Directiva (UE) 2019/1152 relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles

≠ CTP

Lo que delimita la naturaleza de la relación como fija discontinua “no es el tiempo de trabajo al que se pueda someter el contrato de trabajo, sino la actividad que con él se va a atender”
-STS 624/2024-

ELEMENTOS +: ACTIVIDAD PERMANENTE, PERO INTERMITENTE...

- ☑ **ORDINARIA O HABITUAL DE LA EMPRESA** (≠ actividad nuclear)
Por tanto, compatible con *eventual* (art. 15.2 LET) -STSJ Andalucía-Granada 207/2024-
- ☑ **HOMOGENEIDAD MATERIAL** (≠ intensidad / cuantitativa)
- ☑ **¿CADENCIA? CESE/INTERRUPCIÓN... REITERACIÓN** (al menos, anual)
- ☑ **¿DURACIÓN ACTIVIDAD?** (indefinido ordinario vs fijo discontinuo)
 - **Regla:** ≤ año (art. 16.3, 2º y/o .5, 2º-3º LET) / < jornada anual ordinaria -SAN 19/2023-
 - **Excepción** (puntualmente): > año
 - **Especial:** ¿contratas plurianuales (art. 16.1, 2 y .4 LET)?

[www.reincluye.es]



Actividad parte del proyecto PID2022-139488GB-I00, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

FIJO DISCONTINUO

Directiva (UE) 2019/1152 relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles

[www.reincluye.es]

SUPUESTOS

- ☐ Trabajos **ESTACIONALES** o vinculados a actividades productivas **de TEMPORADA**.
- ☐ Prestación **INTERMITENTE** que tenga periodos de ejecución **CIERTOS (in/determinados)**.
- ☐ **CONTRATAS** mercantiles o administrativas **PREVISIBLES** y parte de la ACTIVIDAD **ORDINARIA**
- ☐ Entre una **ETT** y el TPD para la cobertura de varios CPD

Research project **RE-INCLUYE**



Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea



Actividad parte del proyecto **PID2022-139488GB-I00**, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

FIJO DISCONTINUO

Directiva (UE) 2019/1152 relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles

❑ Trabajos **ESTACIONALES** o vinculados a actividades productivas **de TEMPORADA**.

- Aplicarles **doctrina anterior F-D** (*periódicos-cierta / irregulares-incierta*) -**STSJ Galicia 3706/2024**-
- **Rebajas**, estaciones de esquí, campings, trabajos del **campo**, IRPF, encuestas INE, etc.
-**SSTSJ Castilla-La Mancha 1404/2024 o 112/2024 o STSJ Andalucía-Granada 1595/2024**

❑ Prestación **INTERMITENTE** que tenga periodos de ejecución **CIERTOS** (in/determinados).

- **Cierta**: Realización-ejecución (salvo TOPE / FM)
- **In-Determinado**: Periodo (inicio y duración) → **condicionado** a factores externos y objetivos (no aleatorios, incluso empresariales: subvención, número clientes,...)
-**STSJ Galicia 1055/2024 o STSJ Canarias-Las Palmas 768/2024**-

[www.reincluye.es]



Actividad parte del proyecto PID2022-139488GB-I00, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL

FIJO DISCONTINUO

Directiva (UE) 2019/1152

❑ CONTRATAS mercantiles o administrativas **PREVISIBLES** y parte de la ACTIVIDAD ORDINARIA

- Solo las *previsibles*, so pena de lesionar derechos (*llamamiento*) -SAN 162/2022-
- Esencial: identificar empresa cliente-contratante y contrata específica -STSJ Asturias 145/2024-
- ¿contratas *plurianuales*? ¿STSJ Asturias 145/2024 y STSJ Galicia 853/2024?
“las oscilaciones de una empresa cliente ... es lo que determina la calificación jurídica de la relación laboral como fijo discontinuo”
- PERIODO DE INACTIVIDAD: *plazo de espera* de recolocación. 3m, salvo CC (**CC Construcción: sine die!**)

Mero fin de la contrata **no justifica, per se, la extinción** por causas objetivas (STS 6 y 247/2022)
Habrá que esperar al menos el *periodo de inactividad* máximo previsto
-SSTSJ Madrid 288/2022 y 325/2022-

❑ Entre una ETT y el TPD para la cobertura de varios CPD (art. 10.3, 2º LETT 14/1994).

Discontinuidad = *plazo de espera* entre CPD.

- **Plazo máximo?** analogía art. 16.4 LET (CCol. o, si no, 3 meses) -STSJ Galicia 4460/2024-
- **Recolocación obligatoria** cuando concurre *su* supuesto CPD (si no, despido)
-STSJ Cataluña 389/2024 y STSJ Canarias-Las Palmas 957/2024

[www.reincluye.es]



Actividad parte del proyecto PID2022-13948GB-100, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

F-D: LLAMAMIENTO. NOTIFICACIÓN

☐ **CONSTANCIA** (escrito, telemático, etc.)

- **SAN 162/2022**: cualquier medio de notificación (sms, email, Whastapp., etc.).
- **SJS 2 Cuenca 208/2022**: probarse → por cualquier medio de prueba / **actos** coetáneos y posteriores

☐ **“ANTELACIÓN ADECUADA”** → Plazo incorporación

N.C ... ¡sin mínimos *a priori*! **SAN 162/2022** (ex Directiva 2019/1152)

¡?

- ✓ < 5 días: **CC Campo Jaén – Sevilla** → > 10 días: **CC. Campo Toledo – Madrid / Perfumerías**
- ✓ Distinguir según circunstancias. **CC Campo Córdoba** (territorio)

[www.reincluye.es]



LLAMAMIENTO. INCUMPLIMIENTO (efectos)

TRABAJADOR

CC: CESE VOLUNTARIO ...automático
(¿?)

Requisito: llamamiento, ajustarse a reglas (CC Perfumerías / CC Farmacias) ... y fechas (CC Curtidos, Correas y Cueros)

...salvo causa justificada (NC)
(admitir justificación, graduar consecuencias,...)

☐ **Flexibilizar** según circunstancias (MG, fuera periodo habitual, etc.)

Oficinas y Despachos / Farmacias / Industrias de pastas alimenticias / Perfumerías /
Turrónes y Mazapanes / Campo Huelva-Sevilla-Córdoba / Patata Granada / Hostelería Sevilla

☐ ¿Otro trabajo /actividad (estudios, etc.)? Debe preverse SJS 1 Cartagena 327/2022 (malicia)

CC Campo Madrid-Extremadura / Industrias Vinícolas, Licoreras y Alcoholeras de Córdoba / Riofresh, SL
(debe suspender/renunciar al otro)

[www.reincluye.es]



LLAMAMIENTO. INCUMPLIMIENTO (efectos)

EMPRESA

Ex art. 16.3, 2º LET “...son exigibles unas **obligaciones formales o al menos de acreditación suficiente** de los motivos de no proceder al llamamiento” para evitar la acción por despido *tácito*

-STSJ Valencia 2090/2024-

❑ DESPIDO TÁCITO

Dies a quo: “desde el momento de la **falta** de éste o desde el momento en que **la conociesen**”

Apreciación limitada: datos concluyentes / no beneficiar al empresario-incumplidor

SJS 2 Palma 417/2022 (*inversión* de la carga de la prueba: acreditar conocimiento fehaciente del trabajador)

STSJ Canarias-Las Palmas 957/2024 (F-D en fraude que se considera después como indefinido *ordinario*)

❑ OTRAS REACCIONES DEL TRABAJADOR (art. 16.3, 2º LET) STSJ Valencia 2090/2024

➤ Art. 30 LET (salarios por falta ocupación) / Inclusión en ERTE / MSCT

SSTSJ Baleares 386/2022 y 569/2022 / Campo Madrid

➤ Art. 50 LET (falta de ocupación efectiva) **NO** -¿STSJ Baleares 48/2024?- **vs SÍ** -SJS 6 Murcia 309/2022-

[www.reincluye.es]



Universidad del País Vasco
Euskal Herriko Unibertsitatea



BALANCE JUDICIAL Y NEGOCIAL:

FIJO DISCONTINUO. OTRAS CUESTIONES

☑ **GARANTÍAS**. **CC Sectorial** (art. 16.3 y 5 LET): límites a la precariedad

¿C.Col. Empresa/AE? **CC Grandes Almacenes** / **Empresa COSANSE**

☑ **ANTIGÜEDAD** (art. 16.6, 2º LET) –ex Directiva 97/81/CE-

Distinguir según *finalidad* -**STS 869/2022** y **SAN 126/2022**-

- **Toda** la relación laboral (**actividad** + **inactividad**):

- ✓ **Salario y promoción profesional** -**STS 615/2024**-

- **Solo** el periodo de actividad (efectivamente **trabajado**)

- ✓ **Vacaciones, descansos** → **STSJ Castilla y León-Burgos 828/2023** - **CC Grandes Almacenes** -

- ✓ **INDEMNIZACIÓN** por extinción → **CC Oficinas y Despachos** - **STS 471/2024**

VS
STSJ Castilla y León-Valladolid 1288/2022
–**TODA** la relación laboral-

STSJ C. Valenciana 412/2024
SSTSJ Cataluña 4184 y 4837/2024
SSTSJ País Vasco 1700 y 1393/2024

[www.reincluye.es]



❑ TRIBUNALES → TS: Continuidad conforme (Directiva) / TSJ-JS: ¿y la Directiva?

➤ Temporalidad

- = Excepcionalidad (anterior)
- Efectos del incumplimiento: sanción (-) o presunción *i.t.* (+)
- **Conflictividad: en CCP** (no excesiva y en aspectos concretos)
 - ≈ **EVENTUAL** (aplicar doctrina consolidada)
 - **Oscilaciones**-vacaciones (otras ausencias)

➤ **Fijo Discontinuo:** Contratas (vs CCP ¿plurianuales?), *llamamiento* (plazos e incumplimiento). Antigüedad

❑ CONVENIOS COLECTIVOS → *Mucho por hacer*

➤ Repite LET e insuficiente para fomentar hacer efectivos los (auto)objetivos de *estabilidad*

CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA

- ❑ Información sobre puestos permanentes **vacantes**
- ❑ Duración del contrato de sustitución (art. 15.3 ET).
- ❑ Planes y criterios de reducción de la temporalidad (art. 15.8 ET).
- ❑ Medidas para facilitar el acceso efectivo a **FPE** (art. 15.8 ET)

FIJOS-DISCONTINUOS

- ❑ Llamamiento: **Periodo mínimo** anual / Cuantía-**indemnización** por su **finalización** (art. 16.5 ET)
 - ❑ **Bolsa sectorial** de empleo (art. 16.5 ET)
 - ❑ **Censo** anual (art. 16.5 ET)
- ❑ Procedimiento **conversión voluntaria** en indefinido ordinario (art. 16.7 ET)

V
-
A
E
N
C

CAP. III

BALANCE PROVISIONAL

[www.reincluye.es]



Proyecto de Investigación

RE-INCLUYE

CONTRATACIÓN TEMPORAL Y FIJO-DISCONTINUO: PROBLEMÁTICAS JUDICIALES Y PAPEL DE LOS NEGOCIADORES

D. Antonio Costa Reyes (DTSS-UCO)

Gracias por su atención



Esta conferencia/intervención es parte del Proyecto **PID2022-139488OB-I00**, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

** info*

[www.reincluye.es]

[info@reincluye.es]

[[@re_incluye](https://twitter.com/re_incluye)]

UNIVERSIDADES PARTICIPANTES



UNIVERSIDAD
DE
CÓRDOBA



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



UNIVERSIDAD
PABLO
OLAVIDE



UNIVERSIDAD DE SEVILLA



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea