

## BALANCE DE LA REFORMA LABORAL EN MATERIA DE CONTRATACIÓN

# “EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN EN ESPAÑA TRAS LA REFORMA LABORAL”

Prof. Jon Bernat Zubiri y Prof. Mikel Barba  
(Economía Aplicada-UPV/EHU)

**JORNADA-SEMINARIO**

**SEVILLA**

17 · ENERO · 2025

Esta conferencia/intervención es parte del Proyecto **PID2022-139488OB-100**



financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

[[www.reincluye.es](http://www.reincluye.es)]

[[info@reincluye.es](mailto:info@reincluye.es)]

[[@re\\_incluye](https://twitter.com/re_incluye)]

U  
N  
I  
V  
E  
R  
S  
I  
D  
A  
D  
E  
S  
  
P  
A  
R  
T  
I  
C  
I  
P  
A  
N  
T  
E  
S



Universidad  
del País Vasco

Euskal Herriko  
Unibertsitatea

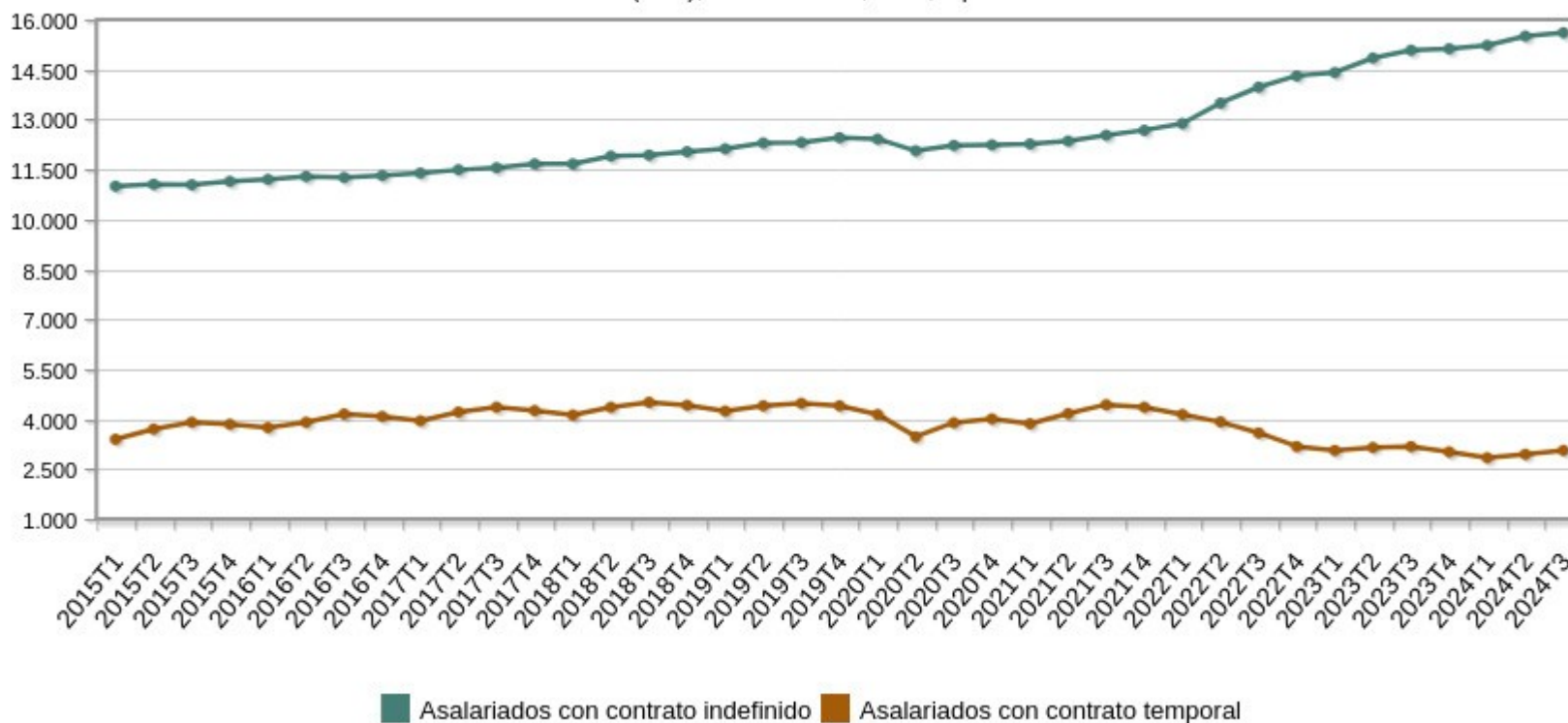
# ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA

- Efectos en la temporalidad
  - Totales
  - Por sexo
  - Por sectores
  - Por tipos de contrato
- El contrato fijo discontinuo
  - Evolución
  - ¿Aumento de los períodos de inactividad?
  - Incidencia por sectores
- Duración empírica vs. Duración contractual de los contratos

# TOTAL

## Ocupados por tipo de contrato o relación laboral de los asalariados, sexo y tipo de jornada

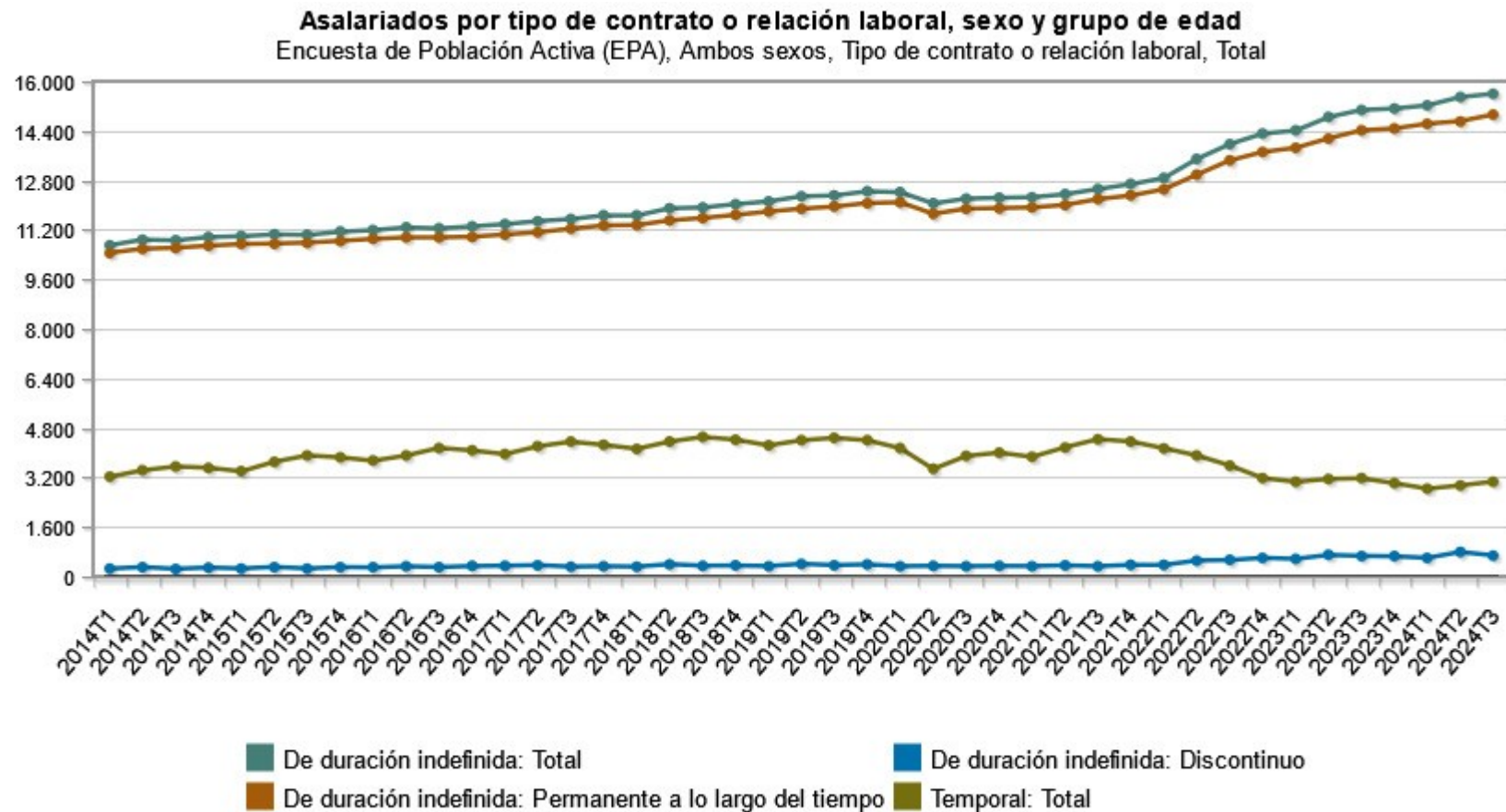
Encuesta de Población Activa (EPA), Ambos sexos, Total, Tipo de contrato o relación laboral



	• 2021T2	• 2024T2
• TOTAL	• 25,24	• 15,95
• HOMBRES	• 22,87	• 13,68
• MUJERES	• 27,79	• 18,38

Tasas de temporalidad

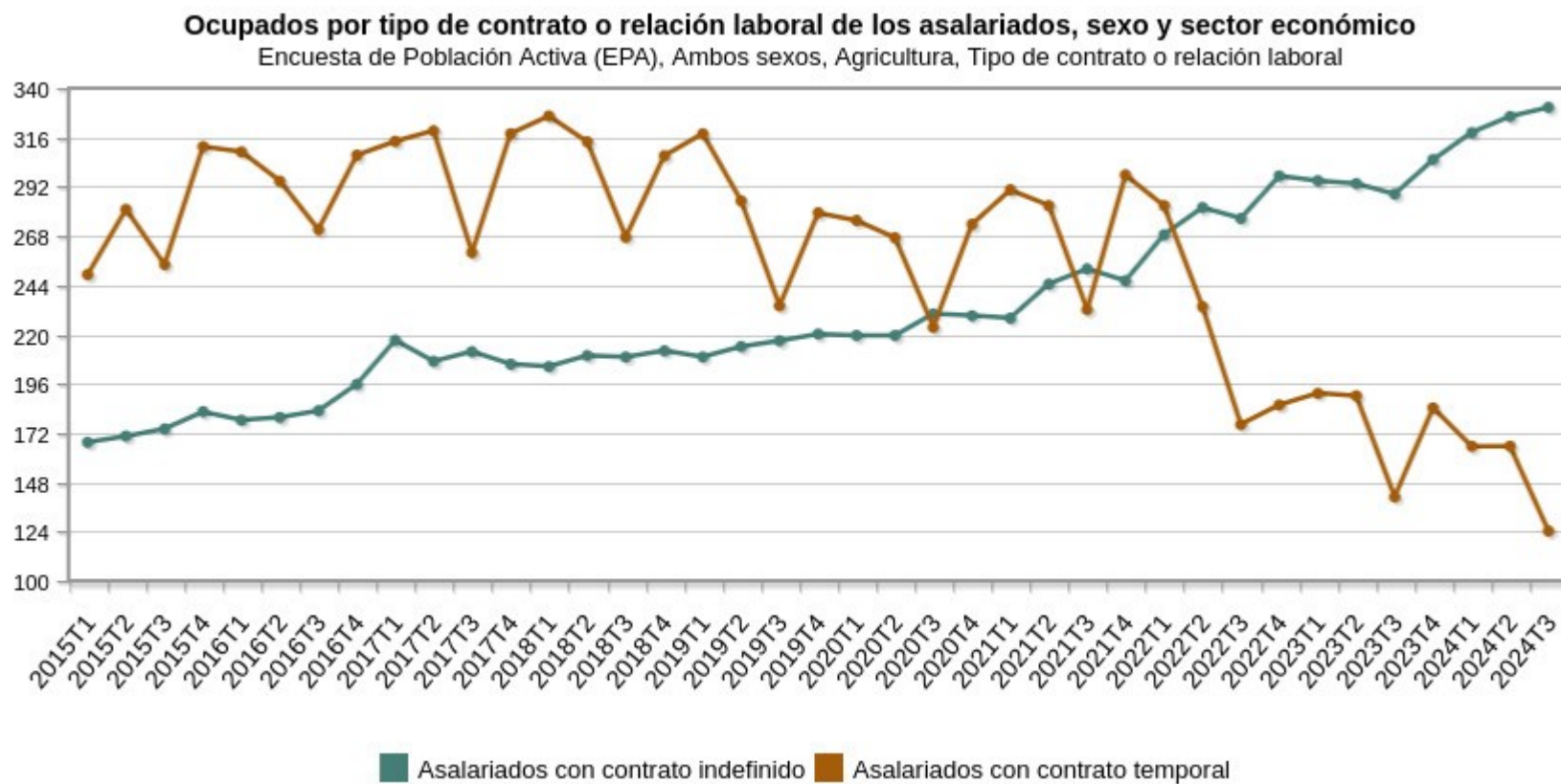
- Aumento del empleo indefinido, en términos absolutos, sobre todo el permanente
- Caída del empleo temporal



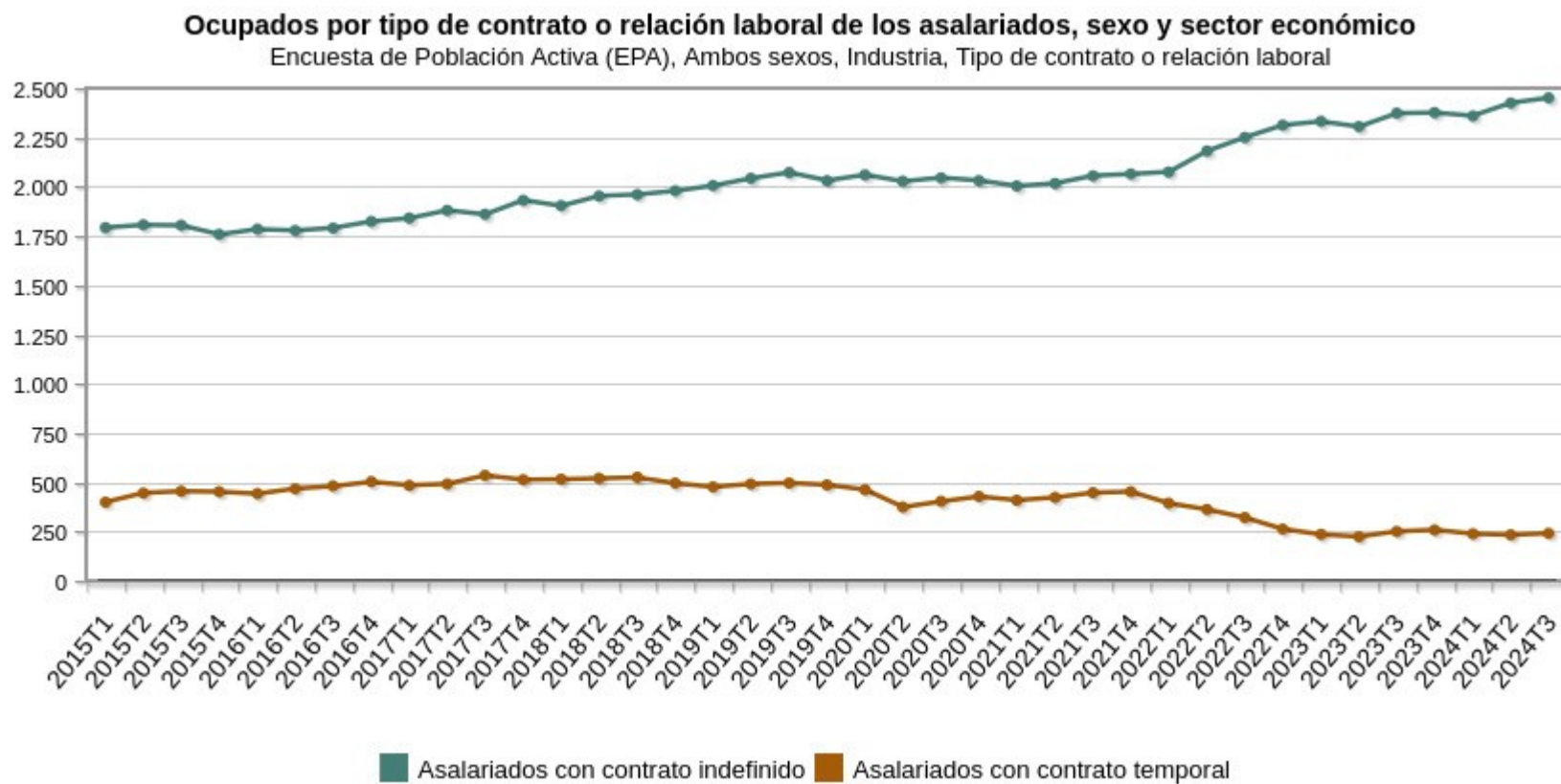
# ANÁLISIS SECTORIAL

---

# AGRICULTURA



# INDUSTRIA





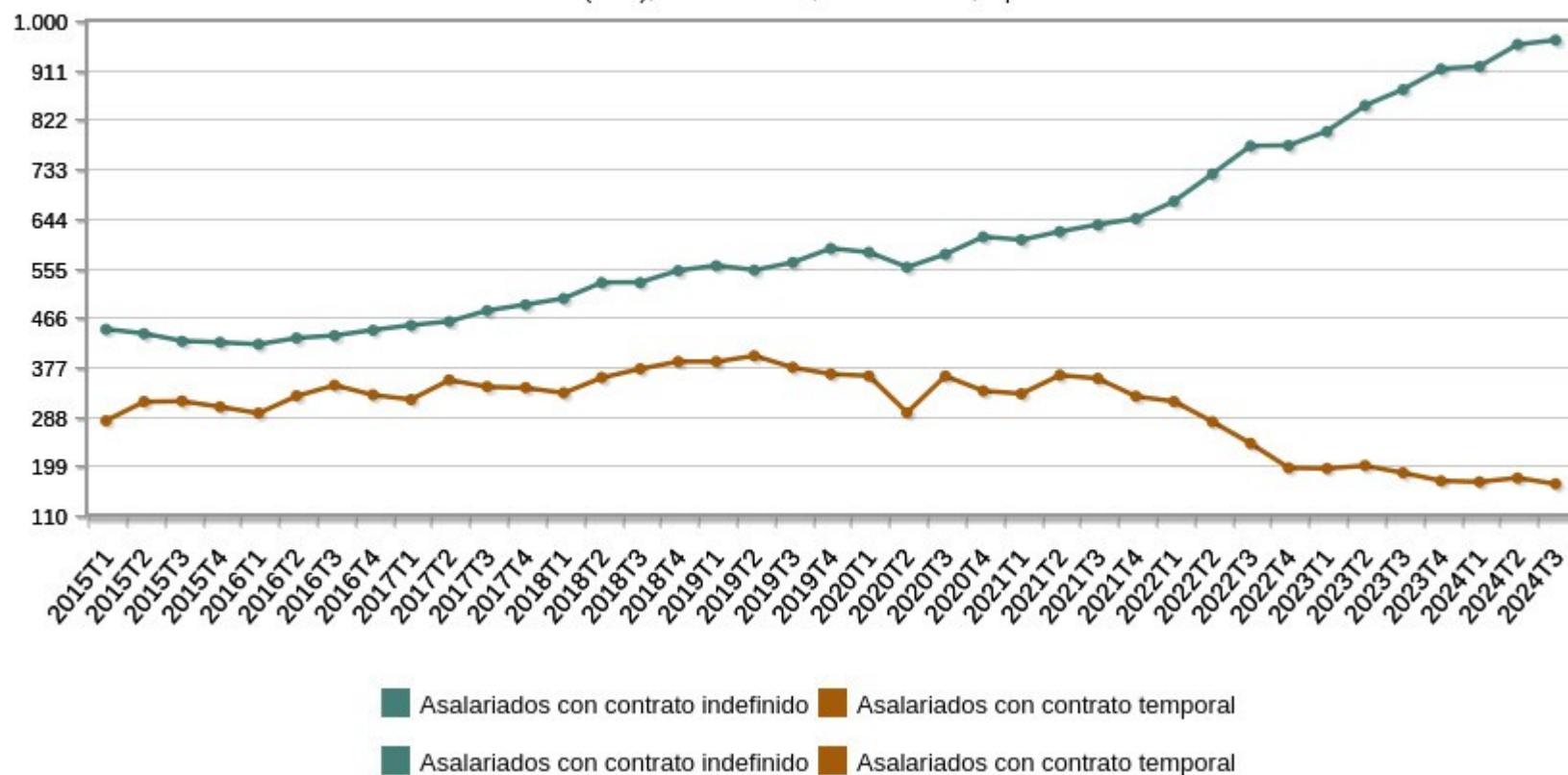
# CONSTRUCCIÓN

## Ocupados por tipo de contrato o relación laboral de los asalariados, sexo y sector económico

Encuesta de Población Activa (EPA), Ambos sexos, Construcción, Tipo de contrato o relación laboral

## Ocupados por tipo de contrato o relación laboral de los asalariados, sexo y sector económico

Encuesta de Población Activa (EPA), Ambos sexos, Construcción, Tipo de contrato o relación laboral





# CONSTRUCCIÓN 2008-2024



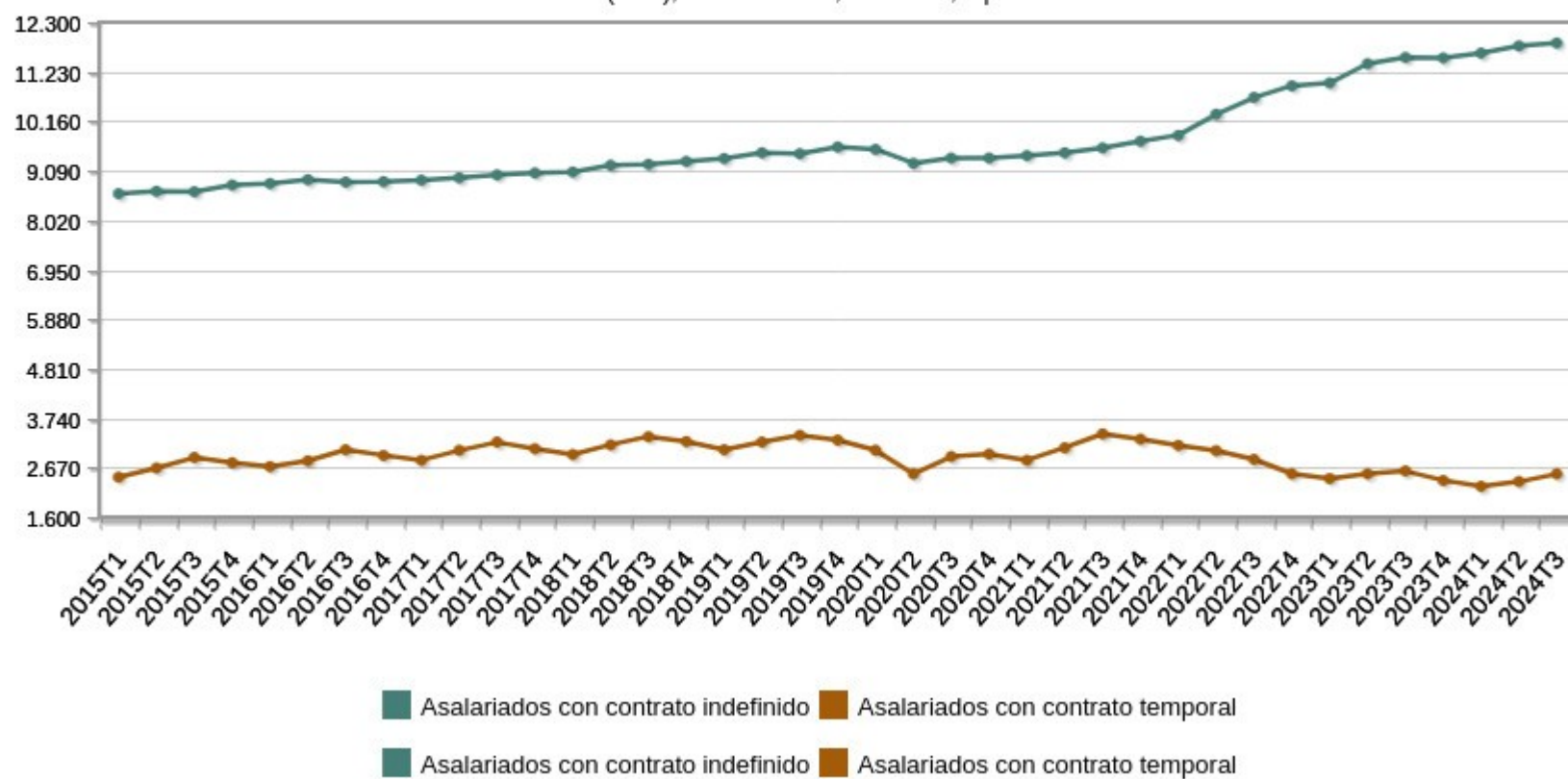
# SERVICIOS

## Ocupados por tipo de contrato o relación laboral de los asalariados, sexo y sector económico

Encuesta de Población Activa (EPA), Ambos sexos, Servicios, Tipo de contrato o relación laboral

## Ocupados por tipo de contrato o relación laboral de los asalariados, sexo y sector económico

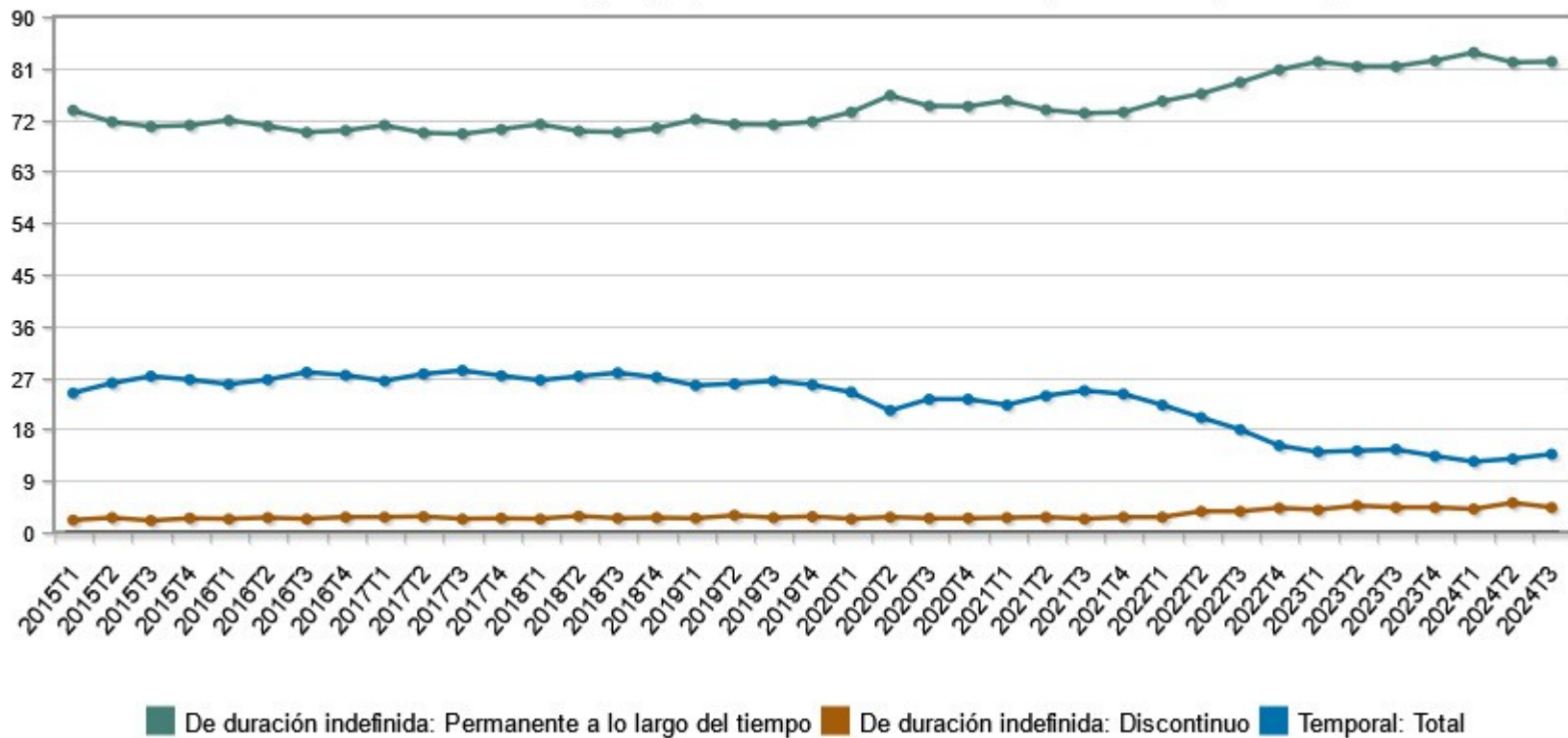
Encuesta de Población Activa (EPA), Ambos sexos, Servicios, Tipo de contrato o relación laboral



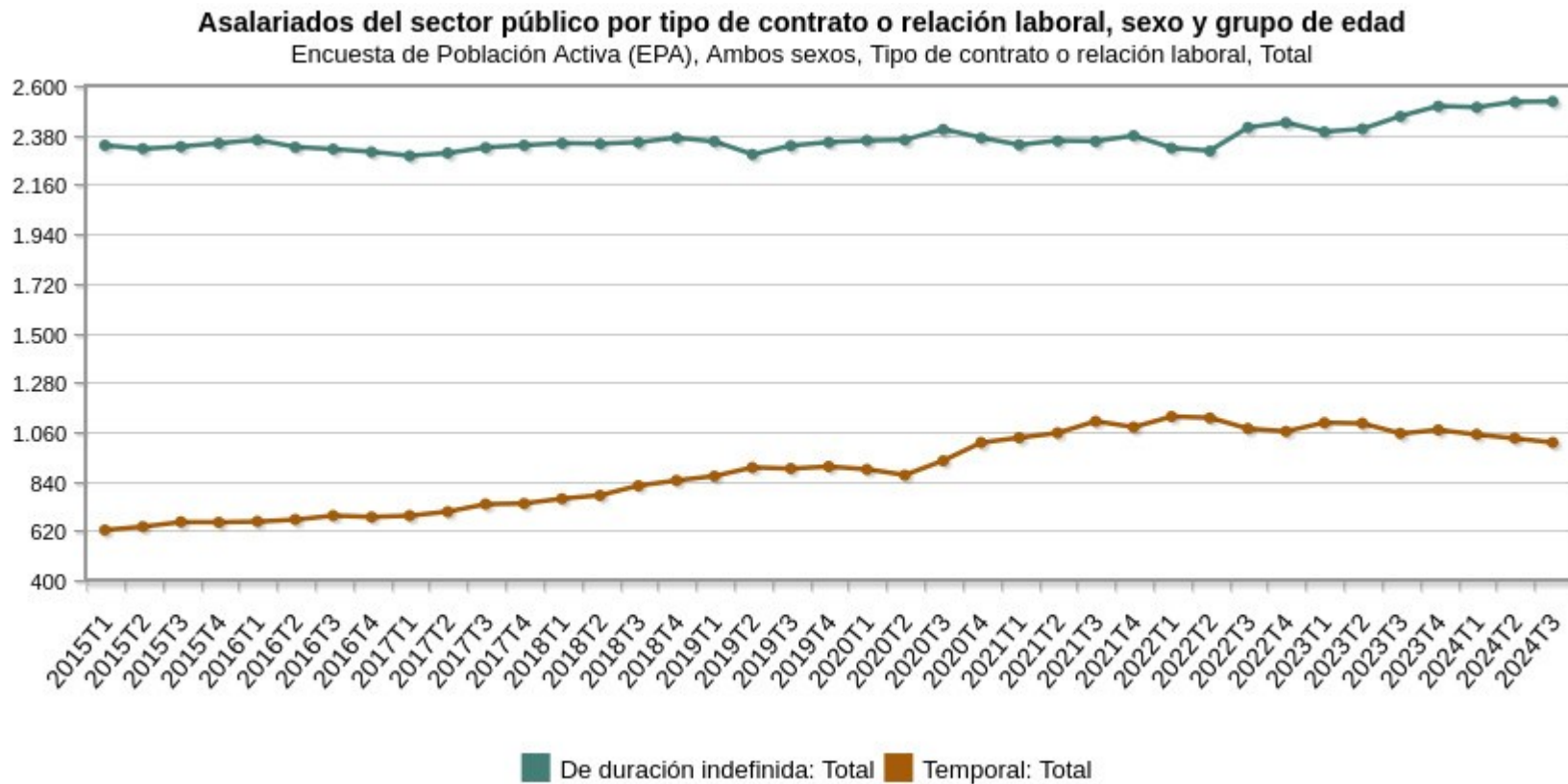
# SECTOR PRIVADO

## Asalariados del sector privado por sexo y tipo de contrato o relación laboral. Valores absolutos y porcentajes respecto del total de cada sexo

Encuesta de Población Activa (EPA), Tipo de contrato o relación laboral, Ambos sexos, Porcentaje



# SECTOR PÚBLICO



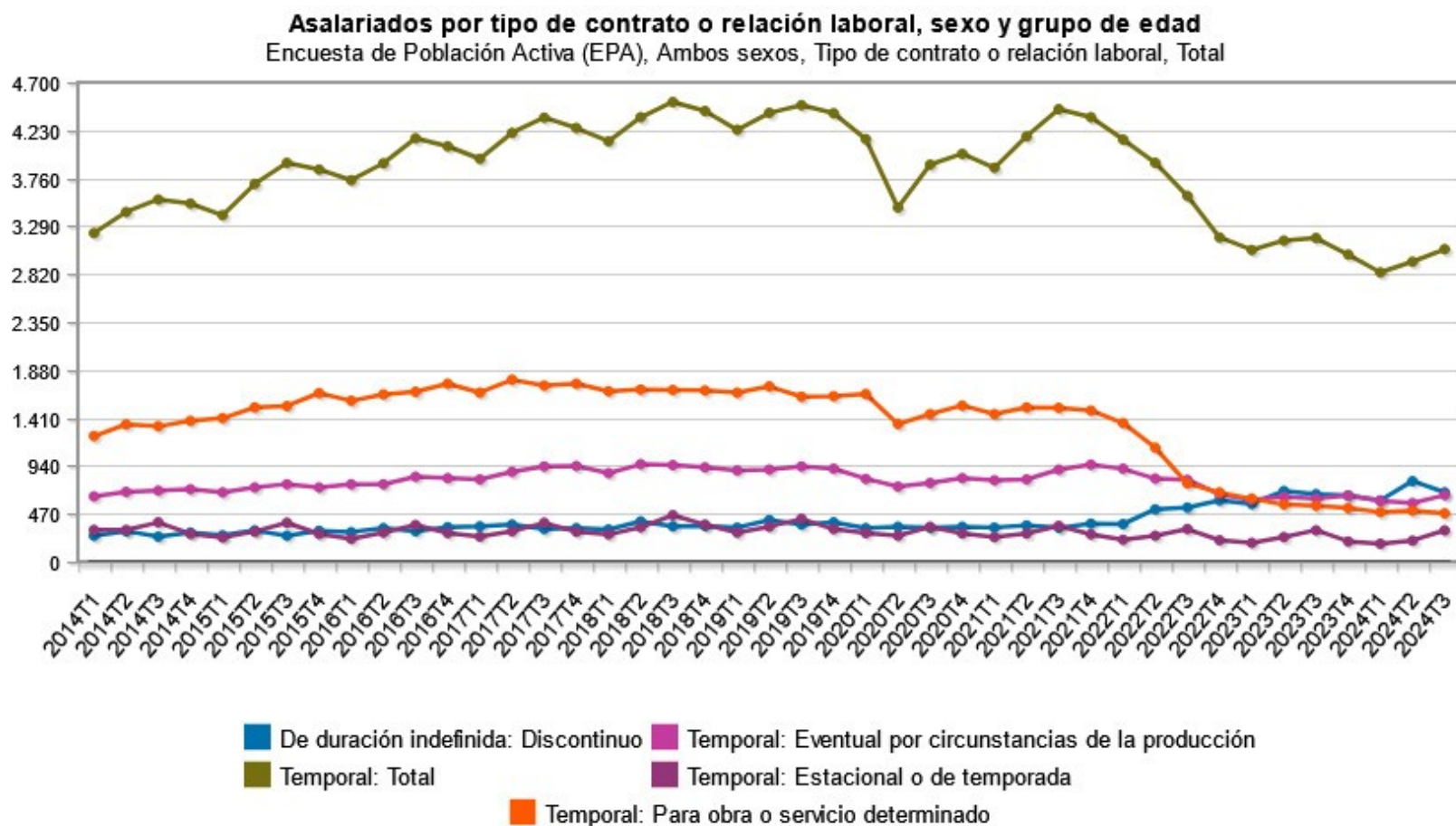
- Crecimiento del empleo temporal hasta 2022
- Crecimiento del empleo indefinido a partir de 2022
- ¿Estancamiento en la creación de empleo por dilaciones en los procesos?

# POR TIPOS DE CONTRATO

---

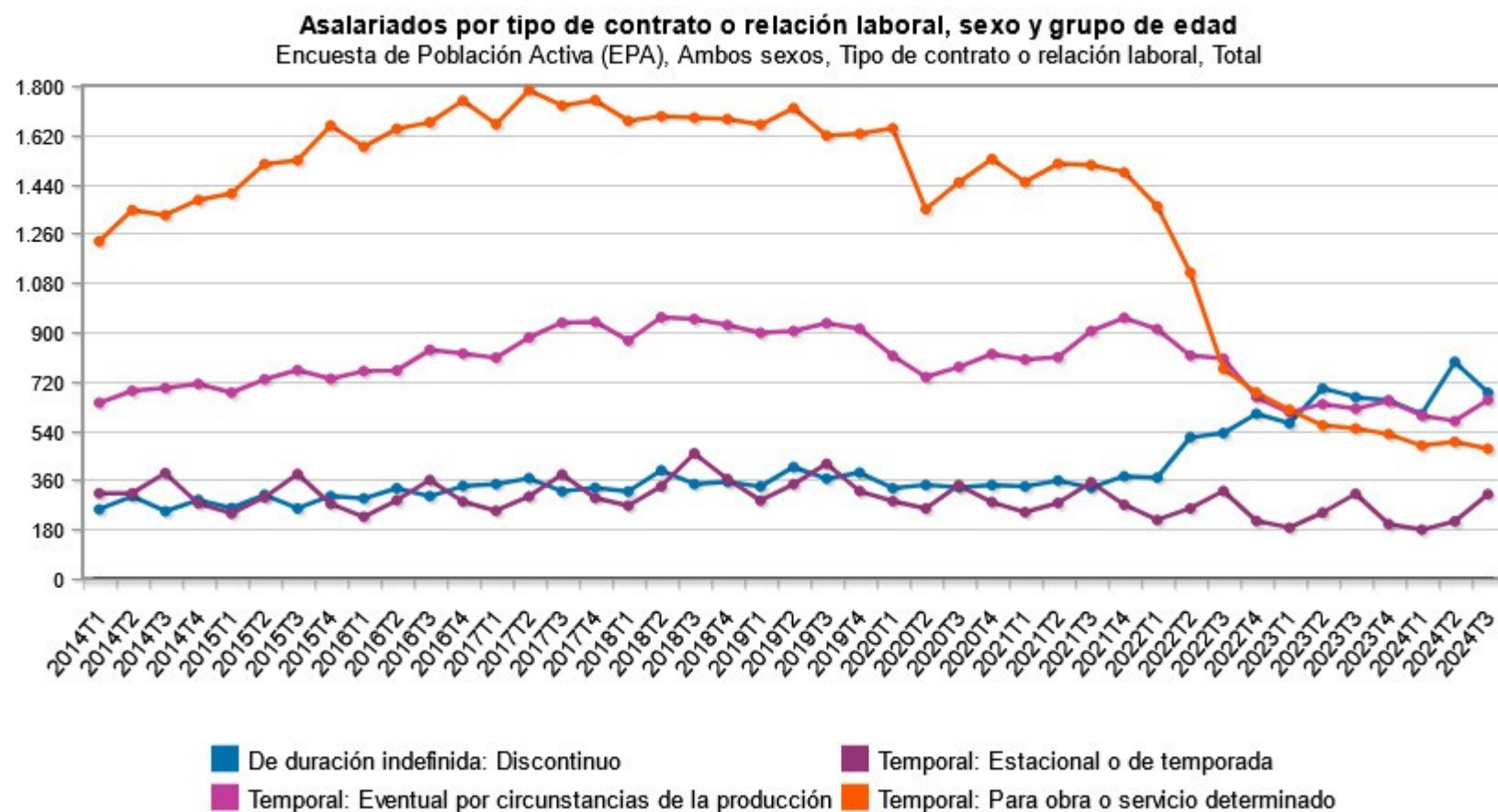
Caída de la temporalidad total por:

- Desaparición progresiva del contrato de obra
- Reducción de la contratación por circunstancias de la producción
- Aumento del FD que no compensa la caída de los anteriores





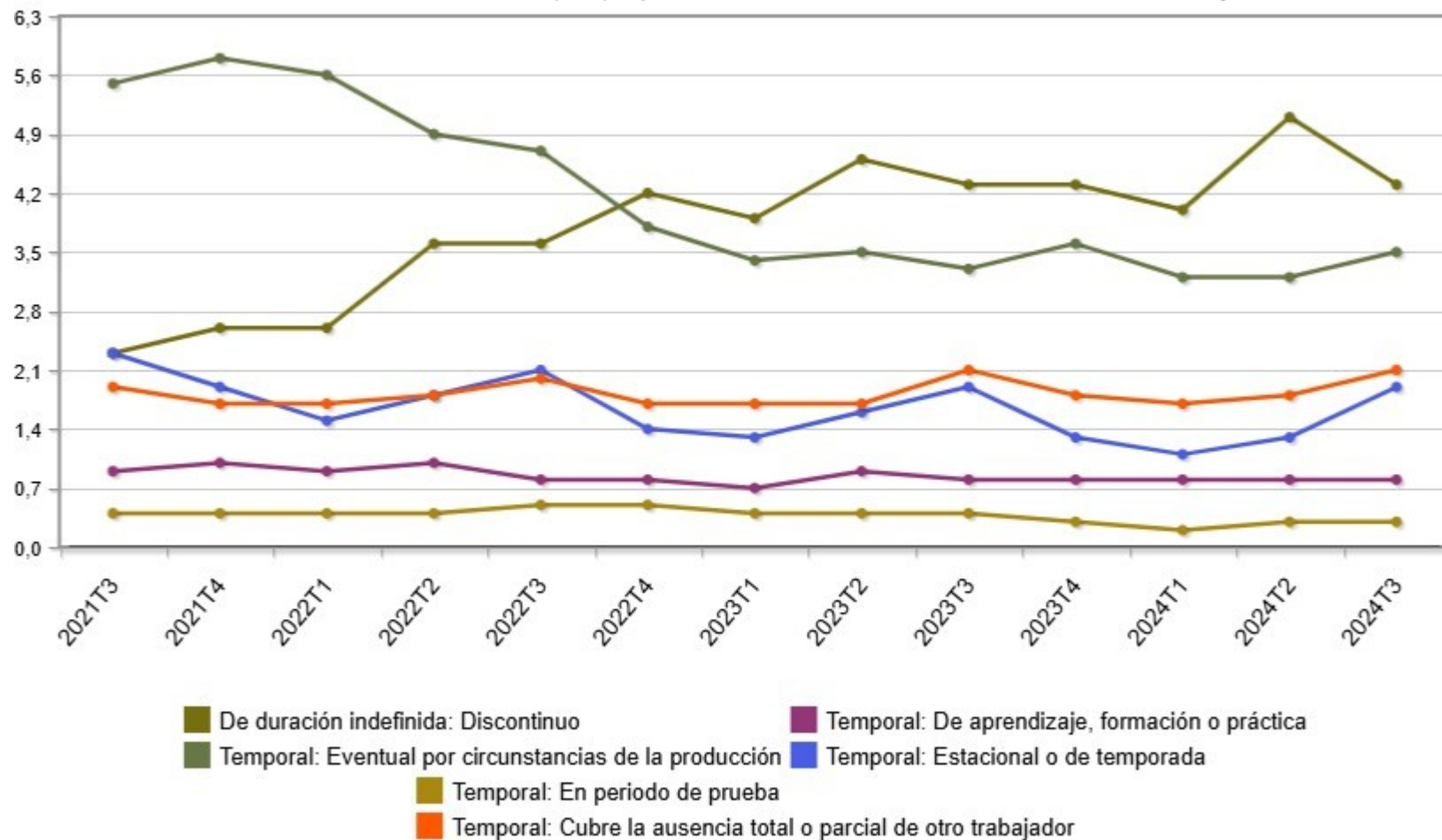
# El fijo discontinuo aumenta, pero no tanto como caen los temporales





# Asalariados del sector privado por sexo y tipo de contrato o relación laboral. Valores absolutos y porcentajes respecto del total de cada sexo

Encuesta de Población Activa (EPA), Tipo de contrato o relación laboral, Ambos sexos, Porcentaje



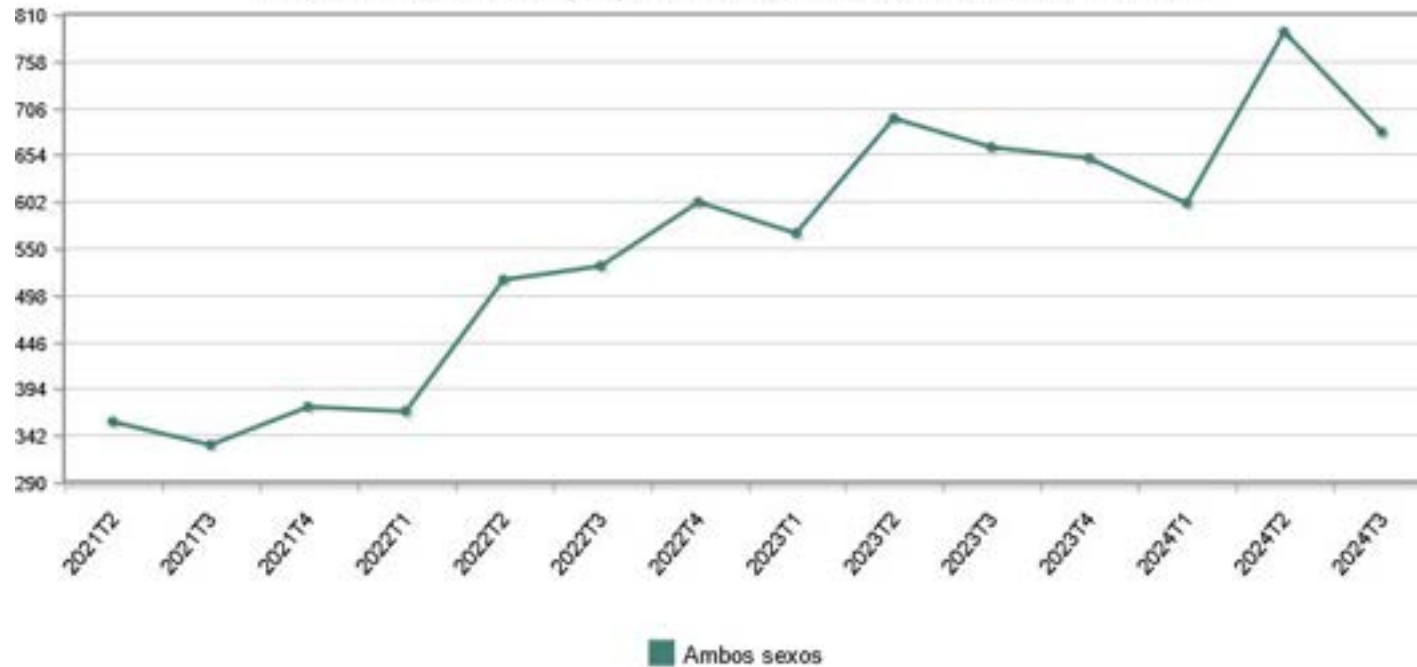
# En resumen

- Caída de la temporalidad vía reducción de los contratos de obra y de circunstancias de la producción
- Fuerte subida de la contratación indefinida permanente que absorbe lo perdido por el contrato de obra y parte de CP
- Subida importante relativa de personas con contrato FD
- Este proceso es más fuerte en el sector primario y en la construcción y más leve en el sector público

# LA CUESTIÓN DE LOS FIJOS DISCONTINUOS

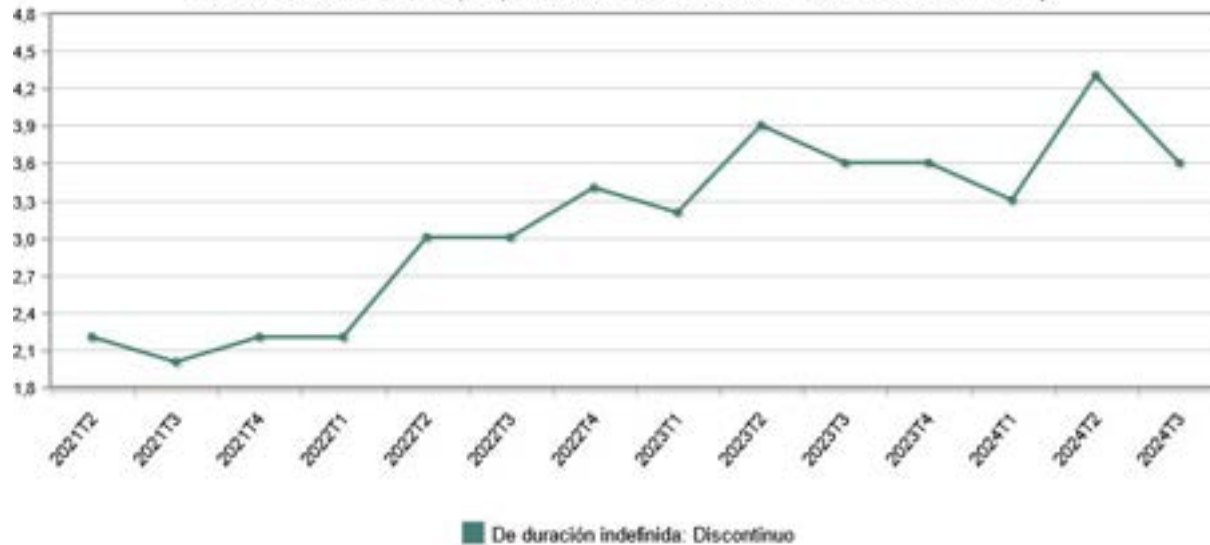
---

**Asalariados por tipo de contrato o relación laboral, sexo y grupo de edad**  
Encuesta de Población Activa (EPA), Ambos sexos, De duración indefinida: Discontinuo, Total



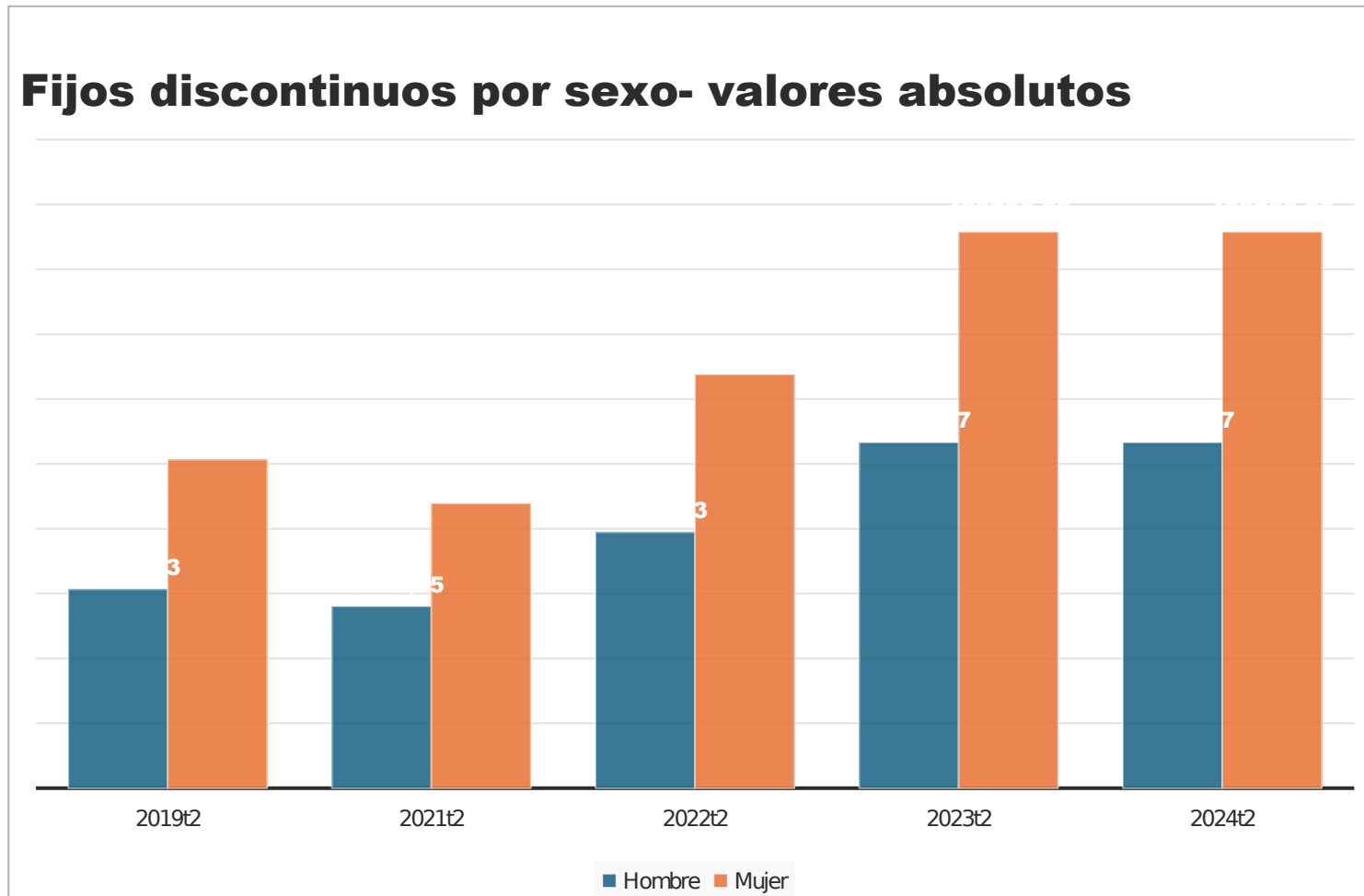
**Asalariados por sexo y tipo de contrato o relación laboral. Valores absolutos y porcentajes respecto del total de cada sexo**

Encuesta de Población Activa (EPA), De duración indefinida: Discontinuo, Ambos sexos, Porcentaje



- Aumento de los fijos discontinuos
  - Datos absolutos
  - Datos relativos
- Progresiva estabilización

# Evolución por sexo



- Mayor incidencia del fijo discontinuo en las mujeres

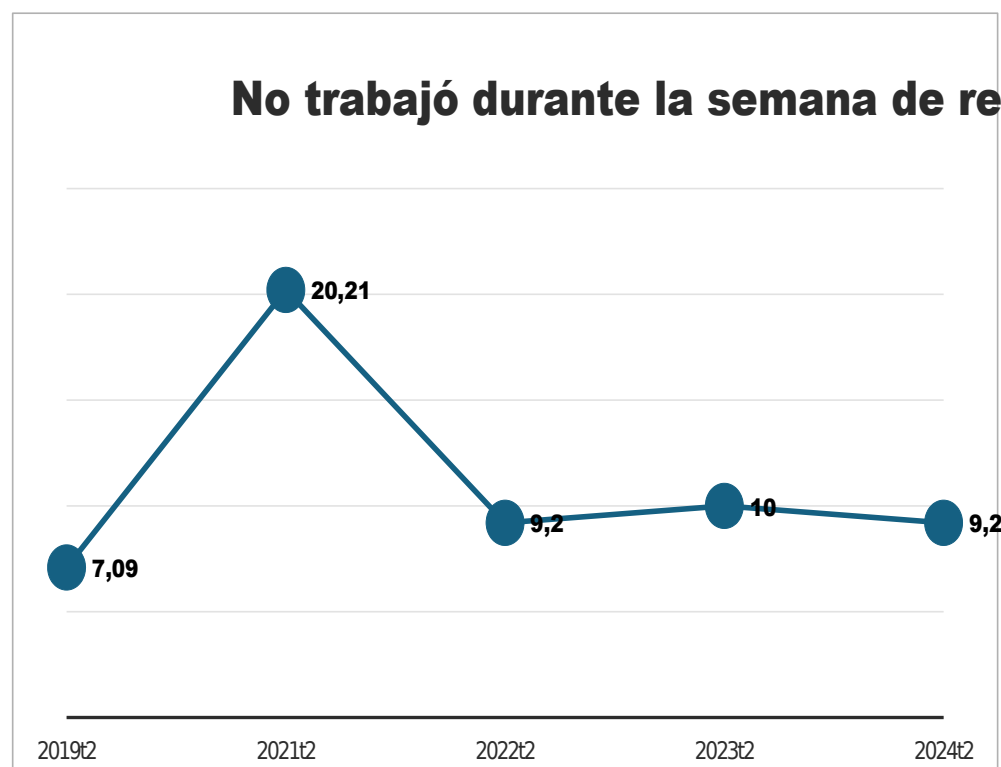
—

# Fijos discontinuos por actividades

	• 2019	• 2024
• Primario	• 9,1	• 12,9
• Industria	• 8,3	• 6,5
• Construcción	• 2,2	• 3,5
• Comercio	• 49,2	• 46,4
• Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	• 5,1	• 5,3
• Intermediación financiera, seguros, inmobiliaria	• 7,9	• 7,3
• Administración Pública, educación y sanidad	• 13,1	• 11,9
• Otros servicios	• 5,2	• 6,1

- Sin grandes cambios
- Sectores en los que tiene un mayor peso relativo: primario y comercio.
- En primario aumenta en términos relativos y en comercio disminuye.

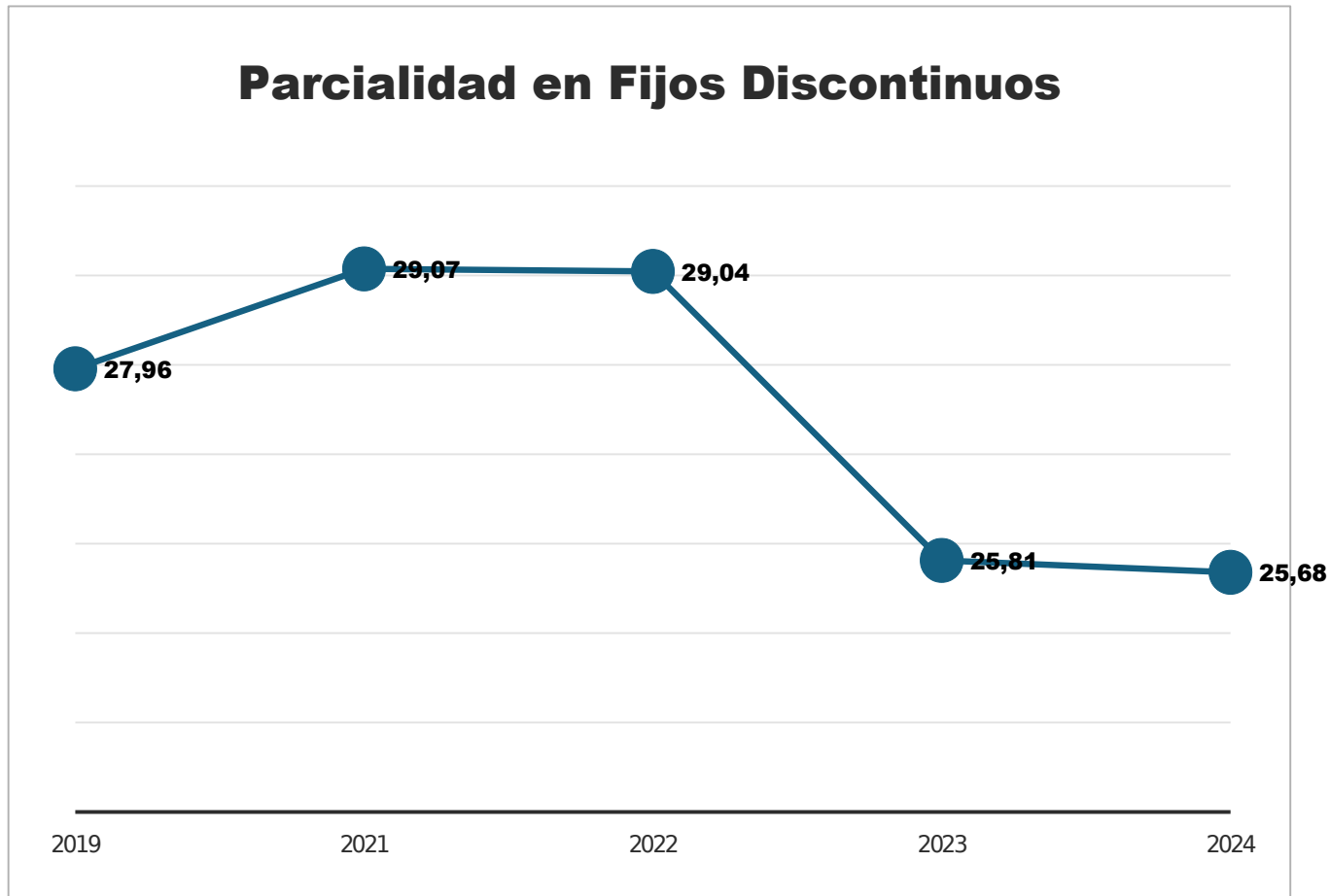
# Fijos discontinuos inactivos



No parece que haya un gran aumento de la inactividad de los fijos discontinuos.



# Parcialidad



Se produce una ligera reducción de la tasa de parcialidad de los fijos discontinuos

—

# En resumen

- Aumento de los fijos discontinuos tanto en términos absolutos como relativos
- Mayor incidencia en las mujeres. No se producen grandes cambios en la composición por sexo
- La composición por sectores se mantiene también relativamente constante, aunque con un aumento relativo en el sector primario y una reducción relativa en comercio
- Los datos no apuntan a un gran aumento en la inactividad de los fijos discontinuos

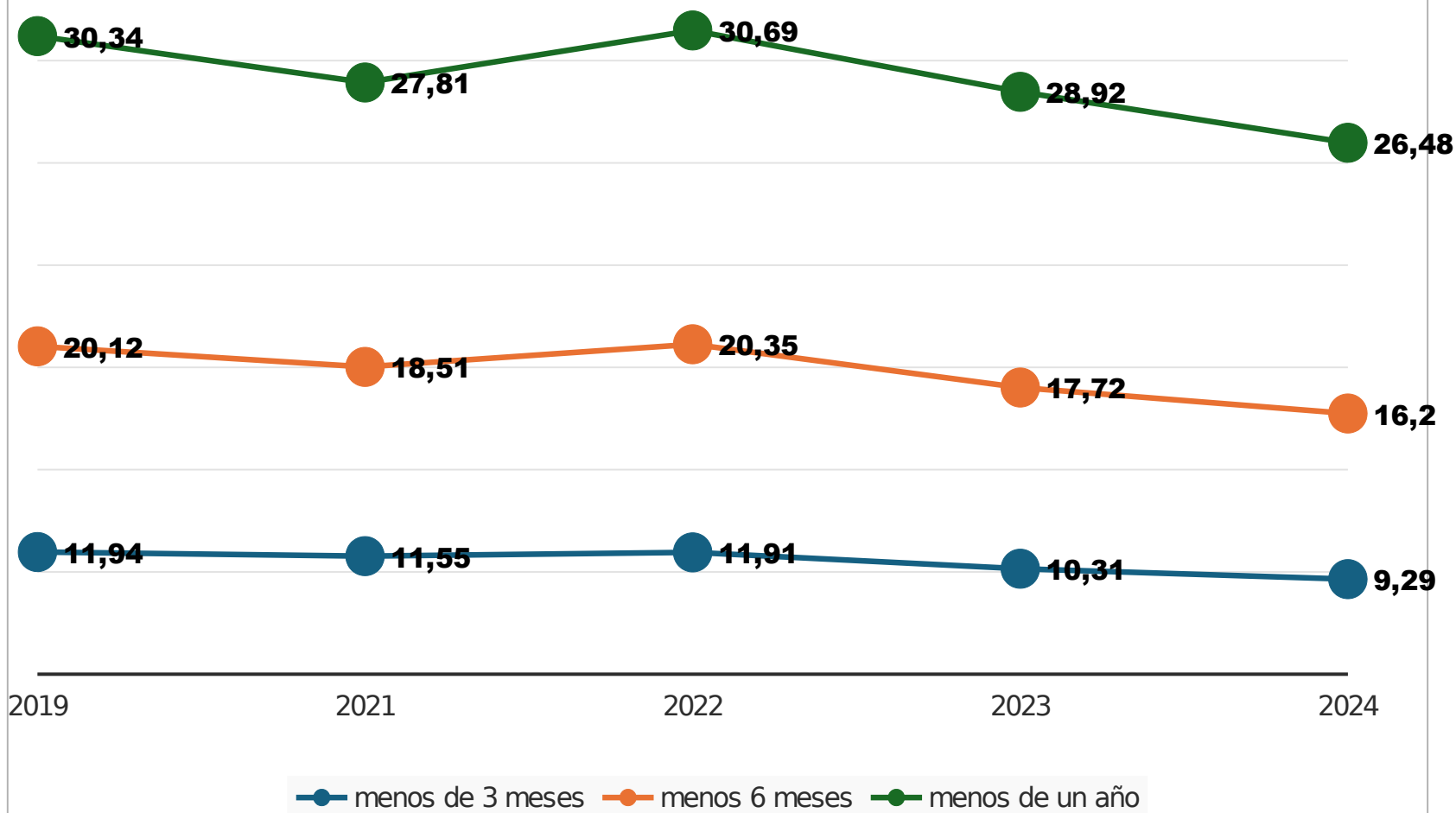
# REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD

---

# Estudio de Fedea

- Según este estudio se ha reducido la temporalidad contractual pero no la empírica
- Problemático
  - Mide la duración de los contratos en base a la duración media de los contratos extinguidos
  - Los datos que ofrece no son del todo concluyentes para sacar una conclusión tan taxativa
  - Los datos presentan poco margen temporal para evaluar una extensión de los contratos (datos hasta marzo 23)

## Asalariados por duración del empleo.Porcentaje.



# ¿Se ha reducido la temporalidad empírica?

- Debate abierto
- Necesidad de contrastar diferentes fuentes y de contar con series más largas
- Realmente la RL no aumenta demasiado los costes de despido en los contratos de duración corta
- ¿Posibles efectos a más largo plazo?
  - Efectos de un mayor compromiso derivado del carácter indefinido
    - Por parte del empresario: mayor inversión en K humano
    - Por parte del trabajador/a: más exigencia respecto a las condiciones laborales

# Análisis del flujo de contratos 2019-2024

1. Evolución de los contratos realizados hacía una fuerte estabilización de las relaciones laborales
2. Contratos realizados por edad, ocupación, sector y jornada (completa, parcial y fijos discontinuos)
3. Duración de los contratos temporales
4. La vía de los Contratos Formativos



# 1. Evolución de los contratos realizados hacía una fuerte estabilización de las relaciones laborales

Contratos totales realizados en 2024 y 2019 por tipo de contrato						
Por tipo de contrato	2024	2023	2022	2021	2020	2019
INDEFINIDO (Bonif./no Bonif)	6. 022. 108	6. 113. 022	5. 675. 962	1. 226. 736	930. 046	1. 312. 831
INDEF. PERS. CON DISCAPACIDAD	15. 230	17. 167	18. 284	8. 740	6. 467	11. 082
OBRA O SERVICIO	0	0	1. 305. 148	6. 998. 685	6. 241. 088	8. 193. 202
CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUC.	6. 544. 824	6. 484. 917	7. 746. 692	8. 683. 539	6. 777. 227	10. 341. 952
SUSTITUCIÓN/Interinidad	1. 412. 283	1. 366. 257	1. 510. 437	1. 347. 942	1. 188. 747	1. 555. 355
ARTISTAS Y PERS. TÉCNICO O AUX.	408. 367					
RELEVO	8. 844	8. 383	8. 391	8. 275	7. 147	8. 063
JUBILACIÓN PARCIAL	24. 590	24. 073	25. 240	22. 874	19. 451	16. 678
OBTEN. PRÁCTICA PROFESIONAL	43. 376	48. 902	63. 875	80. 080	51. 387	82. 476
FORMACIÓN EN ALTERNANCIA/Formación	54. 987	50. 049	40. 298	30. 672	24. 637	39. 435
INVESTIGADOR PREDOCTORAL	6. 203	5. 883	5. 214	5. 379	4. 899	2. 615
TOTAL CONTRATOS INICIALES	14. 975. 450	14. 953. 411	16. 977. 429	18. 506. 494	15. 333. 964	21. 676. 700
CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS	444. 654	490. 794	1. 332. 914	877. 865	609. 097	835. 521
TOTAL CONTRATOS	15. 420. 104	15. 444. 205	18. 311. 367	19. 386. 618	15. 944. 086	22. 514. 580
Fuente: SEPE Datos anuales diciembre 2019 y 2024						

En España se ha pasado **de firmar 2,14 millones de Contratos indefinidos al año** (incluidos los convertidos a partir de temporales ya existentes) **a más de 6,46 millones.**

Peso porcentual de cada tipo de contrato 2024 y 2019 (%)		
	2024	2019
INDEFINIDOS (Iniciales+Convertidos)	42,03	9,60
OBRA O SERVICIO		36,39
CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUC.	42,44	45,93
SUSTITUCIÓN/Interinidad	9,16	6,90
Fuente: SEPE 2019 y 2024		

- La **contratación indefinida** total (iniciales y convertidos) ha pasado **de ser el 9,6%** de los contratos iniciados anualmente **a más del 42%**.
- Gracias sobre todo a la desaparición del **contrato de obra y servicio**.
- También a la **recausalización y limitación en el tiempo del contrato por circunstancias de la producción**.

Contratos tipo y sexo en 2024 y 2019		
	2024	
	CONTRATOS HOMBRES	CONTRATOS MUJERES
	8. 187. 653	7. 232. 451
INDEFINIDOS TOTALES (Inicial+Convertidos)	%45, 60	%38, 01
CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUC.	%42, 27	%42, 64
SUSTITUCIÓN/Interinidad	%5, 61	%13, 18
	2019	
	CONTRATOS HOMBRES	CONTRATOS MUJERES
	12. 377. 537	10. 137. 043
INDEFINIDOS TOTALES (Inicial+Convertidos)	%9, 62	%9, 56
OBRA O SERVICIO	%41, 47	%30, 20
CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUC.	%44, 16	%48, 11
SUSTITUCIÓN/Interinidad	%3, 69	%10, 84

- Hasta 2019 los contratos por obra o servicio tenían más incidencia en el caso de los hombres, lo que en parte explica que el peso en 2024 de **la contratación indefinida sea bastante menor en las mujeres (38%) que en los hombres (casi el 45,6%)**.
- Esto se explica en gran parte por el **aumento de los contratos de sustitución (casi 13,2% de los firmados por mujeres en 2024) y su peso mucho menor en los hombres**.

## 2. Contratos realizados por edad, ocupación, sector y jornada (completa, parcial y fijos discontinuos)

Total de contratos indefinidos realizados en 2024 y 2019 por edad											
	TOTAL EDAD	DE 16-19	DE 20-24	DE 25-29	DE 30-34	DE 35-39	DE 40-44	DE 45-49	DE 50-54	DE 55-59	> DE 59
2024	6. 481. 992	414. 320	1. 133. 646	981. 169	825. 312	713. 441	701. 018	662. 199	514. 611	337. 793	198. 483
2019	2. 159. 434	60. 496	263. 100	370. 191	321. 737	302. 005	289. 247	232. 350	169. 060	102. 674	48. 574
Fuente: SEPE 2024 y 2019											

- En **2019** los **menores de 25 años** firmaban el **15%** de los **contratos indefinidos**.
- En **2024** casi el **24%** de los contratos indefinidos son a población joven.

Mejor que la media  
Peor que la media

- En 2024 podemos acusar una distribución no homogénea por sectores del aumento de la **contratación indefinida**, que **sigue** siendo anualmente **baja en el sector público** (salud, educación y cuidados), donde aún abundan los **contratos de sustitución**.
- La contratación indefinida también es **especialmente baja en la limpieza** (con más sustituciones) y en la **industria** y la **logística** (contratos por circunstancias de la producción).
- La contratación indefinida es totalmente **marginal en el sector de la cultura**, donde el nuevo contrato de artistas y técnicos supone 4/5 de la contratación del sector.
- La **contratación indefinida** es especialmente **alta** en los puestos **directivos**, en la **construcción**, el **transporte** y el **empleo doméstico**.

Contratos realizados en 2024 por sectores		%Indefinidos	% Circunstanc Produc
AGRICULTURA Y PESCA	1. 653. 660	%51,22	%46,93
INDUSTRIA	1. 617. 719	%27,70	%63,37
CONSTRUCCION	833. 136	%72,91	%16,64
G COMERCIO POR MAYOR Y MENOR-REP. VEHÍCULO	1. 777. 764	%46,76	%42,47
H TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	949. 241	%39,61	%52,81
I HOSTELERÍA	2. 597. 545	%52,59	%40,46
J INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	605. 356	%23,87	%33,54
K ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	78. 258	%47,26	%37,59
L ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	48. 524	%74,27	%20,52
M ACT. PROFESIONALES, CIENTÍFICA Y TÉCNIC	440. 008	%59,40	%30,78
N ACT. ADMINISTRATIVAS Y SERVICIO AUXILIA	1. 452. 395	%37,77	%47,60
O ADMON. PÚBLICA, DEFENSA Y SEG. SOC. OBL	423. 665	%9,70	%25,57
P EDUCACIÓN	553. 894	%40,07	%26,74
Q ACT. SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	1. 136. 413	%21,30	%42,22
R ACT. ARTÍSTICAS, RECREATI. Y ENTRETENIMA	852. 995	%25,89	%44,89
S OTROS SERVICIOS	235. 097	%51,12	%35,01
T ACT. HOGARES, EMPLEADOR PERSONAL DOMÉST	163. 141	%80,67	%16,37
U ACT. ORGANIZA. Y ORGANIS. EXTRATERRITOR	1. 293	%72,85	%20,42
SERVICIOS	11. 315. 589	%40,47	%40,69
TOTAL ACTIVIDAD ECONOMICA	15. 420. 104	%42,04	%42,44

- **Industria y el sector público** principales sectores de baja estabilidad en las **nuevas contrataciones**.
- Con un peso de las **contratación indefinida muy por debajo de la media anual**.



Sustituciones por sectores (%81,68)	
INDUSTRIA	120. 482
COMERCIO	173. 161
HOSTELERÍA	173. 769
ADMIN. /SERV. AUX.	194. 966
EDUCACIÓN	132. 756
SANIT. /SERV. SOC.	358. 410
<b>TOTAL</b>	<b>1. 412. 283</b>

- Los **contratos de sustitución** se concentran en:
  - **Sector público**
  - **Comercio**
  - **Hostelería**
  - **Industria.**

## Indefinidos y Temporales por jornada y sexo en 2024

### HOMBRES

	TOTAL	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL	FIJOS DISCONTINUOS	
TOTAL INDEFINIDOS	3. 733. 296	1. 807. 892	623. 384	1. 302. 020	
CIRCUNS PRODUC.	3. 461. 153	2. 557. 159	903. 994		
TOTAL CONTRATOS	8. 187. 653	5. 163. 209	1. 722. 424	1. 302. 020	% Parcialidad
	% Total	%63,06	%21,04	%15,90	%36,94

### MUJERES

	TOTAL	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL	FIJOS DISCONTINUOS	
TOTAL INDEFINIDOS	2. 748. 696	903. 534	939. 152	906. 010	
CIRCUNS PRODUC.	3. 083. 671	1. 692. 594	1. 391. 077		
TOTAL CONTRATOS	7. 232. 451	3. 487. 497	2. 838. 944	906. 010	% Parcialidad
	% Total	%48,22	%39,25	%12,53	%51,78

- La **contratación indefinida a tiempo completo no es la norma** de contratación en el empleo, tal y como suele afirmarse.
- El **37% de los contratos a hombres** y casi el **52% de los contratos a mujeres** son **parciales o fijos discontinuos**.
- El peso de la **jornada parcial es mayor en las mujeres : 39% + 12,5%** de contratadas **fijas discontinuas**.
- Cruzando ambos elementos (tipo de contrato y jornada), solo el **22% de los contratos a hombres** y el **12,5% de los contratos a mujeres** son **indefinidos a jornada completa**.
- A **relacionar** con la ponencia CONTRATACIÓN TEMPORAL Y FIJO-DISCONTINUO: PROBLEMÁTICA JUDICIAL Y PAPEL DE LOS NEGOCIADORES del Prof. Antonio Costa (DTSS-UCO).

Indefinidos T.C. / Total	
Hombres	Mujeres
%22,08	%12,49

### 3. Duración de los contratos temporales

Duración media de los contratos temporales, en días		
	2024	2019
OBRA O SERVICIO		54,09
CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUC.	34,44	43,54
SUSTITUCIÓN/INTERINIDAD	63,13	31,37

- En 2024 los **Contratos** temporales por **circunstancias de la producción** duran **34 días de media**, **10 menos** que en 2019.
- Por contra, las **sutituciones durante 30 días más**, llegando a **63 días** de media.

Contratos realizados por cantidad de días			
	2024	2019	Evolución
Contratos < 7 DÍAS	3. 282. 490	6. 141. 028	-2. 858. 538
>7 Y <=15 DIAS	870. 584	965. 808	-95. 224
>15 DIAS Y <=1 MES	1. 143. 030	1. 634. 172	-491. 142
>1 Y <=3 MESES	1. 647. 507	2. 191. 194	-543. 687
>3 Y <=6 MESES	637. 260	1. 460. 188	-822. 928
>6 Y <=12 MESES	199. 704	456. 117	-256. 413
TOTAL < 1 AÑO	7. 780. 575	12. 848. 507	-5. 067. 932

- **Se han dejado de hacer 5 millones** de contratos de **menos de un año**.
- **Más de la mitad** de ellos de **muy corta duración** inferior a una semana.

## 4. La vía de los Contratos Formativos

- Los datos de Contratos de Prácticas y de Contratos de Formación en Alternancia son limitados en el SEPE.
- Dada su relación con los oficios concretos veremos los que están siendo fuente de entrada contractual por esta vía en 2024 y 2019.
- Haría falta hacer usos de otras fuentes estadísticas que nos permitan ver su incidencia segmentada y las causas de económicas y jurídicas de su escasa utilización

Contratos formativos realizados por tipo y ocupación (83,5%)	2024		2019		Evolución 2019-2024	
	OBTEN. PRÁCTICA PROFESIONAL	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA	PRÁCTICAS	FORMACIÓN	Prácticas	Formación / Alternancia
21 PROFESIONALES DE LA SALUD	2.217	51	5.635	196	-3.418	-145
22 PROF. ENSEÑ. INFANTIL, PRIM. SEC. Y POSTSECUNDARIA	2.145	27	3.199	18	-1.054	9
24 PROF. FÍSICAS, QUÍM. MATEMAT. E INGENIERÍAS	4.547	339	10.980	100	-6.433	239
26 ESPEC. ORG. ADMON Y EMPRESAS Y COMERCIALIZACIÓN	1.987	1.039	4.542	429	-2.555	610
27 PROF. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	1.146	784	1.865	412	-719	372
31 TÉC. DE LAS CIENCIAS Y DE LAS INGENIERÍAS	3.327	860	6.030	496	-2.703	364
37 PROF. APOYO SERV. JUR. SOC. CULT. DEPORTIVOS Y AFINES	794	2.058	1.525	1.290	-731	768
38 TÉC. TECNOLÓG. INFORMAC. Y COMUNICACIONES (TIC)	2.645	1.016	5.321	581	-2.676	435
43 OTROS EMP. ADVOS. SIN TAREAS ATENC. PÚBLICO	2.515	2.339	4.054	1.714	-1.539	625
44 EMP. AGEN. VIAJES/RECEP/TELEF/VENTANILLA Y AFINES (EXCEPTO TAQUILLEROS)	275	1.625	1.403	1.183	-1.128	442
45 EMP. ADVOS NO CLASIF. BAJO OTROS EPÍGRAFES	2.542	2.653	4.534	1.185	-1.992	1.468
51 TRABAJ. ASALARIADOS SERVIC. RESTAURACIÓN	88	4.095	473	3.454	-385	641
52 DEPENDIENTES EN TIENDAS Y ALMACENES	523	3.234	755	4.391	-232	-1.157
56 TRABAJ. CUIDADOS PERSONAS EN SERV. SALUD	2.666	2.508	4.430	1.278	-1.764	1.230
57 OTROS TRABAJ. CUIDADOS A LAS PERSONAS	439	1.351	511	675	-72	676
58 TRABAJ. DE LOS SERVICIOS PERSONALES	1.042	1.023	2.154	706	-1.112	317
61 TRABAJ. CUALIF. ACTIVIDADES AGRÍCOLAS	143	2.376	115	1.488	28	888
71 TRABAJ. OBRAS ESTRUCT. CONSTRUCCIÓN Y AFINES	263	3.140	399	1.950	-136	1.190
72 TRABAJ. ACABADO DE CONSTRUC. E INSTALAC. (EXCEP. ELECT.), PINTORES Y AFINES	314	1.708	550	1.315	-236	393
73 SOLD/CHAP/MONT. ESTRUCT. MET/HERREROS, ELABORAD. DE HERRAMIENTAS Y AFINES	1.019	772	1.796	504	-777	268
74 MECÁNICOS Y AJUSTADORES DE MAQUINARIA	1.699	977	2.932	554	-1.233	423
75 TRABAJ. ESPEC. ELÉCTRIC. Y ELECTROTECNOLOGÍA	897	1.075	1.589	475	-692	600
92 OTRO PERSONAL DE LIMPIEZA	76	1.684	199	2.124	-123	-440
94 RECOG. RESIDUOS URBANOS, VENDED. CALLEJ. Y OTRAS OCUPAC. ELEMENT EN SERV.	220	2.078	314	1.147	-94	931
95 PEONES AGRARIOS, FORESTALES Y DE PESCA	45	4.984	36	3.453	9	1.531
96 PEONES DE LA CONSTRUC. Y DE LA MINERÍA		3.763		2.062		1.701
97 PEONES DE INDUSTRIAS MANUFACTURERAS		1.009		1.141		-132
TOTAL GRUPO DE OCUPACION	43.376	54.987	82.476	39.435	-39.100	15.552

- Desde 2019 se han dejado de hacer **39.000 Contratos de prácticas**, siendo actualmente casi 43.400 al año.
- Por contra, los **Contratos en Alternancia** han aumentado, pero mucho menos, subiendo solo en 15.500 desde 2019 y situándose en casi 55.000 en 2024.
- Las **ocupaciones donde es relevante** son la **Hostelería, Comercio, Sector Primario y Construcción**.

- De los contratos de Formación en Alternancia 17.700 son en **Andalucía** (Agricultura y Hostelería), 4.500 en **Canarias** y 4.200 en **Madrid**.
- A **relacionar** con el desarrollo reglamentario y la ponencia  
CONTRATACIÓN Y FORMACIÓN: BALANCES Y PROPUESTAS  
Prof. Stefano Bini (DTSS-UCO)



# Próximas tareas

- Hacer una revisión de los datos y completar necesidades analíticas específicas.
- Realizar una interpretación cruzada de los datos de stock y los de flujo.
- Buscar las causas jurídicas y económicas que pueden haber limitado los esperados resultados de la reforma laboral.
- Hacer propuesta de modificaciones legislativas para seguir mejorando el modelo laboral español.



Proyecto de Investigación

*"Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia e España: Proyección e impacto de sus políticas palancas y componentes sociales en el marco jurídico sociolaboral"*

## EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN EN ESPAÑA TRAS LA REFORMA LABORAL

Prof. Jon Bernat Zubiri y Prof. Mikel Barba (Economía Aplicada-UPV/EHU)

*Gracias por su atención*

*\* info*

[[www.reincluye.es](http://www.reincluye.es)]

[[info@reincluye.es](mailto:info@reincluye.es)]

[[@re\\_incluye](https://twitter.com/re_incluye)]



Esta conferencia/intervención es parte del Proyecto **PID2022-139488OB-I00**, financiado por MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER/UE

U  
N  
I  
V  
E  
R  
S  
I  
D  
A  
D  
E  
S



UNIVERSIDAD  
DE  
CÓRDOBA



UNIVERSIDAD  
DE GRANADA

P  
A  
R  
T  
I  
C  
I  
P  
A  
N  
T  
E  
S



UNIVERSIDAD  
PABLO  
OLAVIDE



UNIVERSIDAD DE SEVILLA



Universidad  
del País Vasco

Euskal Herriko  
Unibertsitatea