

Trabajo que presenta parte de los resultados del “Estudio para el Mantenimiento del Empleo en Personas con Patología Dual”, financiado a través de la Convocatoria de ONG 2025 de la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas, siendo beneficiario RED ISEM.

Financiado por:



PERSONAS CON PATOLOGÍA DUAL Y POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

Prof. Dr. Carlos de Fuentes G^a-Romero de Tejada
JORNADA-SEMINARIO “BALANCE DEL PLAN DE RECUPERACIÓN,
TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA QUE TERMINA”

UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

Julio 2026

carlosdf@ucm.es

ÍNDICE

- Contexto del tema
- Identificación del colectivo
- Datos disponibles
- Objetivos del trabajo elaborado
- Resultados
- Recomendaciones

1. Contexto del tema (1 de 3)

1) La importancia de la vulnerabilidad social en las políticas activas de empleo.

- No hay un concepto legal hasta Ley Economía Social de 2026.
- Seguimos a Merino (ponencia en el XXXIII Congreso de la AEDTSS de Cuenca de 2023).
- Informe FEDEA/Accenture 2017
- Evolución 1980 – 2023: artículo *Revista Economía Industrial*, 437, diciembre 2025, pp. 115-128

Contexto del tema (2 de 3)

2) La necesidad de actualizar los colectivos existentes

- Incluir los menores tutelados en centros de residencia de las CC.AA. (y ex tutelados)
- Personas con discapacidad mental / salud mental grave

3) Seguimos sin objetivos definidos ni estadísticas...

Contexto del tema (2 de 3)

- 1) La importancia de la vulnerabilidad social en las políticas activas de empleo.
- 2) La necesidad de actualizar los colectivos existentes

3) Seguimos sin objetivos definidos ni estadísticas...

- Compromiso de la Ley de Empleo de 2023 (art. 50.2)
- Sin datos no se puede gestionar

Contexto del tema (3 de 3)

- 1) La importancia de la vulnerabilidad social en las políticas activas de empleo.
- 2) La necesidad de actualizar los colectivos existentes
- 3) Seguimos sin objetivos definidos ni estadísticas...
- 4) **Falta una política de empleo específica para el mantenimiento del puesto de trabajo** (Comunicación Congreso AEDTSS 2026)

2. Identificación del colectivo

¿A qué nos referimos con patología dual?

- Patología salud mental grave + trastorno adicción
- No hay datos. Estimaciones:
 - Trastorno mental grave: 5% población [aumento en los últimos años].
 - Población activa (31/12/2025): 25 M personas.
 - El 5% serían 1.250.000 personas
 - Trastorno adicciones: aprox 75% trastorno mental grave: 940.000 aprox.
 - Aprox. 3-3,75% de la población activa.
- Grandes dificultades de empleabilidad
 - MUY POCOS RECURSOS de apoyo especializados.

3. Datos disponibles

NO HAY DATOS DE EMPLEO Y PATOLOGÍA DUAL

- Los datos existentes son relacionados con salud mental: 17-19% de TASA DE EMPLEO
- CUANDO HAY APOYO (red de servicios sociales en diversas CC.AA.) LOS DATOS MEJORAN OSTENSIBLEMENTE (hasta un 50-60% de tasa de inserción)
- No hay datos de MANTENIMIENTO DEL PUESTO DE TRABAJO.
Hipótesis (PARA SALUD MENTAL. ESCALA INDIANA):
 1. Emparejamiento del puesto con las preferencias en la orientación inicial.
 2. Seguimiento y apoyo para el mantenimiento del empleo.
 3. La promoción del desarrollo profesional y personal por parte de la empresa (formación, mejoras laborales y/o posibilidades de ascenso) favorece el mantenimiento del empleo.
 4. Edad inicio de la enfermedad.
 5. Buenas relaciones con jefes y compañeros.
 6. Satisfacción con el salario.

4. Objetivos del trabajo elaborado

Objetivo general:

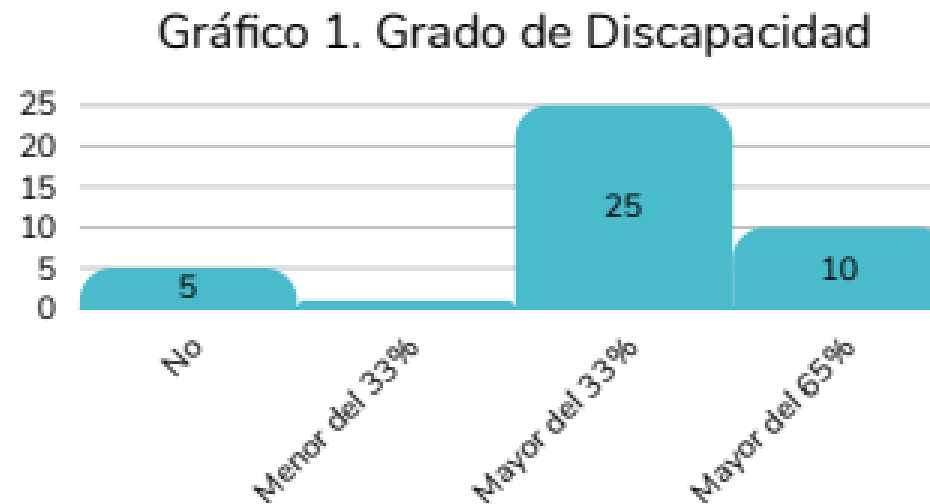
Conocer la relación entre la presencia de patología dual y las condiciones de acceso y mantenimiento del empleo.

Objetivos específicos:

- Conocer el grado de satisfacción actual de este colectivo con su empleo.
- Los factores que potencian el mantenimiento del empleo en el colectivo de personas con patología dual.
- El impacto de las políticas activas de empleo con este colectivo en la mejora de su calidad de vida.

5. Resultados (1 de 9)

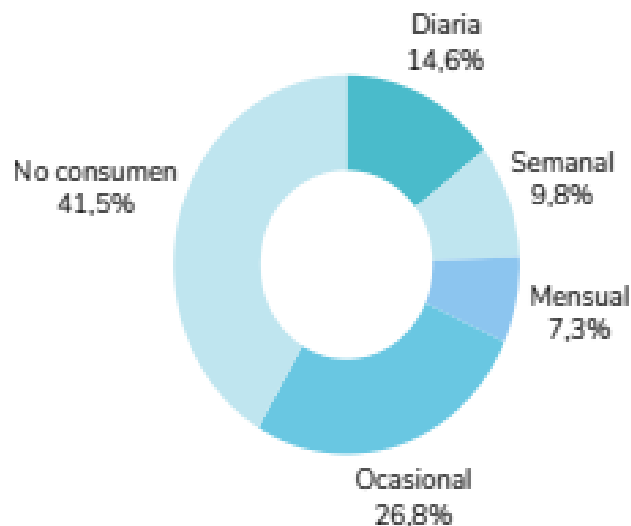
Muestra de 40 personas (28 logran mantener empleo + 6 meses)



5. Resultados (2 de 9)

Muestra de 40 personas (28 logran mantener empleo + 6 meses)

Gráfico 2. Frecuencia de Consumo



En general, el **nivel educativo** de los participantes es bajo. Predominan los estudios básicos, como la educación primaria o la secundaria obligatoria, mientras que solo una minoría ha accedido a niveles formativos superiores.

Nivel educativo

Trayectoria laboral

La **experiencia laboral** media es de 11 años, aunque las trayectorias son muy diversas. En este sentido, aproximadamente un tercio de la muestra **no ha conseguido mantener un empleo** de más de seis meses entre 2021 y 2025, lo que pone de manifiesto las dificultades de estabilidad laboral en este colectivo.

5. Resultados (3 de 9)

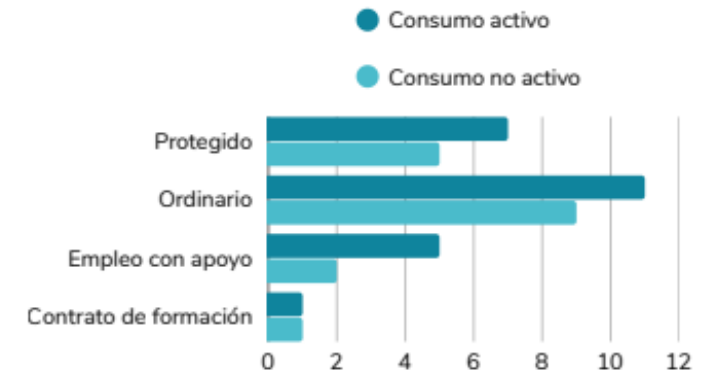
Muestra de 40 personas (28 logran mantener empleo + 6 meses)

Gráfico 6. Tipo de empleo



CONSUMO Y TIPO DE EMPLEO

El consumo de sustancias se distribuye de forma similar entre los distintos tipos de empleo (ordinario, protegido o con apoyo), lo que indica que **el consumo no está asociado a una única forma de inserción laboral**.

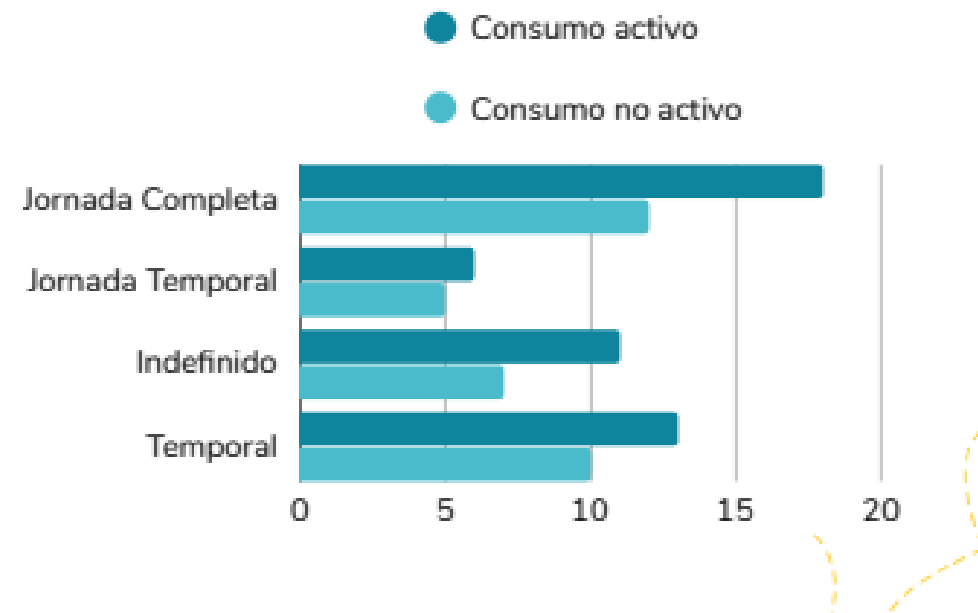


5. Resultados (4 de 9)

Muestra de 40 personas (28 logran mantener empleo + 6 meses)

CONSUMO Y CONDICIONES LABORALES

Tampoco se identifican diferencias relevantes en función del tipo de jornada o contrato. Las personas con consumo activo se encuentran tanto en jornadas completas como parciales, y en contratos temporales e indefinidos.



5. Resultados (5 de 9)

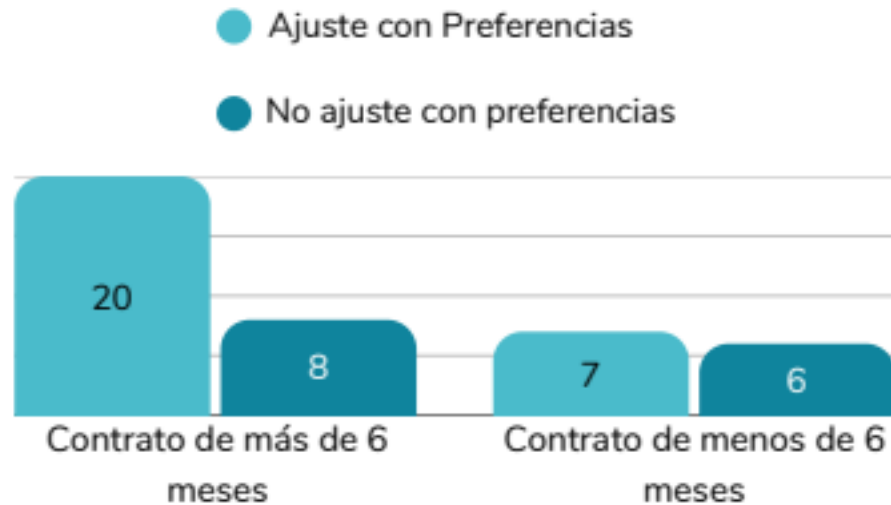
Muestra de 40 personas (28 logran mantener empleo + 6 meses)



La percepción del salario es positiva, pero muchos consideran que sus ingresos son insuficientes. Además, identifican limitaciones en la cobertura sanitaria relacionada con el empleo.

5. Resultados (6 de 9)

Muestra de 40 personas (28 logran mantener empleo + 6 meses)



PREFERENCIA Y ESTABILIDAD LABORAL

Las personas con **mayor estabilidad** laboral tienden a mostrar una **valoración más positiva** de su situación. En cambio, en trayectorias más inestables, la percepción del empleo aparece más dividida.



5. Resultados (7 de 9)

Muestra de 40 personas (28 logran mantener empleo + 6 meses)

FACILITADORES DEL MANTENIMIENTO

Ajuste con el puesto

La adaptación de tareas a las capacidades de la persona mejora la comprensión del trabajo y previene sobrecargas

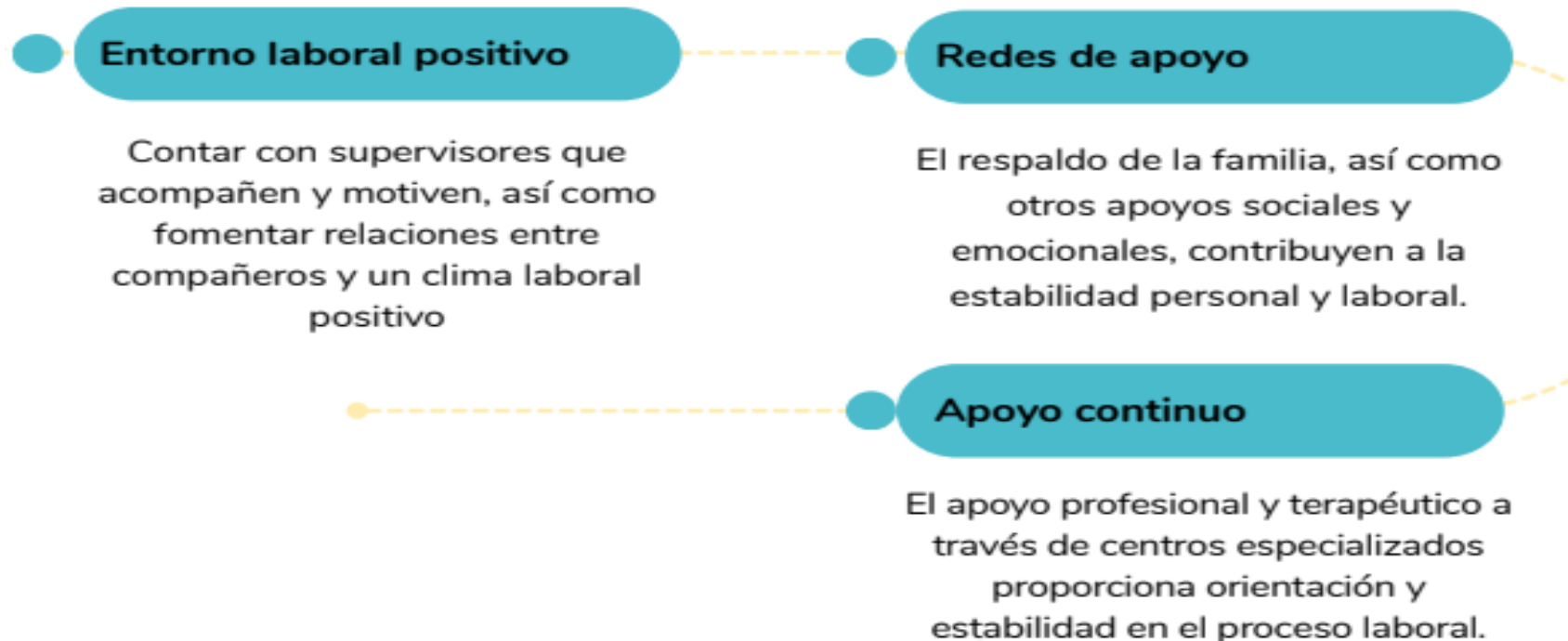
Motivación personal

La actitud y el compromiso de la persona con su proceso laboral son clave para mantener el empleo.

5. Resultados (8 de 9)

Muestra de 40 personas (28 logran mantener empleo + 6 meses)

FACILITADORES DEL MANTENIMIENTO



5. Resultados (9 de 9)

Muestra de 40 personas (28 logran mantener empleo + 6 meses)

FACILITADORES DEL MANTENIMIENTO

Mantener el empleo depende
del equilibrio entre apoyos,
entorno y condiciones de vida

6. Recomendaciones

Incorporar la perspectiva de salud mental en las políticas de empleo

Impulsar la coordinación entre sistemas (sanitario, social y laboral)

La complejidad de la patología dual exige respuestas integradas que superen enfoques sectoriales.

Reorientar las políticas de empleo hacia el mantenimiento del puesto de trabajo

Incorporar apoyos continuados en los programas de inserción laboral

El acompañamiento no debe limitarse a la fase inicial, sino mantenerse especialmente en momentos de mayor vulnerabilidad.

6. Recomendaciones

Integrar el abordaje del consumo en el itinerario laboral

El consumo debe trabajarse de forma coordinada con el proceso de inserción, sin tratarlo como un elemento aislado.

Potenciar el ajuste entre persona y puesto de trabajo

La adecuación a intereses y capacidades favorece la estabilidad y la satisfacción laboral.

6. Recomendaciones

Fomentar entornos de trabajo inclusivos y sensibilizados

Es fundamental promover culturas organizativas que integren la diversidad y reduzcan el estigma.

1

2

Formar a supervisores y equipos en salud mental

El papel de mandos intermedios es clave para facilitar la adaptación y permanencia en el empleo.

6. Recomendaciones

Favorecer relaciones laborales positivas

Un buen clima laboral y el apoyo entre compañeros son factores clave para la estabilidad.

3

4

Incorporar medidas de flexibilidad y adaptación

Ajustes en tareas, horarios o ritmos de trabajo pueden facilitar la continuidad en el empleo.

5

Valorar el empleo como herramienta de inclusión social

Las empresas desempeñan un papel clave en la generación de oportunidades reales de participación.



En definitiva, tenemos ya algunos datos para comenzar a hacer una política de empleo para personas con patología dual.

Para saber más...https://www.redisem.es/wp-content/uploads/2026/05/PD_Informe.pdf

Trabajo que presenta parte de los resultados del “Estudio para el Mantenimiento del Empleo en Personas con Patología Dual”, financiado a través de la Convocatoria de ONG 2025 de la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas, siendo beneficiario RED ISEM.

Financiado por:



MUCHAS GRACIAS

Prof. Dr. Carlos de Fuentes G^a-Romero de Tejada
JORNADA-SEMINARIO “BALANCE DEL PLAN DE RECUPERACIÓN,
TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA QUE TERMINA”

UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

Julio 2026

carlosdf@ucm.es